

7 proc.

placówek handlowych skontrolowanych przez PIP naruszyło zapisy ustawy o ograniczeniu handlu w niedziele.

WIĘCEJ » STRONA 5

TYGODNIK

ŚLĄSKO-DĄBROWSKI NSZZ

SOLIDARNOŚĆ

Nr 24
2018
KATOWICE
5-18.07.2018

Zarząd Regionu
Śląsko-Dąbrowskiego
NSZZ Solidarność

Tygodnik bezpłatny
ISSN 1732-3940

www.solidarnosckatowice.pl

Od 1 lipca można składać wnioski o dofinansowanie wyprawki szkolnej dla dziecka w wysokości 300 zł. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej szacuje, że z nowego rządowego programu wsparcia dla rodzin wychowujących dzieci skorzysta 4,6 mln uczniów.

Rusza program „Dobry Start”

Na nowy program ma zostać przeznaczonych 1 mld 400 tys. zł. Wsparcie w wysokości 300 zł na ucznia nie jest uzależnione od dochodu rodziny, pieniądze dostaną wszystkie dzieci z podstawówek, wygaszanych gimnazjów oraz młodzież ze szkół ponadgimnazjalnych. Dotacja przysługuje uczniom do momentu ukończenia 20-tego roku życia, a w przypadku osób niepełnosprawnych do 24-tych urodzin. Program nie obejmuje przedszkolaków, dzieci w zerówkach, uczniów szkół policealnych i studentów.

Jak złożyć wniosek?

Do końca lipca wnioski można składać jedynie drogą elektroniczną. Należy to zrobić za pośrednictwem portalu empatia.mrpips.gov.pl lub poprzez bankowość elektroniczną. Tradycyjne, papierowe podania będzie można składać od 1 sierpnia, w tych samych instytucjach, które zajmują się przyjmowaniem wniosków w ramach programu „Rodzina 500+”. Wypełniony dokument trzeba będzie zanieść do urzędu miasta lub gminy albo do ośrodka pomocy społecznej właściwego dla miejsca zamieszkania rodzica ubiegającego się o pieniądze na wyprawkę. Do przelania pieniędzy na konto nie będzie potrzebna decyzja administracyjna. Taka decyzja zostanie wydana tylko w przypadku odmowy przyznania świadczenia. Termin składania wniosków upłyne 30 listopada. Rodzice, którzy złożą podania w lipcu i w sierpniu otrzymają pieniądze do 30 września. Na rozpatrzenie podań złożonych w kolejnych miesiącach i wypłatę świadczenia gminy i ośrodki pomocy społecznej będą miały maksymalnie dwa miesiące.



Foto: pixabay.com/CCO

Spory wydatek

Wyprawka szkolna to poważna pozycja w domowym budżecie. Jak wynika z danych CBOS w zeszłym roku rodziny z jednym dzieckiem wydały na nią średnio 686 zł. Rodzice wysyłający do szkoły dwójkę

uczniów musiały się liczyć z kosztami wynoszącymi średnio 1268 zł. W rodzinach z trójką dzieci było to blisko 1730 zł. Początek nowego roku szkolnego wiąże się z zakupem przyborów szkolnych i artykułów papierni-

cznych. Oprócz tego rodzice zaopatrują dzieci w nowy strój na zajęcia wychowania fizycznego, często także w nowy płacek lub tornister oraz strój na basen, jeśli w danej klasie takie zajęcia zostały przewidziane.

Darmowe podręczniki

W Polsce przez wiele lat wydatki związane z edukacją dzieci i młodzieży spoczywały jedynie na barkach rodziców, ale zaczęło się to zmieniać. Oprócz dotacji na wyprawkę szkolną wszyscy uczniowie

szkół podstawowych i wygaszanych gimnazjów mają prawo do bezpłatnych podręczników. Nowy rok szkolny będzie drugim z rządu, w którym darmowe książki otrzymają wszystkie dzieci. Ten program wszedł w życie w 2014 roku i stopniowo obejmował kolejne klasy szkoły podstawowej oraz gimnazjum. Podręczniki są wypożyczane uczniom na czas nauki, a po zakończeniu roku szkolnego, oddawane do szkoły.

Europejskie standardy

Podobne rozwiązania od wielu lat funkcjonują w wielu państwach Unii Europejskiej. W niektórych krajach np. w Finlandii i na Cyprze dzieci mają zagwarantowany zarówno darmowy zestaw artykułów papierniczych, jak i bezpłatne podręczniki. Jak wynika z informacji przekazywanych przez Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji za książki szkolne nie płać też uczniowie np. w Szwecji, Danii, Francji, Islandii, Anglii i Austrii oraz słowackich i łotewskich szkół. W Czechach z bezpłatnych książek korzystają dzieci w szkołach podstawowych, natomiast wydatki związane z zakupem podręczników dla uczniów szkół średnich ponoszą rodzice. Z kolei w większości niemieckich landów rodzice pokrywają koszty ok. 1/3 ceny kompletu książek. We Włoszech podręczniki dla uczniów szkół podstawowych finansowane są przez władze lokalne. Za książki do nauki w szkole średniej płać rodzice, ale resort edukacji ustala maksymalną cenę całego zestawu podręczników. Dodatkowo, aby ograniczyć wydatki związane z kupnem książek umożliwia się uczniom wypożyczenie materiałów ze szkoły.

AGNIESZKA KONIECZNY

SPRAWY ZWIĄZKU

Będzie spotkanie z premierem?

Prezydium Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność zwróciło się do premiera Mateusza Morawieckiego z wnioskiem o rozpoczęcie pilnych rozmów w związku z pogarszającą się sytuacją

gospodarczą w województwie śląskim. Jeśli do spotkania nie dojdzie, związkowcy zapowiadają podjęcie działań statutowych. – Skala problemów występujących w poszczególnych sektorach gospodarki Górnego Śląska i

Zagłębia Dąbrowskiego przekracza możliwości i kompetencje Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach – czytamy w piśmie skierowanym 26 czerwca do szefa rządu.

» STRONA 3

HUTNICTWO

Zagrożenie dla pracowników i mieszkańców

Stan techniczny wielkiego pieca nr 3 w Dąbrowskiej hucie Arcelor Mittal Poland zagraża zdrowiu i życiu pracowników – alarmują związki zawodowe działające w AMP. W tym roku doszło tam już do

dwóch poważnych awarii, które mogły zakończyć się tragedią. Tymczasem w ocenie związkowców pracodawca bagatelizuje problem. – Mówimy tutaj o sytuacji, w której może dojść do potężnej eksplozji. Ponadto

przy każdym tego typu zdarzeniu do atmosfery przedostają się ogromne ilości szkodliwych gazów i pyłów – mówi Jerzy Goiński, przewodniczący Solidarności w AMP w Dąbrowie Górniczej.

» STRONA 4

KRÓTKO

Trzecia kadencja Bogdana Szozdy

» BOGDAN SZOZDA ZOSTAŁ WYBRANY

przewodniczącym Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ Solidarność na kolejną kadencję. Obrady Kongresu KSM odbyły się 25 czerwca. Bogdan Szozda będzie kierował KSM już trzecią kadencję. – Mój ponowny wybór na przewodniczącego świadczy o tym, że delegaci dobrze oceniają pracę sekretariatu w ciągu ostatnich ośmiu lat. W tym okresie postawiliśmy m.in. na działania związane z rozwojem branż zrzeszonych w KSM, wypracowanie dobrej pozycji w trójstronnych zespołach branżowych oraz na współpracę z międzynarodowymi strukturami, w których jesteśmy zrzeszeni – podkreśla szef KSM. Jak zapowiada Bogdan Szozda, te działania będą również kontynuowane w kadencji 2018-2022. Obok nich KSM będzie też zabiegać m.in. o wzrost płac w przemyśle metalowym. – Wiele uwagi poświęcimy też problemowi postępującej automatyzacji i cyfryzacji stanowisk pracy w naszych branżach, bo to poważne zagrożenie dla miejsc pracy – zapowiada Szozda. Krajowy Sekretariat Metalowców jest jedną z największych branżowych struktur NSZZ Solidarność. Liczy ponad 45 tys. członków. Zrzesza siedem krajowych sekcji – hutnictwa, metalowców, przemysłu motoryzacyjnego, lotniczego, zbrojeniowego, okrętowego i elektromaszynowego.

Dostaną podwyżki dzięki Solidarności

» W SZPITALU POWIATOWYM W ZAWIERCIU,

Szpitalu Chorób Płuc w Siewierzu oraz w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Ogródzieńcu podpisane zostały porozumienia płacowe. Dzięki staraniom Solidarności podwyżki otrzymają zarówno pracownicy medyczni, jak i niemedyczni, czyli m.in. salowe i sprzątaczkę. W szpitalach w Zawierciu i Siewierzu oraz w SP ZOZ w Ogródzieńcu zatrudnionych jest łącznie ok. 150 pracowników wykonujących zawody niemedyczne. Od 1 lipca ich wynagrodzenia zasadnicze są wyższe o kwoty wynoszące od kilkudziesięciu do nawet przeszło 100 zł. Największe podwyżki otrzymały te osoby, które posiadają najniższe stawki zaszerogowania. – Wzrosły też pochodne, takie jak dodatek za wysługę lat – mówi Małgorzata Benc, przewodnicząca Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ Solidarność Pracowników Ochrony Zdrowia w Zawierciu, która zasięgiem swojego działania obejmuje te trzy placówki. Podobnie jak w przypadku pracowników niemedycznych podwyżki dla pozostałych grup zawodowych zostały zróżnicowane w zależności od wysokości zarobków poszczególnych osób. Fizjoterapeuci i technicy diagnostyki ze średnim wykształceniem zatrudnieni w zawierciańskim szpitalu dostaną po ok. 80, 90 zł do podstawy. Wzrost płac odczuje też zdecydowana większość pielęgniarek ze Szpitala Chorób Płuc w Siewierzu. Do tej pory ich stawki zasadnicze wahały się w granicach 1700, 1800 zł brutto, teraz będą o ok. 100 zł wyższe. Rozmowy płacowe związane były z kolejnym etapem realizacji tzw. ustawy podwyżkowej w służbie zdrowia z czerwca ubiegłego roku. Przewiduje ona wzrost minimalnych wynagrodzeń do 2021 roku. Jednak w ustawie zabrakło wskaźników, według których mogłyby zostać wyliczone kwoty podwyżek dla pracowników niemedycznych. Po naciskach „S” ten błąd ma zostać naprawiony. Stosowane zapisy znalazły się w projekcie nowelizacji ustawy, ale wciąż nie wiadomo, kiedy nowela wejdzie w życie. W Szpitalu Powiatowym w Zawierciu pracuje blisko 1200 osób, natomiast w Szpitalu Chorób Płuc w Siewierzu i SP ZOZ w Ogródzieńcu łącznie zatrudnionych jest ponad 70 pracowników.

BEA, AGA

Rozpoczęła się kolejna edycja konkursu Pracodawca Przyjazny Pracownikom, organizowanego przez NSZZ Solidarność. Jego celem jest promowanie pracodawców, którzy szanują swoich pracowników, respektują prawa pracownicze oraz zasady dialogu społecznego.

XI edycja konkursu Pracodawca Przyjazny Pracownikom

Termin zgłaszania wniosków upłyne 31 października. Kandydatów mogą zgłaszać podstawowe organizacje związkowe NSZZ Solidarność działające w zakładach pracy. Jest to jedyny konkurs, w którym o tym, czy pracodawca zasługuje na nagrodę, decydują przedstawiciele pracowników. Do wniosku należy dołączyć oświadczenie pracodawcy o niezaleganiu ze składkami na ubezpieczenie społeczne i podatkami oraz opinię Prezydium Zarządu Regionu NSZZ Solidarność. W przypadku grupy kapitałowej, trzeba wziąć pod uwagę opinię wszystkich jednostek organizacyjnych „S”, wchodzących w jej skład. Wnioski można przesyłać na adres: Komisja Krajowa NSZZ Solidarność, Wały Piastowskie 24, 80 -855 Gdańsk, z dopiskiem: certyfikat „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” lub drogą elektroniczną na adres: certyfikat@solidarnosc.org.pl.

Laureatów wyłoni komisja konkursowa. W jej składzie każdego roku znajduje się przewodniczący Solidarności, przedstawiciele Komisji Krajowej związku, Prezydenta RP oraz Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP. By otrzymać statuetkę Pracodawcy Przyjaznego Pracownikom trzeba przede wszystkim zatrudniać pracowników na umowy o pracę, przestrzegać praw pracowniczych i związkowych oraz prowadzić dialog ze stroną społeczną. Komisja będzie brała pod uwagę także fakt, że w danym zakładzie podpisany został układ zbiorowy pracy, przestrze-



Foto: TSD

ganie przepisów dotyczących BHP oraz działalność społecznej inspekcji pracy.

Akcja Pracodawca Przyjazny Pracownikom została zainicjowana przez Komisję Krajową NSZZ Solidarność w 2008 roku. Pierwszą edycję konkursu objął honorowym patronatem Prezydent RP Lech Kaczyński. Od tamtej pory jest on organizowany pod patronatem głowy państwa, a uroczysta gala wręczenia certyfikatów odbywa się w

Pałacu Prezydenckim. Laureatami konkursu zostało już 182 pracodawców z całej Polski, w tym blisko 30 firm z naszego regionu. W poprzedniej edycji były to spółki: Tauron Ciepło, Huta Cynku Miasteczko Śląskie, PKP PLK Zakład Linii Kolejowych w Sosnowcu, Walcownia Metali „Dziedzice” oraz Regionalna Dyrekcja Lasów Państwowych w Katowicach.

AK

INNI napisali

Polacy jeżdżą gratami

Blisko 34 proc. samochodów poruszających się po polskich drogach ma 20 lub więcej lat i jest to najgorszy wynik w całej Unii Europejskiej – poinformował portal tvn24.bis.pl, powołując się na raport opublikowany przez Eurostat.

Niewiele lepiej jest w Estonii i na Malcie. Tam stare samochody stanowią 27,6 i blisko 23 proc. wszystkich aut. Na przeciwnym biegunie znalazły się takie kraje jak Irlandia, Dania, Luksemburg i Belgia. Ponad 20 proc. aut zarejestrowanych w tych państwach ma mniej niż 2 lata.

W 2016 roku samochód posiadał co drugi Polak. Pod względem liczby samochodów przypadających na tysiąc mieszkańców należymy do europejskiej czołówki. Wyprzedzają nas jedynie takie kraje jak: Cypr, Finlandia, Malta, Włochy oraz Luksemburg.

To, że w Polsce na 1000 mieszkańców przypada więcej samochodów niż np. w Niemczech czy Czechach może zaskakiwać, ale jest to wynik słabo rozwiniętej sieci kolejowej. W innych krajach mobilność zapewniają podmiejskie pociągi. W Polsce mieszkańcy małych miejscowości mają zazwyczaj daleko do stacji kolejowej, dlatego samochód jest dla nich koniecznością.

Krótsza praca w Korei

1 lipca w Korei Południowej weszły w życie zmiany, które mają pomóc mieszkańcom tego kraju w znalezieniu równowagi między pracą zawodową i życiem prywatnym. Zgodnie z nowymi przepisami nie będą oni mogli pracować dłużej niż przez 52 godziny w ciągu tygodnia. Naruszenie prawa będzie związane z wysokimi karami – napisał portal rp.pl.

Nowe przepisy obowiązują firmy zatrudniające ponad 300 pracowników, a także instytucje publiczne i urzędy. Zgodnie z nowymi przepisami Koreańscy mogą pracować maksymalnie przez 52 godziny w tygodniu. 40 godzin to normalny czas pracy, a 12 nadgodzin. Za naruszenie tych przepisów grozi kara do dwóch lat więzienia lub grzywna w wysokości 20 milionów wonów, czyli ok. 18 tys. dolarów.

Do tej zmiany firmy przygotowywały się przez wiele miesięcy, zatrudniając nowych pracowników oraz uelastyczniając czas pracy. Z sondażu przeprowadzonego w czerwcu wśród przeszło 3600 pracodawców, wynika że większość (blisko 60 proc.) dostosowała się do nowych przepisów. Największy problem mają najmniejsze przedsiębiorstwa, dlatego rząd przewidział sześciomiesięczny okres przejściowy.

Groźba strajku w Ryanairze

12 lipca piloci irlandzkiej linii lotniczej Ryanair zorganizują strajk. W proteście ma wziąć udział ponad 100 osób. Wszystkie są członkami związku zawodowego Irish Air Line Pilots Association Irish Air Line (IALPA).

Związkowcy domagają się poprawy warunków pracy i wzrostu płac. Przyłączenie się do protestu zapowiedziała jedna czwarta wszystkich pilotów pracujących dla Ryanair w Irlandii. Strajk będzie miał największy wpływ na podróżujących w Wielkiej Brytanii, na połączeniach z Dublinem, Cork, Shannon.

Jak wynika z informacji przekazywanych przez IALPA, tylko w zeszłym roku z powodu złych warunków pracy z firmy odeszło ponad 700 pilotów pracujących w Irlandii. Jedynie w okresie od 15 września do końca października przewoźnik odwołał nagle 2 tys. lotów.

W ślady Irlandczyków mogą pójść także Niemcy, Holendrzy i Szwedzi, którzy nie wykluczają przeprowadzenia referendów strajkowych i zorganizowania akcji protestacyjnych, podczas których będą domagać się poprawy warunków pracy i podwyżek wynagrodzeń.

OPRAC. AGA

UWAGA

Drodzy Czytelnicy, informujemy, że następny numer Tygodnika Śląsko-Dąbrowskiego ukaże się w czwartek 19 lipca.

Redakcja TSD

Prezydium Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność zwróciło się do premiera Mateusza Morawieckiego z wnioskiem o rozpoczęcie pilnych rozmów w związku z pogarszającą się sytuacją gospodarczą w województwie śląskim. Jeśli do spotkania nie dojdzie, związkowcy zapowiadają podjęcie działań statutowych.

Sytuacja w regionie coraz poważniejsza. Będzie spotkanie z premierem?

Jak podkreślili w piśmie do szefa rządu przedstawiciele władz śląsko-dąbrowskiej Solidarności, skala problemów występujących w poszczególnych sektorach gospodarki Górnego Śląska i Zagłębia Dąbrowskiego przekracza możliwości i kompetencje Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach. – Dlatego też wnioskujemy do Pana Premiera o spotkanie w najkrótszym możliwym terminie. Jedynie rozpoczęcie bezpośrednich, koordynowanych przez Pana Premiera rozmów poszczególnych przedstawicieli rządu z partnerami społecznymi z naszego regionu, może doprowadzić do wypracowania konstruktywnych rozwiązań. Jednocześnie informujemy, że kolejny już brak odpowiedzi rządu na zgłaszane przez nas problemy zmusi Region Śląsko-Dąbrowski NSZZ Solidarność do podjęcia odpowiedzialnych działań statutowych – czytamy w piśmie skierowanym 26 czerwca do szefa rządu.

W ocenie władz śląsko-dąbrowskiej Solidarności pilnych działań rządu wymaga między innymi zlokalizowany w województwie śląskim przemysł energochłonny, któremu grozi likwidacja i przeniesienie poza granice Unii Europejskiej z powodu coraz bardziej restrykcyjnej polityki klimatycznej – energetycznej UE. Dotychczasowe apele Solidarności dotyczące wdrożenia w naszym kraju systemu rekompensat dla branż energochłonnych



Foto: commons.wikimedia.org/Umkatowice/CC BY-SA 3.0

na wzór rozwiązań funkcjonujących w zachodnich krajach Unii, pozostały bez odpowiedzi strony rządowej.

Kolejnym tematem rozmów, o które wnioskuje do premiera śląsko-dąbrowska Solidarność, powinna być coraz bardziej napięta sytuacja w sektorze motoryzacyjnym. – Wciąż

niepewna jest przyszłość gliwickiej fabryki Opla. Podobnie wygląda sytuacja w tyskim zakładzie Fiat Chrysler Automobiles, który wbrew wielokrotnym zapowiedziom kierownictwa koncernu, wciąż nie otrzymał do produkcji nowego modelu. Należy pamiętać, że problem nie dotyczy wyłącznie

pracowników zakładów w Gliwicach i Tychach, ale również dziesiątek mniejszych firm produkujących podzespoły i komponenty – napisali członkowie prezydium Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność.

W wystąpieniu do premiera Mateusza Morawieckiego

przedstawiciele władz śląsko-dąbrowskiej Solidarności wyrazili też zaniepokojenie stanem realizacji inwestycji zapisanych w rządowym Programie dla Śląska. Śląsko-dąbrowska „S” zainicjowała i współtworzyła ten dokument. – O ile inwestycje infrastrukturalne są wdrażane zgodnie z

harmonogramami, to pozostałe przedsięwzięcia, szczególnie związane z branżą energetyczną, w zasadzie nie ruszyły z miejsca, głównie ze względu na całkowitą bierność spółek i instytucji podległych Ministerstwu Energii – czytamy w piśmie do szefa rządu.

ŁUKASZ KARCZMARZYK

Alfred Bujara wybrany jednogłośnie

Alfred Bujara został jednogłośnie wybrany przewodniczącym Krajowego Sekretariatu Banków Handlu i Ubezpieczeń NSZZ Solidarność na kolejną kadencję, podczas kongresu KSBHiU, który odbył się 25-26 czerwca w Tarnowskich Górach.

Bujara, dla którego będzie to już czwarta kadencja na stanowisku szefa KSBHiU, zyskał poparcie wszystkich spośród 26 delegatów. – Ten wynik to na pewno powód do satysfakcji, ale też zobowiązanie do jeszcze cięższej pracy na rzecz członków związku – mówi przewodniczący.

Wśród priorytetów na najbliższych latach przewodniczący wymienia przede wszystkim zwiększenie uzwiązkowienia. – W ostatniej kadencji udało się

nam osiągnąć ogromny sukces w postaci wolnych niedziel w handlu. Pracownicy na własne oczy zobaczyli, że Solidarność jest skuteczna. Teraz czas na kolejne cele, jak np. stworzenie układów zbiorowych pracy w poszczególnych sieciach handlowych i bankach oraz rozpoczęcie prac nad układami ponadzakładowymi. Jednak, aby te cele były możliwe do realizacji, nasze struktury muszą być o wiele silniejsze – mówi Alfred Bujara.

Kolejnym zadaniem KSBHiU w nadchodzącej kadencji będą działania na rzecz ujednolicenia standardów pracy w międzynarodowych koncernach, które funkcjonują w Polsce i krajach zachodniej Unii Europejskiej. Jak wskazuje przewodniczący, jest to

coraz poważniejszy problem we wszystkich branżach zrzeszonych w sekretariacie. – Nie chodzi tylko o wynagrodzenia, choć oczywiście powinniśmy dążyć do tego, aby jak najszybciej dogonić pod tym względem Zachód – mówi przewodniczący. – Jednak międzynarodowe korporacje stosują podwójne standardy wobec pracowników w zasadzie w każdym aspekcie od warunków pracy począwszy, a na traktowaniu związków zawodowych skończywszy. Dotyczy to zarówno sieci handlowych, centrów logistycznych jak np. Amazon, oraz przede wszystkim banków, w których warunki pracy się znacznie pogorszyły – podkreśla przewodniczący.

ŁK

Jarosław Grzesik nowym szefem KSGiE

Jarosław Grzesik będzie kierował Krajowym Sekretariatem Górnictwa i Energetyki NSZZ Solidarność w kadencji 2018-2022. Jego kandydaturę poparli niemal wszyscy uczestnicy VIII Kongresu KSGiE, który odbył się w Wieliczce w dniach 26-28 czerwca.

Jarosław Grzesik do tej pory pełnił funkcję przewodniczącego górniczej „Solidarności”. Za jego wyborem na szefa KSGiE opowiedziało się 59 spośród 60 delegatów.

Krajowy Sekretariat Górnictwa i Energetyki NSZZ Solidarność jest największą strukturą branżową w Solidarności. Zrzesza ponad 60 tys. członków związku. – To wielki honor. Jestem dumny, z tego, że poparła mnie zdecydowana większość delegatów, tym

bardziej, że są to delegaci z branż, których interesy nie do końca są ze sobą zbieżne. Jest to także olbrzymia odpowiedzialność, ale roboty i odpowiedzialności się nie boję. Delegatów, którzy oddali na mnie swój głos nie zawiodę – mówi nowo wybrany przewodniczący KSGiE.

Wśród priorytetów na rozpoczynającą się kadencję wymienia m.in. dbanie o bezpieczeństwo pracy w górnictwie i energetyce oraz podpisanie ponadzakładowych układów zbiorowych pracy w tych branżach. Jak informuje, Krajowa Sekcja Górnictwa Węgla Kamiennego NSZZ „S”, w imieniu wszystkich górniczych związków zawodowych, złożyła już projekt takiego dokumentu i czeka na rozpoczęcie

negocjacji z pracodawcami. – W energetyce nie działa związek pracodawców, mamy nadzieję, że się to zmieni, taka organizacja powstanie i będziemy mieli partnera do rozmów – dodaje Jarosław Grzesik. Zaznacza, że kolejną ważną kwestią będzie łagodzenie gospodarczych skutków polityki klimatycznej prowadzonej przez Unię Europejską. Na stanowisku szefa KSGiE Jarosław Grzesik zastąpił Kazimierza Grajcarca, który odszedł na emeryturę. – Na pewno nie będzie to łatwe zadanie, ale będę się starał korzystać z jego doświadczeń. Mam nadzieję, że nie zrezygnuje z działalności społecznej i będzie nas wspierał – mówi Grzesik.

AGA

KRÓTKO

Porozumienie w ZKM Zawiercie

» **26 CZERWCA ZWIĄZKI ZAWODOWE** z Zakładu Komunikacji Miejskiej w Zawierciu zawarły z zarządem spółki porozumienie w sprawie podwyżek płac dla wszystkich pracowników. Od 320 do 410 zł brutto wzrosły od czerwca płace zasadnicze kierowców, największej grupy zawodowej w spółce. Wysokość podwyżek uzależniona została od ich stawek osobistego zaszeregowania i stażu pracy. – Największe dostaną kierowcy pracujący w firmie od ponad 10 lat na stawkach niższych, niż kierowcy z krótszym stażem pracy – wyjaśnia przewodniczący zakładowej Solidarności Janusz Jarzyński. – Unormowaliśmy też wysokość płacy zasadniczej dla nowych kierowców – dodaje związkowiec. Z kolei podwyżki dla dyspozytorów ruchu, mechaników samochodowych oraz pracowników biurowych wyniosą 100 zł brutto. Najmniejsze podwyżki, po 50 zł brutto, dostaną pracownicy gospodarczy i obsługa myjni autobusów. – Wynegocjowaliśmy jednak, że dla tej grupy podwyżki wypłacone zostaną z wyrównaniem od kwietnia. Wyrównanie mają dostać najpóźniej do końca października – informuje Jarzyński. Porozumienie zakończyło spór płacowy trwający w firmie od blisko półtora miesiąca. Kompromis udało się osiągnąć dopiero po mediacjach ze strony prezidenta miasta Zawiercia. O pomoc w rozwiązaniu sporu do prezydenta Witolda Grima zwrócili się związkowcy z Solidarności, gdyż ZKM jest jednostką podległą zawierciańskiemu magistratowi. ZKM w Zawierciu zatrudnia blisko 100 pracowników. Ponad połowę z nich stanowią kierowcy.

Podwyżki i premie w Alstom Konstal

» **WYNAGRODZENIA W ALSTOM KONSTAL** w Chorzowie wzrosną o 280 zł brutto. To najważniejszy zapis porozumienia płacowego podpisanego 28 czerwca pomiędzy zakładowymi organizacjami związkowymi a zarządem spółki. Zgodnie z porozumieniem podwyżki w jednakowej wysokości 280 zł brutto otrzymają pracownicy ze stażem pracy w spółce powyżej roku. Ta grupa, która stanowi 80 proc. załogi, dostanie również jednorazową premię w wysokości 750 zł brutto. Porozumienie płacowe nie obejmuje osób, które w zakładzie nie przepracowały jeszcze roku, bo taka jest polityka płacowa zarządu spółki. Podwyżki obowiązują od 1 lipca, co oznacza, że wyższe wynagrodzenia wpłyną na konta pracowników na początku sierpnia. Natomiast jednorazowe premie zostaną wypłacone na początku lipca. Porozumienie w sprawie podwyżek i jednorazowej premii nie kończy jednak negocjacji płacowych w firmie. Jak zapowiada Karol Pluszczyk, szef zakładowej Solidarności, w pierwszej połowie lipca strony rozpoczną rozmowy mające na celu uzgodnienie wysokości i zasad wypłacania premii absencyjnej oraz wysokości dodatku dla wysoko wyspecjalizowanych pracowników firmy, m.in. lakierników. Związkowcy będą się starać, by te elementy płacowe zostały włączone od początku 2019 roku do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Chorzowska spółka Alstom Konstal zatrudnia około 1000 pracowników. Produkuje pojazdy szynowe, głównie wagony tramwajów i metra. Należy do francuskiego koncernu Alstom.

BEA

Stan techniczny wielkiego pieca nr 3 w dąbrowskiej hucie Arcelor Mittal Poland zagraża zdrowiu i życiu pracowników – alarmują związki zawodowe. W tym roku doszło tam już do dwóch poważnych awarii. Tymczasem w ocenie związkowców pracodawca bagatelizuje problem.

Poważne zagrożenie w AMP

21 czerwca doszło do wybuchu jednej z instalacji wielkiego pieca nr 3. W marcu doszło do podobnej awarii w tym samym miejscu. W obu tych przypadkach pracodawca nie podjął w naszej ocenie odpowiednich działań, aby usunąć zagrożenie, a wręcz można odnieść wrażenie, że stara się ukrywać przed związkami zawodowymi informacje o rzeczywistym stanie technicznym wielkiego pieca. Tymczasem mówimy tutaj o sytuacji, w której może dojść do potężnej eksplozji zagrażającej zdrowiu i życiu pracowników. Ponadto przy każdym tego typu zdarzeniu do atmosfery przedostają się ogromne ilości szkodliwych gazów i pyłów, co stanowi również bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia mieszkańców Dąbrowy Górniczej – mówi Jerzy Goiński, przewodniczący Solidarności w AMP w Dąbrowie Górniczej.

4 lipca związki zawodowe działające we wszystkich oddziałach ArcelorMittal Poland przyjęły wspólne stanowisko, w którym zażądały od pracodawcy podjęcia zdecydowanych działań w związku z powtarzającymi się awariami wielkiego pieca. – Zakładowe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. żądają przedstawienia przez Zarząd i Dyрекcję ArcelorMittal Poland S.A. szczegółowego programu (planu) działania trwałej poprawy stanu technicznego instalacji i urządzeń technologicznych, ograniczającego do minimum prawdopodobieństwa wystąpienia awarii stwarzających zagrożenie dla pracowników i otoczenia oraz opracowania w porozumieniu z organizacjami związkowymi i wdrożenia odpowiednich procedur bezpieczeństwa.



Foto: mittal.net.pl

Żądamy również niezwłocznego uzupełnienia stanu zatrudnienia co najmniej do poziomu pozwalającego na okresowe przeglądy stanu technicznego instalacji i urządzeń technologicznych oraz przestrzeganie przepisów polskiego prawa pracy – czytamy w stanowisku.

Po czerwcowej awarii praca wielkiego pieca nr 3 została wstrzymana. To bardzo komplikuje sytuację dąbrowskiego zakładu i jego pracowników. W lipcu miał się rozpocząć remont wielkiego pieca nr 2, co w zaistniałej sytuacji pewnie będzie musiało

zostać odłożone w czasie. – Trzeba zaznaczyć, że nie chodzi tutaj o remont generalny, który powinien zostać przeprowadzony. Ma to być jedynie pobieżny remont, który przedłuży żywotność pieca o 3-5 lat. To co się dzieje obecnie w naszym zakładzie zarówno z piecem nr 2, jak i piecem numer 3 jest efektem polityki oszczędzania na wszystkim i za wszelką cenę. Ostrzegaliśmy przed takim postępowaniem od wielu lat. Niestety naszego głosu nie słuchano i dzisiaj mamy tego efekty – mówi przewodniczący. Jak podkreśla Goiński w tej chwili prawie cała produkcja AMP

opiera się na wielkich piecach zlokalizowanych w Dąbrowie Górniczej. Wielki piec nr 5 znajdujący się w krakowskim oddziale koncernu stanowi tylko jej uzupełnienie. – Teraz w Dąbrowie piec numer 3 jest w fazie ponownego rozruchu a piec nr 2 jest przygotowany do remontu. To duży problem i zagrożenie dla dalszego funkcjonowania zarówno samej surowcówki, jak i całego ArcelorMittal Poland. To również kłopoty dla firm współpracujących i korzystających z wsadu – wyjaśnia szef Solidarności w dąbrowskim AMP.

ŁUKASZ KARCZMARZYK

Porozumienia płacowe w spółkach Tauronu

Pracownicy spółek Tauron Dystrybucja i Tauron Wytwarzanie otrzymali od 1 lipca podwyżki wynagrodzeń. Porozumienia w tej sprawie podpisały z pracodawcami związki zawodowe.

W firmie Tauron Dystrybucja na podwyżki przeznaczonych zostanie średnio 114,46 zł brutto na etat. – Zdecydowana większość pracowników otrzyma do stawki zasadniczej 105 zł. Z pozostałych środków pracodawca przyzna podwyżki indywidualne. Dostaną je osoby, które w ocenie przełożonych wyróżniają się w pracy – mówi Grzegorz Czerwiński, wiceprzewodniczący Solidarności w Tauron Dystrybucja i szef związku w gliwickim oddziale spółki. Zaznacza, że wypłacona zostanie także jednorazowa premia, stanowiąca rekompensatę za brak podwyżek w pierwszym półroczu tego roku. Na ten cel pracodawca

przeznaczy średnio 925 zł na etat. Podobnie jak w przypadku podwyżek, premia będzie miała charakter obligatoryjny i uznaniowy. Każdy pracownik dostanie 463 zł, reszta pieniędzy zostanie rozdysponowana na premie uznaniowe. Podwyżki i wyrównania w tej samej wysokości otrzymają również pracownicy spółek Tauron Dystrybucja Serwis oraz Tauron Dystrybucja Pomiary.

Tauron Dystrybucja zajmuje się dostarczaniem energii elektrycznej. Posiada 11 oddziałów, m.in. w Gliwicach i Będzinie i zatrudnia ponad 9 tys. pracowników.

Natomiast w spółce Tauron Wytwarzanie płace zasadnicze wzrosły o 50 zł na rękę, równocześnie o ok. 50 zł wzrosną pochodne wchodzące w skład wynagrodzeń. Podczas rozmów uzgodniono, że wyrównanie za okres od stycznia do czerwca

wpłynie na konta załogi przed 5 lipca. – Osoby, które w swoich grupach zawodowych zarabiają najmniej, otrzymają także podwyżki indywidualne, ale nie mogą być one wyższe niż 200 zł – mówi Krzysztof Junik, przewodniczący Solidarności w spółce Tauron Wytwarzanie. Dodatkowo, o 100 zł wzrosnie nagroda z okazji Dnia Energetyka oraz premia z okazji Świąt Bożego Narodzenia, które wyniosą 1100 zł i 600 zł brutto. Podwyżki i wyższe nagrody otrzyma także 60 pracowników przeniesionych w ostatnich tygodniach do spółki Nowe Jaworzno Grupa Tauron, która powstała w związku z budową bloku energetycznego 910 MWe.

Firma Tauron Wytwarzanie zatrudnia 2780 pracowników i jest drugim co do wielkości producentem energii elektrycznej w Polsce. Należą do niej elektrownie

Jaworzno III, Łągisza, Łaziska, Siersza oraz Stalowa Wola.

Wzrost wynagrodzeń w Tauron Dystrybucja i Tauron Wytwarzanie jest efektem ramowego porozumienia płacowego, podpisanego 8 czerwca ubiegłego roku przez radę społeczną i zarząd firmy Tauron Polska Energia. Postanowiono wówczas, że w 2017 i w 2018 roku pracownicy otrzymają jednorazową premię, której wysokość zostanie uzgodniona przez związki działające w poszczególnych spółkach oraz pracodawców. Płace miały wzrosnąć dopiero w 2019 roku, ale w części spółek związkowcom udało się nakłonić pracodawców do podwyżek już w tym roku.

Porozumienia płacowe podpisane zostały także w firmach Tauron Ciepło i Tauron Wydobywanie, o czym informowaliśmy w ostatnim numerze TŚD.

AGA

Tylko 7 proc. z placówek handlowych skontrolowanych przez Państwową Inspekcję Pracy w pierwszych czterech miesiącach obowiązywania ustawy o ograniczeniu handlu w niedziele, naruszyło jej zapisy. Wolne od pracy niedziele zaakceptowali zarówno klienci sklepów, jak i ich właściciele.

Ta ustawa po prostu działa

Dane Państwowej Inspekcji Pracy dotyczące działalności kontrolnej dotyczącej ograniczenia handlu w niedziele zostały zaprezentowane 28 czerwca w Warszawie podczas konferencji zorganizowanej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Jej celem było podsumowanie wraz z partnerami społecznymi 4 miesięcy funkcjonowania nowych przepisów.

Od 11 marca do 17 czerwca 2018 roku inspektorzy pracy przeprowadzili ponad 8,3 tys. kontroli placówek handlowych, które były otwarte w dni objęte ograniczeniami w handlu. Tylko w 7 proc. przypadków stwierdzili, że sklepy zostały otwarte wbrew prawu. W związku ze złamaniem zakazu handlu nałożyli 223 mandaty karne na kwotę 240 tys. zł, skierowali 242 wnioski o ukaranie do sądu. W realizację przeprowadzonych dotąd działań kontrolnych zaangażowanych było ponad 900 inspektorów pracy. – Trzeba pamiętać, że kontrole PIP są w większości przeprowadzane dopiero w wyniku zawiadomienia. Nie są to wyrwykowe kontrole przypadkowych sklepów. To oznacza, że odsetek placówek handlowych, które naruszyły zapisy ustawy o ograniczeniu handlu w niedziele to całkowity margines, a przytłaczająca większość właścicieli sklepów po prostu dostosowała się do nowych przepisów – mówi Alfred Bujara, szef handlowej Solidarności.

Dane PIP potwierdzają, że wbrew prognozom przeciwników ograniczenia handlu w niedziele, przedsiębiorcy



Foto: TSD

respektują nowe prawo, a klienci szybko przyzwyczaili się do tego, że sklepy w niedziele są zamknięte. Zyskał też drobny, rodzimy handel, który może działać we wszystkie niedziele pod warunkiem, że za łada stanie właściciel sklepu. Jak wynika z opublikowanych kilka dni temu danych Polskiej Izby Handlu, w maju sprzedaż małych sklepów w ujęciu rocznym wzrosła o niemal

siedem proc. To już kolejny miesiąc wzrostów w tego typu placówkach handlowych po wprowadzeniu ograniczeń handlu w niedziele.

Jak podkreśla Bujara, ustawa o ograniczeniu handlu w niedziele działa, ale to nie oznacza, że niektórych jej zapisów nie należy doprecyzować lub poprawić. – Po kilku miesiącach możemy już to stwierdzić na pewno.

Przedstawiliśmy ministerstwu konkretne propozycje zmian i będziemy konsekwentnie dążyć do ich wprowadzenia – zapowiada szef handlowej „S”.

Handlowa Solidarność postuluje m.in. rozszerzenie niedzielnej doby pracowniczej, w której obowiązują ograniczenia zapisane w ustawie. Miałaby ona obejmować czas między godz. 22.00 w sobotę i 5.00 rano w poniedziałek.

Po wejściu w życie ograniczenia handlu w niedziele część sieci wydłużyła godziny pracy swoich sklepów, które teraz są zamykane tuż przed północą w sobotę i ponownie otwierane kilka minut po północy w nocy z niedzieli na poniedziałek. Wśród innych propozycji handlowej „S” znalazło się m.in. doprecyzowanie przepisów dotyczących funkcjonowania w niedziele

placówek pocztowych oraz handlu na dworcach.

Podczas konferencji w Warszawie zamiar doprecyzowania niektórych zapisów ustawy o ograniczeniu handlu w niedziele po raz pierwszy oficjalnie potwierdził również wiceszef resortu rodziny i pracy Stanisław Szwed. Dodał jednak, że projekt nowelizacji ukaże się najwcześniej po wakacjach.

ŁUKASZ KARCZMARZYK

Wielu pracodawców wciąż łamie prawo

Zaległości w wypłacie wynagrodzeń, naruszanie przepisów dotyczących czasu pracy i podpisywanie z pracownikami umów cywilnoprawnych zamiast umów o pracę – to tylko przykłady łamania praw pracowniczych opisane przez Państwową Inspekcję Pracy w sprawozdaniu z działalności za 2017 rok.

Inspektorzy pracy przeprowadzili 81 tys. kontroli, w trakcie których ujawnili ponad 60 różnego rodzaju naruszeń praw pracowniczych. Kontrole dotyczące wypłaty wynagrodzeń i przestrzegania czasu pracy odbyły się w blisko 2 tys. zakładów, w których zatrudnionych było ponad 290 tys.

osób. Problemy z terminowym regulowaniem należności miał blisko co piąty pracodawca. Łącznie inspektorzy wyegzekwowali wypłatę 136 mln zł dla 87 tys. pracowników.

Pracodawcy łamali także przepisy związane z czasem pracy. W ponad jednej czwartej skontrolowanych firm nie sprecyzowano kwestii dotyczących systemu w jakim pracownicy są zatrudnieni oraz okresu rozliczeniowego czasu pracy. Zgodnie z prawem, zapisy dotyczące tego typu kwestii powinny się znaleźć np. w układzie zbiorowym pracy lub regulaminie pracy. Jeśli ich zabraknie bardzo trudno prawidłowo zaplanować i rozliczyć

czas pracy pracownika. Z kolei co czwarta kontrola ujawniła nieprawidłowości związane z prowadzeniem ewidencji czasu pracy, co skutkowało nieprawidłowym ustaleniem wysokości wynagrodzenia. W ocenie inspektorów pracy łamanie przepisów o czasie pracy jest efektem zatrudniania przez pracodawców niewystarczającej liczby pracowników. – W rezultacie stan zatrudnienia nie pozwala na realizację wszystkich zadań przez pracowników, bez konieczności pracy w godzinach nadliczbowych. W takich przypadkach nieprawidłowości są stwierdzane już na etapie planowania czasu pracy – czytamy w raporcie PIP.

Podobnie jak w poprzednich latach inspektorzy wzięli pod lupę umowy cywilnoprawne. Łamanie obowiązujących przepisów i podpisywanie z pracownikami umów śmieciowych zamiano podczas 2345 kontroli, co stanowiło ponad 13 proc. Najczęściej takie przypadki miały miejsce w budownictwie, hotelarstwie i gastronomii. W wyniku kontroli do sądów wniesiono 187 pozwów o ustalenie istnienia stosunku pracy dla 315 osób. To więcej niż w poprzednich latach, ale wciąż niewiele. Mała liczba pozwów wynikała przede wszystkim z faktu, że sami pracownicy nie byli zainteresowani zmianą

umowy. – Sytuacja na rynku pracy, lokalnie nadal pozostaje trudna i powoduje, że osoby poszukujące zatrudnienia godzą się na wszelkie proponowane im warunki, aby tylko podjąć lub utrzymać jakąkolwiek pracę – podkreślili inspektorzy pracy w raporcie.

Przedstawiciele PIP przeprowadzili także 19,5 tys. kontroli związanych z obowiązkiem wypłacania minimalnej stawki godzinowej osobom zatrudnionym na podstawie umów zleceń oraz samozatrudnionym, świadczącym jednoosobowo usługi dla firm. Część kontroli została wszczęta przez PIP, dzięki wspólnej akcji Inspekcji i Solidarności „13 zł... i nie kombinuj”,

zorganizowanej na początku zeszłego roku. Podczas kontroli inspektorzy pracy ustalili, że blisko 30 proc. pracodawców oszukiwało pracowników, zaniżając im wynagrodzenie za godzinę pracy.

Zatrudnianie pracowników na czarno, to kolejny problem, na jaki PIP zwróciła uwagę. Bez umowy o pracę zatrudniał co czwarty skontrolowany pracodawca. Legalność zatrudnienia sprawdzano podczas 24 tys. kontroli. Okazało się, że „na czarno” zatrudnionych było 14 tys. osób, najczęściej w małych firmach działających w branży budowlanej i przemysłowej oraz w sklepach.

AGNIESZKA KONIECZNY

W bolesnych chwilach
po śmierci

MATKI

Kolegi

Dominika Kolorza

dzielimy smutek z

Jego Rodziną i Bliskimi

wyrazy głębokiego współczucia
w imieniu prezydium Komisji Krajowej NSZZ Solidarność

przekazuje
przewodniczący Piotr Duda

Z głębokim żalem przyjęliśmy wiadomość o śmierci

MAMY

Dominika Kolorza

przewodniczącego Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego
NSZZ Solidarność

Łącząc się w żałobie z

Rodziną Dominika i Bliskimi

przekazujemy

wyrazy najgłębszego współczucia i słowa otuchy.

Przyjaciele z prezydium Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego
NSZZ Solidarność

Po śmierci

MAMY

pragniemy przekazać

naszemu Koledze

**Dominikowi Kolorzowi
i Jego Rodzinie**

wyrazy współczucia i zapewnienia
o naszym wsparciu
w trudnych chwilach żałoby

koleżanki i koledzy
z Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego
NSZZ Solidarność

Najszczerze kondolencje oraz zapewnienia o modlitwie
po śmierci

MAMY

naszego Kolegi

Dominika Kolorza

Rodzinie i Najbliższym

w imieniu

koleżanek i kolegów
z Krajowego Sekretariatu Górnictwa i Energetyki
NSZZ Solidarność

przekazuje
przewodniczący Jarosław Grzesik

Z wielkim smutkiem przyjęliśmy wiadomość
o śmierci

MAMY

naszego Kolegi

Dominika Kolorza

w imieniu

Krajowej Sekcji Górnictwa Węgla Kamiennego NSZZ Solidarność

kondolencje i słowa otuchy dla

Rodziny i Bliskich

przekazuje
przewodniczący Bolesław Hutek

**Dominikowi Kolorzowi
i Jego Rodzinie**

pragniemy przekazać
wyrazy najgłębszego współczucia i żalu
z powodu śmierci

MAMY

Regionalna Komisja Rewizyjna
Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność

Wyrazy najgłębszego współczucia i słowa otuchy
w trudnych chwilach
po śmierci

MAMY

Koledze

Dominikowi Kolorzowi

oraz Jego Rodzinie

przekazuje

Kazimierz Grajcarek

Wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci

MATKI

Koledze

Dominikowi Kolorzowi

składają

koleżanki i koledzy
z Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ Solidarność
oraz Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ Solidarność

Wyrazy najgłębszego współczucia
po śmierci

MAMY

Koledze

Dominikowi Kolorzowi i Jego Rodzinie

w imieniu

Krajowego Sekretariatu Banków, Handlu i Ubezpieczeń
NSZZ Solidarność

składa
przewodniczący Alfred Bujara

Wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci

MATKI

Dominikowi Kolorzowi

Przewodniczącemu Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego
NSZZ Solidarność

oraz

rodzinie i najbliższym

składają

Rada Nadzorcza, Zarząd i Pracownicy
Nadwiślańskiej Agencji Turystycznej Sp. z o.o.

Z wielkim smutkiem przyjęliśmy wiadomość
o śmierci

MAMY

naszego Kolegi

Dominika Kolorza

Rodzinie i Bliskim

przekazujemy wyrazy głębokiego współczucia.

Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność
z kopalni ROW Ruch Chwałowice w Rybniku

Z ogromnym smutkiem przyjęliśmy wiadomość
o śmierci

MATKI

Dominika Kolorza

wyrazy najgłębszego współczucia
oraz zapewnienia o modlitwie

Rodzinie i Bliskim

składają

pracownicy
Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego
NSZZ Solidarność

Mateusz Widenka
CDO24



Odpowiedzialność organizatora imprezy turystycznej

Organizator imprezy turystycznej zgodnie z art. 4 pkt 8 ustawy o imprezach turystycznych i powiązanych usługach turystycznych (dalej jako ustawa) jest to podmiot, który tworzy i sprzedaje lub oferuje do sprzedaży imprezy turystyczne, bezpośrednio lub za pośrednictwem innego przedsiębiorcy turystycznego lub razem z innym przedsiębiorcą turystycznym, lub też przedsiębiorcę turystycznego, który przekazuje dane podróжного innemu przedsiębiorcy turystycznemu. Podmiot ten, jak każda strona umowy odpowiada za należyte wykonanie swoich obowiązków umownych. Jak stanowi art. 48 ustawy, organizator turystyki ponosi odpowiedzialność za wykonanie usług turystycznych objętych umową o udział w imprezie turystycznej, bez względu na to, czy usługi te mają być wykonane przez organizatora turystyki, czy przez innych dostawców usług turystycznych. Zatem odpowiedzialność biur turystycznych za nieudane wakacje, nie może zostać zrzucana na hotel, kierownicę czy też inne podmioty lub osoby za pomocą których biuro turystyczne (organizator turystyki) wykonuje swoje zobowiązanie. Jeżeli którakolwiek z usług turystycznych nie jest wykonywana zgodnie z umową o udział w imprezie

turystycznej (inny hotel, brak basenu, warunki niezgodne z ofertą lub niższej jakości), organizator turystyki pozostaje zobowiązany do usunięcia niezgodności, chyba że jest to niemożliwe albo wiąże się z kosztami, które są niewspółmiernie wysokie w stosunku do zakresu niezgodności i wartości usługi turystycznej. Jeżeli organizator turystyki nie usunie niezgodności w terminie wyznaczonym przez podróжного, podróжный może dokonać tego sam i wystąpić o zwrot poniesionych, niezbędnych wydatków do organizatora. Organizator turystyki, który w czasie trwania danej imprezy turystycznej nie wykonuje usług stanowiących istotną część tej imprezy, jest obowiązany bez obciążania podróжного dodatkowymi kosztami, wykonać w ramach tej imprezy odpowiednie świadczenia zastępcze. Obowiązek ten dotyczy również przypadku, gdy powrót podróжного do miejsca rozpoczęcia podróży nie został zapewniony przez organizatora. Jeżeli jakość świadczeń zastępczych jest niższa od jakości usługi określonej w programie imprezy turystycznej, organizator turystyki przyznaje podróжному odpowiednie obniżenie ceny imprezy turystycznej. Obniżenie to musi być proporcjonalne jeżeli chodzi o cenę imprezy turystycznej w zestawieniu z

dolegliwościami, jakich doznał turysta w związku z obniżoną jakością świadczonych usług. W skrajnych przypadkach gdy niezgodność imprezy turystycznej istotnie wpływa na jej realizację, a organizator turystyki nie zdoła usunąć tej niezgodności w rozsądnym terminie wyznaczonym przez podróжного, podróжный ma prawo do rozwiązania umowy o udział w imprezie turystycznej bez ponoszenia dodatkowej opłaty za jej rozwiązanie. Jeżeli impreza turystyczna obejmuje transport podróжных, organizator turystyki zapewnia powrót podróжного do kraju równoważnym środkiem transportu niezwłocznie i bez obciążania podróжного dodatkowymi kosztami. Jeżeli organizator oświadczy, że nie jest możliwe uzyskanie przez podróжного świadczeń zastępczych lub podróжный je odrzuci z uwagi na ich złą jakość, wówczas podróжный jest uprawniony do uzyskania obniżenia ceny lub odszkodowania, lub zadośćuczynienia, bez obowiązku rozwiązania umowy o udział w imprezie turystycznej. W przypadku gdy niemożliwe jest zapewnienie powrotu podróжного do kraju zgodnie z umową o udział w imprezie turystycznej i nadzwyczajnych okoliczności, organizator turystyki

ponosi koszty niezbędnego zakwaterowania podróжного, w miarę możliwości o kategorii równoważnej do określonej w umowie o udział w imprezie turystycznej, przez okres do 3 nocy. Oczywiście organizator może okres ten przedłużyć. Dodatkowym roszczeniem, jakie może wystosować w stosunku do organizatora turysta, jest zadośćuczynienie za zmarnowany urlop. Zadośćuczynienie to ma wynagrodzić trud oraz wszelkie niedogodności niematerialne, jakie wiązały się z nieudanym urlopem, a które nie zostały zrekomensowane przez organizatora.

Informujemy, że powyższy artykuł nie jest opinią ani poradą prawną i nie może służyć jako ekspertyza przed sądem, urzędem czy osobą prywatną. Proszę pamiętać, że ze względu na długość opracowania artykuł dostarcza jedynie informacji ogólnych, które w konkretnym przypadku nie mogą zastąpić porady prawnej. Przypominamy, że osoby posiadające Ochronę Prawną CDO24 mogą zawsze, na bieżąco zasięgnąć dodatkowych informacji w departamencie prawnym CDO24 pod numerem telefonu 801 003 138. Pozostałe osoby zainteresowane posiadaniem ochrony prawnej zapraszamy do zapoznania się z ofertą CDO24 na stronie internetowej www.cdo24.pl.

Ważne wskaźniki

» Minimalne wynagrodzenie za pracę (od 1 stycznia 2018 roku):	2.100 zł
» Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku (w I kwartale 2018 roku):	4.699,96 zł
» Najniższa emerytura (od 1 marca 2018 roku):	1.029,80 zł
» Najniższa renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna (od 1 marca 2018 roku):	1.029,80 zł
» Najniższa renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy (od 1 marca 2018 roku):	772,35 zł

Koledze

Dominikowi Kolorzowi i Jego Rodzinie

wyrazy najgłębszego współczucia w trudnych chwilach po śmierci

MAMY

w imieniu

Regionalnej Sekcji Emerytów i Rencistów NSZZ Solidarność składu przewodniczący Bronisław Skoczek

Koledze

Dominikowi Kolorzowi oraz Jego Rodzinie

przekazujemy wyrazy najgłębszego współczucia z powodu śmierci

MAMY

koleżanki i koledzy z jaworznickiej Solidarności

Z głębokim smutkiem i żalem przyjęliśmy wiadomość o śmierci

prof. Barbary Zahorskiej-Markiewicz

członkini Solidarności Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach, znakomitego lekarza i naukowca.

Serdeczne wyrazy współczucia

Synowi prof. Mirosławowi Markiewiczowi i najbliższej Rodzinie

przekazują

koleżanki i koledzy z Solidarności ŚUM w Katowicach

Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci

OJCA

Halinie Cierpiat

przewodniczącej Regionalnego Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ Solidarność w Katowicach

składają

koleżanki i koledzy

z Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ Solidarność

Uniwersyteckiego Centrum Klinicznego

im. prof. Kornela Gibińskiego

Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach

Wyrazy żalu oraz słowa otuchy i wsparcia w bolesnych chwilach po śmierci

OJCA

Halinie Cierpiat

przekazuje

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność Pracowników Ochrony Zdrowia w Zawierciu oraz koleżanki i koledzy z zawierciańskiej Solidarności

TYGODNIK
ŚLĄSKO-DĄBROWSKI NSZZ Solidarność

Wydawca: Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność, ul. Floriana 7, 40-286 Katowice

tel. **32 353-84-25**

www.solidarnoskatowice.pl

tygodnik@solidarnoskatowice.pl | tel. 32 253-72-54

TYGODNIK ŚLĄSKO-DĄBROWSKI: ISSN 1732-3940 | **WYDAWCA:** Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność | **ADRES REDAKCJI:** 40-286 Katowice, ul. Floriana 7, tel. 32 253-72-54 | **REDAGUJE ZESPÓŁ:** Beata Gajdziszewska (redaktor naczelny), Grzegorz Podżorny (kierownik Biura Komunikacji Społecznej i Promocji Związku, rzecznik ZR), Łukasz Karczmarzyk, Agnieszka Konieczny | **REDAKTOR TECHNICZNY:** Krzysztof Woźniak | **SKŁAD I ŁAMANIE:** Krzysztof Woźniak | **REKLAMA:** Tomasz Cichoń, tel. 32 728-41-13, kom. 661 886 200 | **DRUK:** Polska Press Sp. z o.o., Oddz. Poligrafia, Drukarnia Sosnowiec | **LAYOUT:** STUDIO PRESS, Michał Dutka, www.studiopress.pl | Numer zamknięto: 4.07.2018 roku

BIURA TERENOWE ZR: **Bytom,** ul. Powstańców Warszawskich 34/4 I piętro, tel./fax 32 281-71-65; **Czechowice-Dziedzice,** ul. Niepodległości 42, tel./fax 32 215-55-12; **Gliwice,** ul. Zwycięstwa 3/3p, tel. 32 230-89-30, tel./fax 32 231-25-27; **Jastrzębie Zdrój,** ul. Zielona 16 A, tel./fax 32 473-19-74 i 32 473-23-59; **Jaworzno,** ul. Grunwaldzka 35, tel./fax 32 615-17-11; **Katowice,** ul. Floriana 7, tel. 32 728-41-07; **Rybnik,** ul. Kościelna 7, tel./fax 32 422-73-25; **Sosnowiec,** ul. Dęblińska 7, tel. 32 266-47-64; **Tarnowskie Góry,** ul. Zamkowa 2, tel./fax 32 285-34-68; **Tychy,** ul. Grota Roweckiego 44/04, tel./fax 32 227-56-36; **Zabrze,** ul. Wolności 289, tel./fax 32 275-39-02; **Zawiercie,** ul. Okólna 10/37, tel./fax 32 672-37-71

WIEŚCI POWIATOWE i ponadpowiatowe

» **JAK TO DOBRZE, ŻE W WAKACJE** nasza rubryka ukazuje się nie co tydzień, a raz na dwa tygodnie. Dzięki temu zdążyliśmy już ochłonąć po występach naszych orłów na mundialu w Rosji i większość słów w dalszej części niniejszych wieści nie zaczyna się od liter „K” i „Ch”. Możecie więc śmiało czytać dalej nawet, jeśli nie macie jeszcze 18 lat. Do meczu z Kolumbią wracać nie będziemy, bo po co rozdrapywać ledwo przyschnięte rany. O meczu z Japonią też nie mamy ochoty się rozpisywać, gdyż ten wkurzył nas najbardziej ze wszystkich trzech. W pierwszych dwóch meczach nasi kopacze udowodnili, że nie umieją grać w piłkę. W ostatnim postanowili pokazać, że nie umieją też grać wedle zasad fair play. Dobrze, że chociaż gra w reklamach szamponu na łupież jako tako im jeszcze wychodzi.

» **NA OSŁODE ZAWSZE MOŻEMY** sobie powiedzieć, że aktualni mistrzowie świata odpadli z turnieju jeden dzień przed nami. To prawda, reprezentacja Niemiec też wróciła do domu po fazie grupowej. Jednak tuż po powrocie niemieccy piłkarze wydali oświadczenie, w którym przeprosili kibiców, przyznali, że zegrali słabo i nie zasłużyli na awans, a przeciwnicy byli po prostu lepsi. Tymczasem my przegraliśmy, bo w bazie w Soczi było za gorąco, a piłkarze nie mogli zabrać na mundial swoich rodzin. Nasz kapitan zwałił winę na resztę drużyny, a kluczowy obrońca, który przewrotną sam wyeliminował się z turnieju na ostatniej prostej, strzelił focha i oznajmił, że jak się nie podoba, to on może zakończyć karierę repre-



Foto: demotywatory.pl

zentacyjną. Oj, sporo brakuje nam do mistrzów świata.

» **ZWIĘCZENIEM PRZYGODY** naszej reprezentacji z mundialem 2018 była konferencja na Stadionie Narodowym w Warszawie, podczas której wywalono z roboty Adama Nawałkę. Chociaż „wywalono” to o wiele za dużo powiedziane. Na konferencji dowiedzieliśmy się, że trener odwalił kawał dobrej roboty, a sztab szkoleniowy spisał się wzorowo. Prezes PZPN Zibi Boniek zarzucił dziennikarzom i kibicom, że w sumie to zaszczeni biednego Adasia i gdyby nie złośliwa krytyka, no i oczy-

wiście upał w Soczi to półfinał byłby jak nic. Co prawda zamiast tego była kompromitacja, ale po co drażnić temat.

» **ZE WSZYSTKICH** nieważnych rzeczy futbol jest zdecydowanie najważniejszą – powiedział kiedyś święty Jan Paweł II. Z tym zdaniem zostawimy Was na koniec. Nasza reprezentacja odpadła w fatalnym stylu. Trudno, to nie koniec mistrzostw. Kto widział mecz Francji z Argentyną, czy Anglii z Kolumbią ten wie, że warto oglądać dalej. Do zobaczenia za dwa tygodnie. Wtedy wszystko będzie już jasne.

GOSPODZKI&PODRÓŻNY

ROZBAWIŁO nas to

Ławeczka, dwóch chłopów postanowiło zasmakować wina z wyższej półki i nie może otworzyć go bez korkociągu.

– Zobacz, Józek, żyjemy na zadupiu, a problemy mamy jak w Warszawie.
– Jakie problemy?!
– Z korkami, Józek, z korkami.

– Mamo, czy ja jestem adoptowany?
– Byłeś.
– Jak to byłem?
– No byłeś, ale cię oddali.

– Halo?
– Sklep obuwniczy, słucham?
– Przepraszam, pomyliłem numer.
– Nic nie szkodzi. Niech pan przyjdzie, wymienimy.

Rozmawia dwóch kolegów:

– Czy znasz moją żonę?

– Znam.

– A ile byś mi za nią zapłacił?

– Ani grosza.

– Dobra. Umowa stoi.

Mąż dzwoni do domu:

– To ty kochanie? – pyta.

– Nie, to ja – odpowiada żona.

Pan domu otwiera drzwi i mówi:

– Teściowo, co tak stoicie na zewnątrz w deszczu?! Idźcie do domu!

Ojciec do Jasia:

– Mamusia skarży się, że zachowujesz się jakbyś w ogóle nie słyszał, co do ciebie mówię.

– Ale tato...

– Nie tłumacz się, tylko mów, jak ci się udało to osiągnąć.

W tramwaju:

– Co się pan tak pchasz na chama?!
– A bo to człowiek wie, na kogo się pcha.

Dyrektor do sekretarki:

– Czy dała pani ogłoszenie, że szukamy nocnego stróża?

– Dałam.

– I jaki efekt?

– Natychmiastowy, okradli nam magazyn.

Koleś kupił nowe auto i dzwoni do swojego kumpla:

– Stary, wiesz może, jak często zmienia się olej?

– Szwagier zmienia raz na trzy lata.

– Raz na trzy lata, to czym on jeździ?

– Niczym nie jeździ. Ma smażalnię ryb w Kołobrzegu.

Kiedy masz pieniądze pojawiają się kobiety. Kiedy pojawiają się kobiety, pieniądze znikają. Kiedy znikają pieniądze, znikają kobiety. Kiedy znikają kobiety – pojawiają się pieniądze.

Jeśli z tego obiegu zamkniętego uda ci się wywalić kobiety, masz szansę stać się nieprzyzwoicie bogaty.

Facet pyta kolegę:

– Dlaczego ty zawsze nosisz buty za małe o dwa numery?

– Jestem na bezrobociu, mam obrzydliwą żonę, syn ma w szkole same pały, teściowa od rana wrzeszczy. Jedyną radością w moim życiu jest chwila, gdy wieczorem zdejmuję buty.

Reklama

WYSOKI POZIOM ŚWIADCZONYCH USŁUG I BEZPIECZEŃSTWO NASZYCH PASAŻERÓW

DRABAS

Firma DRABAS zajmuje się przewozem osób od początku 1995 r.

PROWADZIMY STAŁĄ OBSŁUGĘ LINIOWĄ NA TRASIE:

Jastrzębie Zdrój - Żory - Katowice

Wisła - Ustroń - Skoczów - Pawłowice - Żory - Katowice

Wodzisław Śl. - Rybnik - Katowice

Wodzisław Śl. - Jastrzębie Zdrój - Pawłowice Śl. - Żory - Tychy - Kraków

Nasze autobusy spełniają normy europejskie (3, 4, 5) i poddawane są okresowym kontrolom technicznym.

PROWADZIMY RÓWNIEŻ WYNAJEM AUTOKARÓW NA TRASACH KRAJOWYCH I MIĘDZYNARODOWYCH.

Posiadamy wszystkie wymagane licencje i zezwolenia. Obsługujemy wycieczki, wyjazdy biznesowe, prywatne (wesela, przysięgi itp.), kolonie oraz wszystkie wyjazdy zbiorowe.

OBSŁUGA FIRM W ZAKRESIE PRZEWOZÓW PRACOWNICZYCH.

INFORMACJE : www.drabas.pl , TEL. 601 994 800

Reklama

PKM

SOSNOWIEC

Reklama na pojazdach komunikacji miejskiej w przeciwieństwie do tradycyjnych billboardów przez cały czas pozostaje w ruchu, co znacząco zwiększa jej zasięg. Jest postrzegana zarówno przez pasażerów, pieszych czy też innych uczestników ruchu.

Przedsiębiorstwo Komunikacji Miejskiej Sp. z o. o. w Sosnowcu serdecznie zaprasza Państwa, do zapoznania się z naszą ofertą:

- reklama na autobusach
- reklama w ramach
- reklama plakatowa
- reklama w uchwytach
- reklama na tylnej szybie

Szczegóły na stronie www.pkm.pl

Wszystkie sprawy związane ze świadczeniem usług reklamowych w Przedsiębiorstwie Komunikacji Miejskiej Sp. z o. o. w Sosnowcu prowadzi i koordynuje:

Pełnomocnik Zarządu ds. ZSZ – Monika Blachlińska, tel. kom. 660 487 151, e-mail: reklama@pkm.pl

Referent ds reklamy – Roksana Lawenda, tel. kom. 664 057 697, e-mail: rlawenda@pkm.pl, telefon stacjonarny 032 263-50-16 wew. 218