

120 zł

co najmniej o tyle
wzrosną w tym roku
wynagrodzenia
pracowników spółki
Tauron Ciepło.

WIĘCEJ » STRONA 3

TYGODNIK

ŚLĄSKO-DĄBROWSKI NSZZ

SOLIDARNOŚĆ

Nr 22
2018
KATOWICE
14-20.06.2018

Zarząd Regionu
Śląsko-Dąbrowskiego
NSZZ Solidarność
Tygodnik bezpłatny
ISSN 1732-3940
www.solidarnosckatowice.pl

12 czerwca rząd miał podać propozycję wysokości płacy minimalnej w przyszłym roku. Tak się jednak nie stało. Podniesieniu najniższego wynagrodzenia o 150 zł, co postulował resort rodziny, sprzeciwiło się Ministerstwo Finansów.

O ile wzrośnie płaca minimalna?

Kilka dni temu Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zapowiedziało, że zgłosi na Radzie Ministrów wniosek, aby płaca minimalna w przyszłym roku wynosiła 2250 zł brutto a minimalna stawka godzinowa 14,7 zł (obecnie jest to 2100 zł i 13,7 zł). W tym roku płaca minimalna stanowi 47,3 proc. przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce. Jej podwyższenie w przyszłym roku o kwotę postulowaną przez resort Elżbiety Rafalskiej pozwoliłoby zachować tę proporcję.

Spór w rządzie

Ustaleniem propozycji rządu dotyczącej wysokości płacy minimalnej w przyszłym roku Rada Ministrów miała się zająć 12 czerwca. Jednak nieoczekiwanie wykreślono ten punkt z porządku obrad. Jak przyznała w wywiadzie dla radiowej „Jedynki” minister Rafalska, propozycja resortu rodziny spotkała się ze sprzeciwem Ministerstwa Finansów.

Na dziś wiadomo jedynie, że przyszłoroczny wzrost płacy minimalnej będzie wynosił nie mniej niż 116 zł i 17 groszy. Co najmniej taką waloryzację wymusza ustawa o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, ze względu na prognozowane wskaźniki makroekonomiczne. Wiadomo też, że rząd musi podjąć decyzję dotyczącą propozycji wysokości płacy minimalnej do 15 czerwca i przekazać ją partnerom społecznym zasiadającym w Radzie Dialogu Społecznego. Jeśli RDS nie wypracuje wspólnego stanowiska w tej sprawie – tak jak stało się w ubiegłym roku – wysokość najniższego wynagrodzenia zostanie ustalona poprzez rozporządzenie.

Wzrosną nierówności

W kontekście sprzeciwu resortu finansów wobec propozycji Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej należy



Foto:pixabay.com/CCO

spodziewać się jednak, że płaca minimalna w przyszłym roku będzie skromniejsza niż 2250 zł brutto. To oznacza, że jej relacja do średniego wynagrodzenia zmieni się na niekorzyść najgorzej uposażonych pracowników, tym samym wzrośnie dysproporcja w zarobkach między najniższymi i najlepiej zarabiającymi pracownikami, która już dziś jest najwyższa w Unii Europejskiej. Stopniowe dochodzenie do sytuacji, w której płaca minimalna stanowi

co najmniej połowę średniego wynagrodzenia, od lat jest postulatem NSZZ Solidarność. Takie rozwiązanie zaleca również Międzynarodowa Organizacja Pracy.

Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że pracowników otrzymujących płacy minimalnej w Polsce jest blisko 1,4 mln i liczba ta z roku na rok nie ulega większym zmianom. Dla tych osób ustawowe podwyższenie płacy

minimalnej bardzo często jest jedyną szansą na poprawę zarobków. Tym bardziej że wielu pracodawców w płacy minimalnej ujmuje także inne składniki wynagrodzenia, np. dodatki stażowe. Takie praktyki przeważnie mają miejsce w służbie zdrowia, handlu czy usługach. Natomiast zgodnie z obowiązującymi przepisami w płacy minimalnej nie mogą zostać uwzględnione godziny nadliczbowe oraz dodatek za pracę w porze nocnej.

Ten ostatni dodatek został wyłączony z płacy minimalnej w styczniu ubiegłego roku dzięki działaniom podjętym przez NSZZ Solidarność.

Rośnie, ale za wolno

Chociaż płaca minimalna w Polsce systematycznie wzrasta, to wciąż jej poziom jest daleki od płacy minimalnej obowiązującej np. w Niemczech, Belgii, Holandii, Irlandii czy Luksemburgu, gdzie waha się ona od 1400 do

blisko 2000 euro miesięcznie. W Polsce jest to niespełna 505 euro brutto.

Zasługą Solidarności i pozostałych związków zawodowych jest również wprowadzenie od stycznia 2017 roku minimalnej stawki godzinowej, która obowiązuje pracowników zatrudnionych na umowach zlecenie oraz samozatrudnionych jednoosobowo świadczących usługi na rzecz firm.

ŁUKASZ KARCZMARZYK

XI WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW

Cztery lata pełne trudnych wyzwań

W dniach 14-15 czerwca odbędzie się Sesja Wyborcza XI Walnego Zebrania Delegatów Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność. Delegaci wybiorą przewodniczącego oraz

członków Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność na kolejną kadencję oraz delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ Solidarność. Tym samym kończą dobieganie kadencja 2014-2018,

w której związek nie raz musiał zdecydowanie upominać się o interesy pracowników w naszym regionie, zarówno przy stole negocjacyjnym, jak i na ulicy.

» STRONA 5

GÓRNICTWO

Porozumienie płacowe w JSW

11 czerwca reprezentatywne związki zawodowe działające w Jastrzębskiej Spółce Węglowej podpisały z pracodawcą porozumienie. Zgodnie z jego zapisami fundusz płac wzrośnie

o 7 proc. Dodatkowe pieniądze zostaną przeznaczone na podwyższenie płac zasadniczych wszystkich pracowników i ujednoczenie zasad wypłacania dodatku stażowego. Pracownicy otrzymają także ele-

menty wynagrodzenia, które zostały wstrzymane porozumieniem oszczędnościowym z września 2015 roku. Chodzi o nadpłatę 14-tej pensji i deputatu węglowego za 2016 rok.

» STRONA 3

LICZBA tygodnia

34,6 tys.

tyle tysięcy więcej wolnych miejsc pracy powstało w ciągu pierwszych trzech miesięcy tego roku w porównaniu z ostatnim kwartałem roku 2017 – poinformował Główny Urząd Statystyczny. To oznacza wzrost o 29,4 proc. Na koniec marca liczba wolnych wakatów w firmach zatrudniających co najmniej 1 pracownika wynosiła 152,4 tys. Najwięcej miejsc pracy powstało w przetwórstwie przemysłowym, budownictwie oraz firmach zajmujących się handlem i naprawą pojazdów samochodowych. W końcu marca nieobsadzonych było jeszcze 37,1 tys. nowych etatów.

KRÓTKO

Muzeum Historii Katowic

» 9 CZERWCA PODCZAS INDUSTRIADY, Święta Szlaku Zabytków Techniki Województwa Śląskiego, związkowcy z Muzeum Historii Katowic zorganizowali akcję, podczas której informowali zwiedzających o problemach płacowych pracowników tej instytucji. Akcja odbyła się w Dziale Etnologii Miasta w Katowicach-Nikoszowcu. Jak informuje Michał Dzióbek z Solidarności muzeum, pracownicy, którzy byli wówczas w pracy rozdali gościom kilkaset ulotek. Natomiast osoby, które miały wolne, na zmianę piketowały przed siedzibą muzeum. – Akcja spotkała się z dużym zainteresowaniem. Wiele osób zatrzymało się i pytało o nasze problemy – mówi związkowiec. Spór zbiorowy trwa w tej instytucji od 4 maja. Związkowcy domagają się podwyższenia stawek zasadniczych wszystkich pracowników o kwotę 800 zł brutto oraz wliczenia premii regulaminowej do płacy zasadniczej. Rozmowy na te tematy prowadzone przez stronę związkową i pracodawcę zakończyły się spisaniem protokołu rozbieżności. Podobną akcję informacyjną pracownicy placówki zorganizowali 19 maja podczas Nocy Muzeów.

ZOM Mysłowice

» ZWIĄZKOWCY Z SOLIDARNOŚCI Z ZAKŁADU Oczyszczania Miasta Mysłowice wynegocjowali z zarządem spółki wzrost premii uznaniowej w wysokości od 100 zł do 150 zł brutto. Podwyższenie premii strony uzgodniły 7 czerwca. Jak informuje szef zakładowej Solidarności Grzegorz Górski, wysokość premii dla poszczególnych osób zależy będzie od liczby przepracowanych godzin w miesiącu oraz od oceny ich pracy przez kierowników. – Do tej pory najwyższa premia wynosiła 600 zł brutto. Teraz jej wysokość może wzrosnąć do nawet 750 zł brutto – zaznacza przewodniczący. Górski podkreśla, że początkowo zarząd wykluczył wzrost premii, z uwagi na obowiązek dostosowania się przez firmy zajmujące się gospodarowaniem odpadami do nowych, zaostrzonych przepisów unijnych dotyczących segregacji śmieci. – To bardzo kosztowne przedsięwzięcie. Ostatecznie jednak przekonaliśmy zarząd, że podwyżka premii zrekompensuje niskie płace w firmie – podkreśla przewodniczący. Premia uznaniowa w myślowickim zakładzie wzrosła od lipca. ZOM zatrudnia 130 pracowników. Solidarność to jedyna działająca w zakładzie organizacja związkowa.

Dąbrowskie Wodociągi

» ŚREDNIO O 300 ZŁ BRUTTO WZROSŁY PŁACE w spółce Dąbrowskie Wodociągi. 11 czerwca porozumienie w sprawie podwyżek zawarły z zarządem firmy działające w zakładzie związku zawodowe. Wysokość podwyżek dla poszczególnych pracowników będzie uzależniona od ocen ich pracy. Zdaniem Jarosława Drózdza, przewodniczącego Solidarności w spółce to optymalne rozwiązanie. – Wzrost płac ma charakter motywacyjny. Wysokość podwyżek będzie adekwatna do jakości pracy – wyjaśnia przewodniczący. Zgodnie z porozumieniem podwyżki w przedsiębiorstwie wejdą w życie od lipca. Dąbrowskie Wodociągi zatrudniają 200 pracowników.

BEA, AGA

15 pytań o kształt nowej Konstytucji

12 czerwca prezydent Andrzej Duda przedstawił propozycje 15 pytań, na które mieliby odpowiedzieć Polacy w referendum konsultacyjnym dotyczącym zmiany Konstytucji. Prezydent chce, aby referendum odbyło się w dniach 10-11 listopada.

Propozycje pytań referendalnych zostały przedstawione podczas posiedzenia Narodowej Rady Rozwoju. Prezydent Duda zwrócił uwagę, że potrzeba dyskusji nad zmianą ustawy zasadniczej wynika z wielu zawodów, jakie obecna Konstytucja sprawiła polskiemu społeczeństwu. Jednym z takich rozczarowań w ocenie prezydenta było podwyższenie wieku emerytalnego, przed którym Konstytucja nie obroniła Polaków. – Przeciwno temu protestowały wtedy związki zawodowe, było żądanie referendum, 2,5 mln podpisów – zaznaczył prezydent.

Propozycje pytań referendalnych zostały sformułowane m.in. na podstawie wniosków z debat „Wspólnie o Konstytucji”, które poczyniły od sierpnia ubiegłego roku były organizowane w całej Polsce. Współorganizatorem części z nich była Solidarność.

Jak zapowiedział prezydent, ostateczne pytania referendalne zostaną zaprezen-



Foto: Jakub Szymczuk/KPRP

owane wraz ze złożeniem wniosku do Senatu o rozpoznanie referendum, co nastąpi nie wcześniej niż 20 lipca. Po wpłynięciu

wniosku od prezydenta, Senat będzie miał 14 dni na decyzję w tej sprawie.

ŁK

Lista proponowanych pytań referendalnych:

1. Czy jest Pani/Pan za uchwaleniem a) nowej Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej? b) zmian w obowiązującej Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej?
2. Czy jest Pani/Pan za wprowadzeniem do Konstytucji RP obowiązku przeprowadzenia referendum ogólnokrajowego, zatwierdzającego zmiany Konstytucji?
3. Czy jest Pani/Pan za wprowadzeniem do Konstytucji RP obowiązku przeprowadzenia referendum ogólnokrajowego w sprawach o istotnym znaczeniu dla Państwa i Narodu, jeśli z takim żądaniem wystąpi co najmniej 1.000.000 obywateli?
4. Czy jest Pani/Pan za odwołaniem się w preambule Konstytucji RP do ponadtyśiącletniego chrześcijańskiego dziedzictwa Polski i Europy jako ważnego źródła naszej tradycji, kultury i narodowej tożsamości?
5. Czy jest Pani/Pan za konstytucyjnym zagwarantowaniem szczególnego wsparcia dla rodziny, polegającego na wprowadzeniu zasady nienaruszalności praw nabytych (takich jak świadczenia „500+“)?
6. Czy jest Pani/Pan za zagwarantowaniem w Konstytucji RP szczególnej ochrony prawa do emerytury dla kobiet od 60 roku życia, a dla mężczyzn od 65 roku życia?
7. Czy jest Pani/Pan za konstytucyjnym zagwarantowaniem członkostwa Rzeczypospolitej Polskiej w Unii Europejskiej?
8. Czy jest Pani/Pan za zapisaniem w Konstytucji RP gwarancji suwerenności Polski w Unii Europejskiej oraz zasady wyższości Konstytucji nad prawem międzynarodowym i europejskim?
9. Czy jest Pani/Pan za konstytucyjnym zagwarantowaniem członkostwa Rzeczypospolitej Polskiej w NATO (Sojuszu Północnoatlantyckim)?
10. Czy jest Pani/Pan za zagwarantowaniem w Konstytucji RP szczególnej ochrony polskiego rolnictwa i bezpieczeństwa żywnościowego Polski?
11. Czy jest Pani/Pan za wzmocnieniem w Konstytucji RP pozycji rodziny, z uwzględnieniem ochrony obok macierzyństwa także ojcostwa?
12. Czy jest Pani/Pan za konstytucyjną ochroną pracy, jako fundamentu społecznej gospodarki rynkowej?
13. Czy jest Pani/Pan za wzmocnieniem kompetencji wybieranego przez Naród Prezydenta w sferze polityki zagranicznej i zwierzchnictwa nad Siłami Zbrojnymi Rzeczypospolitej Polskiej?
14. Czy jest Pani/Pan za przyznaniem w Konstytucji RP gwarancji szczególnej opieki zdrowotnej kobietom ciężarnym i w podeszłym wieku?
15. Czy jest Pani/Pan za zagwarantowaniem w Konstytucji RP podziału jednostek samorządu terytorialnego na gminy, powiaty i województwa?

INNI napisali

Protest francuskich rolników

10 czerwca rolnicze związki zawodowe we Francji rozpoczęły trzydniową blokadę rafinerii koncernu petrochemicznego Total, produkującego biopaliwa. Jak poinformował portal polsatnews.pl, protest był odpowiedzią na zgodę rządu na import 300 tys. ton oleju palmowego rocznie na potrzeby koncernu.

Rolnicy podkreślali, że ta decyzja oznacza dla nich bankructwo, bo olej palmowy jest znacznie tańszy od rzepakowego. Wskazywali też, że prawo unijne nakazuje krajom UE wycofanie się do 2021 roku z wykorzystywania olejów, których pozyskanie związane jest z koniecznością wycinek lasów.

Minister rolnictwa Stéphane Travert uznał protest rolników za nielegalny. Oświadczył też, że nie cofnie zezwolenia na import oleju palmowego.

Niższe opłaty nad Sekwaną

Francuski rząd zamierza wprowadzić maksymalny limit opłat bankowych. Nowe rozwiązanie ma na celu ograniczenie bogactwa się przez banki na klientach – poinformował za dziennikiem Le Figaro portal bankier.pl.

Z inicjatywą ustalenia górnego limitu opłat bankowych wyszedł Bank Francji po publikacji kilka miesięcy temu wyników badania wskazującego, że na niezamożnych klientach – poinformował za dziennikiem Le Figaro portal bankier.pl.

Banki sporo zarabiają na różnego rodzaju opłatach również w Polsce. Jak wynika z danych Narodowego Banku Polskiego, w 2017 rok pobrały w sumie od klientów opłaty i prowizje na ponad 76,3 mld zł.

Strajk generalny greckich kolejarzy

24-godzinny strajk generalny zorganizował 8 czerwca związek zawodowy pracowników kolei w Grecji. Jak doniósł portal Forsal.pl, protest skierowany był przeciwko dalszej prywatyzacji kolei.

Po sprzedaży w 2017 roku włoskim kolejom państwowym Ferrovie Dello Stato Italiane strategicznej spółki kolejowej Troinose grecki rząd zamierza sprywatyzować przedsiębiorstwo remontowe EESSTY-Trainose.

Podczas protestu związkowcy podkreślali, że w celu spłacenia kredytów zaciągniętych przez Grecję u międzynarodowych wierzycieli rząd od lat realizuje politykę oszczędności, nie zważając na jej dotkliwe skutki gospodarcze i społeczne. Strajk sparaliżował ruch komunikacyjny w całej Grecji.

BEA

Podwyższenie funduszu płac i ujednoczenie zasad wypłacania dodatku stażowego to najważniejsze zapisy porozumienia płacowego podpisanego 11 czerwca przez zarząd Jastrzębskiej Spółki Węglowej i związki zawodowe.

Porozumienie płacowe w JSW

Porozumienie z pracodawcą podpisały reprezentatywne organizacje związkowe: NSZZ Solidarność, Federacja ZZ Górników JSW oraz Kadra. Zgodnie z jego zapisami fundusz płac będzie wyższy o 7 proc. Pieniądze przeznaczone zostaną na podniesienie stawek zasadniczych wszystkich pracowników spółki oraz ujednoczenie zasad naliczania dodatku stażowego tzw. Karty Górnika.

Jak poinformowali związkowcy w komunikacie wydanym po podpisaniu porozumienia, płace zasadnicze zostaną podwyższone z wyrównaniem od 1 czerwca. Wzrost stawek zasadniczych przełoży się także na podwyższenie innych składników wynagrodzeń. Wyższa będzie m.in. dniówka urlopowa, wynagrodzenie za czas choroby i zasiłek chorobowy. Wzrosną także m.in. 14-ta pensja i Barbórka oraz nagrody jubileuszowe.

Uzgodniono również, że reguły dotyczące wypłaty dodatku stażowego tzw. Karty Górnika będą jednakowe we wszystkich zakładach wchodzących w skład JSW. Wprowadzone zostaną m.in. jednakowe zasady wliczania okresu nauki do okresów zatrudnienia. W ocenie związkowców wprowadzenie zmian do Karty Górnika stanowi pierwszy krok w kierunku ujednoczenia systemu wynagradzania w spółce – Porozumienie w zdecydowanej części realizuje nasze oczekiwania. Wprowadza wzrost miesięcznych wynagrodzeń oraz przywraca świadczenia, które w ramach



Foto: TSD

programu oszczędnościowego nie zostały pracownikom wypłacone – mówi Sławomir Kozłowski, przewodniczący Solidarności w Jastrzębskiej Spółce Węglowej.

Zgodnie z zapisami porozumienia do 20 lipca pracownicy otrzymają nadpłatę 14-tej pensji za 2016 rok. Nato-

miast po analizie finansowej wyników spółki za III kwartał tego roku wypłacony zostanie zaległy deputat węglowy za 2016 rok. Pieniądze za deputat powinny wpłynąć na konta pracowników do końca października. Są to uprawnienia, które zostały wstrzymane tzw. porozu-

mieniem oszczędnościowym podpisanym w JSW 16 września 2015 roku. Na mocy tego porozumienia, żeby ratować spółkę przed upadłością, pracownicy zgodzili się oddać od 20 do 30 proc. swojego rocznego uposażenia. Związkowcy podkreślali wówczas, że gdyby takie porozumienie nie zostało

podpisane, najprawdopodobniej doszłoby do upadłości spółki i likwidacji miejsc pracy. – Zawsze mówiliśmy, że uprawnienia typu 14-ta pensja, czy deputat węglowy są jedynie czasowo zawieszane i będą przywrócone tak szybko, jak to tylko możliwe – czytamy w komunikacie wydanym

przez reprezentatywne związki zawodowe JSW.

Jastrzębska Spółka Węglowa jest największym producentem węgla koksowego w Polsce i znaczącym producentem koksu w Unii Europejskiej. Firma zatrudnia przeszło 20,8 tys. pracowników.

AGNIESZKA KONIECZNY

Pracownicy Tauron Ciepło zarobią więcej

Co najmniej o 120 zł brutto wzrosną w tym roku wynagrodzenia w Tauron Ciepło. Porozumienie w tej sprawie Solidarność oraz pozostałe związki zawodowe podpisały 8 czerwca.

– Podwyżka zostanie nadpłacona pracownikom od stycznia 2018 roku. – 120 zł brutto to część obowiązkowa, którą dostaną prawie wszyscy pracownicy spółki – mówi Tadeusz Nowak, przewodniczący Solidarności w Tauron Ciepło.

Pozostałe środki na wzrost wynagrodzeń zostaną rozdysponowane pomiędzy pracowników w trybie uznaniowym przez przełożonych oraz przez prezesa Tauron Ciepło. – Prezes zdecydował o podziale puli na podwyżki wynoszące ponad 400 tys. zł. Z kolei kierownicy rozdysponują wśród załogi 250

tys. zł. Uzgodniliśmy, że ta ostatnia część podwyżki, będąca w gestii kierowników, będzie mogła wynosić maksymalnie 100 zł na pracownika. Chodzi o to, aby z tych pieniędzy skorzystało jak najwięcej ludzi – wyjaśnia przewodniczący.

Wzrost wynagrodzeń w Tauron Ciepło to efekt ubiegłorocznego ramowego porozumienia płacowego w Grupie Tauron Polska Energia, podpisanego przez działającą w Grupie radę społeczną oraz zarząd TPE. Zgodnie z zapisami tego dokumentu pracownicy wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy mieli otrzymać jednorazowe premie w 2017 i 2018 roku, a w roku 2019 podwyżki płac zasadniczych. Szczegółowe zasady podziału środków wynegocjowanych przez

radę społeczną miały być uzgadniane w latach objętych porozumieniem przez zarządy poszczególnych spółek Grupy i działające w nich związki zawodowe. – Zgodnie z porozumieniem ramowych w tym roku pracownicy Tauron Ciepło mieli otrzymać jednorazową premię, a podwyżkę dopiero w przyszłym roku. Udało nam się jednak przekonać pracodawcę do podwyższenia płac zasadniczych już teraz. Takie rozwiązanie jest naszym zdaniem korzystniejsze dla pracowników – wskazuje Tadeusz Nowak.

Spółka Tauron Ciepło zatrudnia ok. 1450 osób. W jej skład wchodzi dawne: PEC Katowice, EC Katowice, PEC Dąbrowa Górnicza, EC Tychy, EC Bielsko-Biała oraz EC Kamienna Góra.

ŁK

Premia w spółce w Tauron Wydobycie

Do końca czerwca w spółce Tauron Wydobycie wypłacona zostanie jednorazowa premia. Średnio na pracownika przeznaczona zostanie kwota wynosząca 1850 zł brutto. Wysokość premii dla poszczególnych osób zostanie zróżnicowana ze względu na liczbę przepracowanych przez nie dniówek oraz rodzaj wykonywanej pracy.

Jak informuje Waldemar Sopata, przewodniczący „S” w Tauron Wydobycie dla pracowników zatrudnionych bezpośrednio przy produkcji kwota bazowa do obliczenia wysokości premii wyniesie 2130 zł brutto. Dla pracowników zatrudnionych w ciągu technologicznym np. w zakładzie przeróbki mechanicznej jest to 1950 zł brutto, natomiast dla pozostałych pracowników 1792 zł brutto. – Mimo zróżnicowania tej kwoty, premia wypłacona w

poszczególnych grupach i tak będzie wyższa niż w zeszłym roku – mówi przewodniczący.

Konkretne kwoty premii uzależnione zostaną od liczby dniówek przepracowanych przez daną osobę w okresie od 1 lipca 2017 roku do 30 kwietnia tego roku. – Pracownicy, którzy mieli większy udział w wykonaniu zadań produkcyjnych, otrzymają wyższą premię. Takie były ustalenia porozumienia ramowego podpisanego w Grupie Tauron Polska Energia – mówi.

Porozumienie w sprawie zasad wypłacenia pracownikom Tauron Wydobycie premii w 2018 roku podpisały z pracodawcą w maju. Waldemar Sopata podkreśla, że średnia kwota premii jest jednakowa dla wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy Tauron Polska Energia. W Tauron Wydobycie jest ona o ponad 100 zł wyższa niż w zeszłym roku.

Jeden z zapisów porozumienia dotyczy zwiększenia funduszu wynagrodzeń jeszcze w 2018 roku o kwotę, jaka zostanie łącznie przyznana na premie. – Mamy ponad sześć miesięcy, żeby uzgodnić z pracodawcą, w jaki sposób te pieniądze zostaną rozdysponowane w przyszłym roku – mówi związkowiec.

W skład spółki Tauron Wydobycie S.A. wchodzi zakłady górnicze Sobieski w Jaworznie, Janina w Libiążu oraz Brzeszcze. Łącznie zatrudnionych jest w niej przeszło 6,6 tys. pracowników.

Porozumienie ramowe podpisane 8 czerwca 2017 roku przez zarząd Grupy TPE oraz prezydium Rady Społecznej stanowiło m.in., że w 2017 i w 2018 roku pracownicy otrzymają jednorazową premię, której wysokość zostanie uzgodniona przez związki działające w poszczególnych spółkach i pracodawców.

AGA

Sergio Marchionne, dyrektor generalny Fiat Chrysler Automobiles ogłosił strategię Grupy na najbliższe lata. Zabrakło w niej jednak jakiegokolwiek jasnej deklaracji dotyczącej tyskiej fabryki koncernu. Jeszcze bardziej niepewna jest przyszłość zakładu FCA w Bielsku-Białej.

Fiat bez pomysłu na polskie fabryki?

Strategia Grupy FCA do 2022 roku prezentuje się imponująco. Koncern ma zamiar zainwestować 45 mld euro w elektryfikację napędu i rozwój aut autonomicznych. Pieniądze mają zostać wpompowane w marki Jeep, Alfa Romeo i Maseratti. Według zapowiedzi koncernu do 2020 roku co dwunasty SUV na świecie będzie mieć znaczek „Jeep” na masce. To oznacza sprzedaż na poziomie 3,3 mln sztuk rocznie. W najbliższych latach FCA ma zamiar wypuścić 9 nowych modeli tego samochodu.

Najmniej miejsca w swoim wystąpieniu Marchionne poświęcił flagowej dotychczas marce FCA, czyli Fiatowi, którego czeka raczej zwijanie niż rozwój. Produkcja Fiata Punto ma się zakończyć, a model Tipo ma zniknąć z oferty sprzedażowej w Europie. Marka ma się skupić na modelach z rodziny 500 oraz Pandzie nowej generacji. Panda nie będzie jednak już produkowana we włoskiej fabryce Pomigliano, która zajmie się wytwarzaniem samochodów Jeep. Zapowiedź stała się powodem medialnych spekulacji na temat powrotu produkcji tego modelu do Tychów. W tej sprawie z ust szefa FCA nie padła jednak żadna konkretna deklaracja.

Marchionne podczas swojej prezentacji w zasadzie nie odniósł się do tyskiej fabryki, co wzbudziło frustrację pracowników tego zakładu, który od lat ogranicza skalę produkcji i zatrudnienie, czekając na nowy



Foto: TSD

model samochodu. W rekordowym w historii zakładu 2009 roku z taśm fabryki zjechało ponad 600 tys. aut. Wówczas tysi Fiat zatrudniał ponad 6 tys. osób. Dla porównania w ubiegłym roku w tyskiej fabryce wyprodukowano nieco ponad 270 tys. samochodów, a obecny stan zatrudnienia to niespełna 2800 osób. – To już kolejny raz mieliśmy usłyszeć, że dostaniemy nowy model i kolejny

raz nic takiego się nie stało. My już nie wierzymy w żadne pogłoski i spekulacje. Dopóki nie dostaniemy oficjalnej informacji na piśmie, nie ma czego komentować – mówi Wanda Stróżyk, przewodnicząca Solidarności w FCA.

Jednocześnie przewodnicząca wskazuje, że brak nowego modelu samochodu to nie jedyny problem tyskiego zakładu. Kolejnym są bardzo

niskie, niekonkurencyjne wynagrodzenia. – Pracownicy w innych zakładach na „dzień dobry” mogą liczyć na znacznie wyższe wynagrodzenia niż u nas. Z tego powodu coraz więcej osób odchodzi z fabryki w Tychach. W ostatnim czasie pracodawca zaczął latać niedobrych zatrudnienia pracownikami z Ukrainy. Może się więc okazać, że nawet jeśli dostaniemy w końcu nowy model nie będzie

chętnych, żeby go produkować za takie pieniądze, jakie dzisiaj oferuje się pracownikom w FCA – wskazuje Wanda Stróżyk.

Po przedstawieniu strategii Grupy FCA jeszcze gorsze nastroje niż w Tychach zapanały w produkującym silniki zakładzie w Bielsku-Białej. Sergio Marchionne zapowiedział, że koncern będzie do 2021 roku stopniowo rezygnował z produkcji samochodów osobowo-

wych z silnikami diesla. To bardzo zła wiadomość dla fabryki w Bielsku-Białej, gdzie powstają silniki diesla 1,3 Multijet. – Liczymy, że pracownicy znajdą zatrudnienie przy produkcji trzech modeli silników benzynowych, których wolumen produkcyjny ma rosnąć. Jednak wygaszenie diesla to na pewno niepokojąca wiadomość – podkreśla przewodnicząca. **ŁUKASZ KARCZMARZYK**

Zamet rozpoczął współpracę ze szkołami

Zespół Szkół Mechaniczno-Elektrycznych w Bytomiu oraz Wieloprofilowy Zespół Szkół w Tarnowskich Górach prowadzą nabór na kierunki, na których będą się kształcić przyszli pracownicy spółki Zamet Budowa Maszyn S.A. Praktyczna nauka zawodu zorganizowana zostanie bezpośrednio u pracodawcy, pod okiem doświadczonych pracowników firmy.

Z informacji przekazanych przez zarząd Zametu wynika, że najlepsi uczniowie będą mogli liczyć na stypendia.

Nabór na rok szkolny 2018/2019 jest prowadzony na takie profile jak: mechatronik, obróbka skrawaniem, ślusarsko-sprawalnicy, elektryk, elektronik i mechanik utrzymania ruchu. – Dobrze, że pracodawca podpisał ze szkołami umowy o współpracy. Na pojawiające się problemy związane z brakiem wykwalifikowanych pracow-



Foto: Zamet Budowa Maszyn S.A.

ników zwracamy uwagę od kilku lat. Potrzebni nam są m.in. tokarze, frezerzy, monterzy maszyn, ślusarze

i spawacze – mówi Andrzej Bałchan, przewodniczący Solidarności w spółce Zamet Budowa Maszyn S.A.

Zaznacza, że już w tej chwili zakład mógłby dodatkowo przyjąć fachowców w wymienionych specjalnościach, a

w najbliższych latach zapotrzebowanie na pracowników będzie jeszcze większe. – Załoga się starzeje, kolejne

osoby będą odchodzić na emeryturę, wymiana pokoleniowa musi następować – podkreśla związkowiec.

Zamet Budowa Maszyn S.A. zatrudnia przeszło 280 pracowników. Jest jednym z największych krajowych dostawców maszyn i urządzeń dla hutnictwa, przetwórstwa metali żelaznych i nieżelaznych, przemysłu górniczego, energetycznego, stoczniowego oraz spożywczego. Spółka ma siedzibę w Tarnowskich Górach. Należy do niej także zakład znajdujący się w Bytomiu. – Osoby, które po skończeniu szkoły będą chciały zatrudnić się w naszej firmie, mogą liczyć na stabilną pracę. Dzięki współpracy Solidarności i pracodawcy wszyscy pracownicy Zametu posiadają umowy o pracę na czas nieokreślony – podkreśla Andrzej Bałchan.

Walka w obronie kopalń Kompanii Węglowej, najdłuższy od wielu lat strajk w JSW, budowa nowej formuły dialogu społecznego w ramach WRDS, czy wreszcie doprowadzenie do przyjęcia przez rząd kluczowego dla przyszłości regionu Programu dla Śląska – kadencja 2014-2018 była dla śląsko-dąbrowskiej Solidarności wyjątkowo pracowitym okresem.

Cztery lata pełne trudnych wyzwań



Foto: TSD

W dniach 14-15 czerwca odbędzie się Sesja Wyborcza XI Walnego Zebrania Delegatów Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność. Delegaci wybiorą przewodniczącego oraz członków Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność na kolejną kadencję oraz delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ Solidarność. Tym samym kończą dobieganie kadencja 2014-2018, w której związek nie raz musiał zdecydowanie upominać się o interesy pracowników w naszym regionie, zarówno przy stole negocjacyjnym, jak i na ulicy.

Obywatelskie embargo

Jesienią 2014 roku doszło do pierwszej w tej kadencji, wielkiej akcji protestacyjnej zorganizowanej wspólnie przez śląsko-dąbrowską i górniczą Solidarność. 24 września górnicy ze śląskich kopalń zablokowali pociągi z importowanym z Rosji węglem na przejściu granicznym Braniewo-Mamonowo w woj.

warmińsko-mazurskim. Była to akcja obywatelskiego sprzeciwu wobec nadmiernego importu rosyjskiego węgla do Polski.

Tego samego dnia w kopalni Kazimierz-Juliusz w Sosnowcu rozpoczął się podziemny strajk rotacyjny. Kilka tygodni wcześniej właściciel kopalni Katowicki Holding Węglowy podjął decyzję o szybszej niż planowano likwidacji zakładu ze względu na szczerpanie złoża węgla. 28 września związek zawodowy wynegocjował z KHW i stroną rządową porozumienie gwarantujące pracę dla całej załogi Kazimierza-Juliusza w innych kopalniach KHW na warunkach takich samych, jak pracownicy holdingu.

Cały Śląsk w obronie górnictwa

Wydarzenia w sosnowieckiej kopalni były jednak dopiero zapowiedzią burzliwego okresu w górnictwie. 7 stycznia 2015 roku rząd PO-PSL ogłosił program restrukturyzacji branży wydobywczej, który polegał na zamknięciu części kopalń Kompanii Węglowej i likwidacji kilku tysięcy miejsc pracy. W kopalniach KW rozpoczął się

podziemny strajk. W kolejnych dniach solidarnościowe akcje protestacyjne przeprowadzono również w pozostałych spółkach górniczych. Protest górników został wsparty przez inne branże funkcjonujące w naszym regionie oraz przez mieszkańców Śląska i Zagłębia. Ulicami śląskich miast przeszły wielotysięczne marsze poparcia dla strajkujących. Ostatecznie po wielu dniach bardzo trudnych negocjacji udało się podpisać porozumienie, w którym rząd wycofał się z likwidacji kopalń oraz miejsc pracy. Porozumienie z 17 stycznia stało się przyczynkiem do powstania Polskiej Grupy Górniczej.

4 lutego, kilkanaście dni po podpisaniu porozumienia w Kompanii Węglowej, rozpoczął się strajk w kopalniach Jastrzębskiej Spółki Węglowej. Głównym powodem protestu był sprzeciw pracowników wobec działań ówczesnego prezesa JSW Jarosława Zagórowskiego, które w ocenie górników doprowadziły spółkę na skraj bankructwa. Pracownicy JSW zostali wsparci przez

całą śląsko-dąbrowską Solidarność. Strajk został zawieszony 13 lutego. Trzy dni później prezes spółki złożył rezygnację, jeszcze tego samego dnia jastrzębskie kopalnie wznowiły wydobywanie. Z perspektywy czasu można ocenić, że górnicy swoją determinacją najprawdopodobniej uratowali JSW przed upadłością.

Dialog społeczny od nowa

W 2015 roku Sejm przyjął ustawę o Radzie Dialogu Społecznego. Zarówno na poziomie krajowym jak i regionalnym rozpoczęła się odbudowa dialogu społecznego w nowej formule. Pierwsze posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach odbyło się 11 stycznia 2016 roku w Katowicach, a pierwszym przewodniczącym WRDS został szef śląsko-dąbrowskiej Solidarności Dominik Kolorz. Już wówczas ogłoszono, że najważniejszym zadaniem WRDS będzie stworzenie kompleksowego programu rozwoju naszego regionu. Prace nad stworzeniem tego dokumentu rozpoczął zespół złożony z

ekspertów reprezentujących wszystkich partnerów społecznych zasiadających w WRDS. Program pod nazwą „Porozumienie na rzecz zintegrowanej polityki rozwoju województwa śląskiego” został podpisany 14 września 2016 roku w obecności ówczesnego premiera Mateusza Morawieckiego oraz przekazany rządowi w formie rekomendacji. Dokument utworzony z inicjatywy śląsko-dąbrowskiej Solidarności stał się następnie bazą dla rządowego Programu dla Śląska.

Investycje na 40 mld zł

Przedstawiony w grudniu 2017 roku przez premiera Mateusza Morawieckiego Program dla Śląska to jeden z kluczowych projektów Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju zwanej potocznie „Planem Morawieckiego”. Dokument opracowany przez resort rozwoju przy współudziale Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach zawiera przeszło 70 projektów inwestycyjnych o wartości co najmniej 40 mld zł. Program dla Śląska

składa się zarówno z inwestycji infrastrukturalnych, jak też innowacyjnych przedsięwzięć, mających na celu budowę w naszym regionie nowych gałęzi przemysłu, tworzenie nowych miejsc pracy oraz rewitalizację zdegradowanych terenów poprzemysłowych poprzez tworzenie na ich obszarze przedsiębiorstw produkcyjnych. Jednocześnie PdŚ zakłada inwestycje w najsilniejsze sektory gospodarki na Śląsku, czyli m.in. energetykę, górnictwo i przemysł hutniczy.

Powyżej wymienionych zostało tylko kilka najważniejszych wydarzeń z kadencji 2014-2018 śląsko-dąbrowskiej Solidarności. Ważnych dla pracowników i mieszkańców naszego regionu spraw, które udało się załatwić dzięki branżowemu i regionalnemu strukturze NSZZ Solidarność, było znacznie więcej. We wszystkich tych przypadkach Solidarność udowodniła, że jest jedyną organizacją społeczną w naszym regionie, która potrafi tak skutecznie bronić interesów pracowników i obywateli.

ŁUKASZ KARCZMARZYK

„Olimpiada Solidarności. Dwie dekady historii” na stałe wpisała się już do kalendarza najważniejszych ogólnopolskich konkursów wiedzy historycznej dla uczniów szkół średnich. 7 czerwca w Katowicach ogłoszono wyniki tegorocznej rywalizacji.

Finał V edycji Olimpiady Solidarności

Najlepsza w roku szkolnym 2017/2018 okazała się drużyna z województwa mazowieckiego: Antoni Kubiak, Paweł Nantorski oraz Maciej Muszyński. Zwycięzcy otrzymali nagrody pieniężne w wysokości 3 tys. zł oraz indeksy na studia. Do wyboru będą mieli kierunki humanistyczne na jednej z pięciu uczelni. Są to uniwersytety w Gdańsku, Krakowie, Warszawie, Katowicach i Wrocławiu. Drugie miejsce zajął zespół z województwa świętokrzyskiego: Michał Kozakiewicz, Aleksandra Wilk i Wiktor Samek. Natomiast na trzecim stopniu podium stanęli uczniowie z IV LO im. Stanisława Staszica w Sosnowcu: Dariusz Kędra, Piotr Woldan oraz Jakub Koral.

Gala, podczas której ogłoszono wyniki V edycji olimpiady, odbyła się w kinie Rialto w Katowicach. Wzięli w niej udział przedstawiciele władz samorządowych Katowic, Instytutu Pamięi Narodowej, działacze „S” z lat 80-tych oraz uczestnicy ogólnopolskiego etapu konkursu. Śląsko-dąbrowską Solidarność reprezentowała wiceprzewodnicząca Justyna Latos. Jednym z organizatorów uroczystości było Śląskie Centrum Wolności i Solidarności.

Podczas gali Urszula Bauer, śląska kurator oświaty odczytała list skierowany do organizatorów olimpiady przez Annę Zalewską, minister edukacji narodowej. Szefowa MEN podkreśliła w liście, że konkurs



Zwycięska drużyna. Od lewej: pani Natalia Poniewierka, opiekun zespołu, Maciej Muszyński, Paweł Nantorski, Antoni Kubiak

jest bardzo ważnym przedsięwzięciem, które zachęca uczniów do pogłębiania wiedzy na temat najnowszej historii Polski, szczególnie dotyczącej obalenia komunizmu i przemian demokratycznych. Dodała, że sprzyja on kształtowaniu postaw patriotycznych i obywatelskich. – Znajomość najnowszych dziejów naszej historii

jest kluczowym elementem w przygotowaniu młodych ludzi do świadomego uczestnictwa w społeczeństwie obywatelskim – przypominała w liście szefowa MEN. O potrzebie pielęgnowania pamięci mówiła także Danuta Kobzdej, prezes gdańskiej Fundacji Centrum Solidarności, która jest organizatorem konkursu. – Pielęgnowanie tej pamięci przypomina

nam o tym, jak ważna jest w naszym życiu wspólnota, jak ważna jest solidarność – mówiła Danuta Kobzdej.

Komisję Krajową NSZZ Solidarność reprezentował wiceprzewodniczący Jerzy Jaworski. W swoim wystąpieniu zastępca przewodniczącego KK podkreślił, że Solidarność była i jest największym związkiem zawodowym w

Polsce. Zwrócił uwagę, że „S” ma bogatą historię, o której trzeba pamiętać, ale trzeba także przypominać o tym, co związek na co dzień robi dla pracowników. – Tutaj na Śląsku ten związek był i jest bardzo silny. Dzięki temu w ostatnich latach udało się uchronić wiele miejsc pracy, np. w górnictwie. Tak samo jest z przemysłem stoczniowym,

z przemysłem elektromaszynowym. To są miejsca pracy, o które cały czas musimy dbać – mówił wiceprzewodniczący Solidarności.

„Olimpiada Solidarności. Dwie dekady historii” obejmuje lata 1970-1990. Konkurs jest organizowany od 2012 roku. W jego V edycji wzięło udział przeszło 3 tys. uczniów klas II szkół średnich z całej Polski. Olimpiada składa się z trzech etapów: szkolnego, wojewódzkiego i ogólnopolskiego. Etapy I i II mają charakter rywalizacji indywidualnej. Uczestnicy pisemnie odpowiadają na pytania przygotowane przez komisję konkursową. W etapie finałowym bierze udział 16 drużyn, reprezentujących wszystkie województwa. Zespoły składają się z trzech osób, które zwyciężyły w etapie wojewódzkim. Zadaniem drużyn jest przygotowanie prezentacji multimedialnej. Etap finałowy obejmuje odpowiedzi na pytania ustne oraz obronę prezentacji. Etap finałowy V edycji konkursu odbył się 6 czerwca w Śląskim Centrum Wolności i Solidarności w Katowicach. Zwycięzców wyłoniło pięcioosobowe jury pod przewodnictwem profesora Jerzego Eislera, dyrektora oddziału IPN w Warszawie.

Tego samego dnia w godzinach wieczornych w siedzibie instytucji Katowice Miasto Ogrodów zorganizowany został koncert zespołu Fish Emade – ambasadora V edycji konkursu.

AGNIESZKA KONIECZNY

Wdzięczność dla górników z Wujka

Górnicy, którzy w grudniu 1981 roku strajkowali w kopalni Wujek otrzymają dofinansowanie na gaz dostarczany przez spółkę Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo (PGNiG). Ulga wyniesie do 900 zł rocznie.

Informację o objęciu strajkujących na Wujku programem „Rachunek wdzięczności PGNiG” przekazał prezes spółki Piotr Woźniak podczas konferencji prasowej zorganizowanej 13 czerwca w Śląskim Centrum Wolności i Solidarności. Prezes Woźniak podkreślił, że PGNiG przykłada dużą wagę do upamiętniania wydarzeń historycznych, wśród których nie mogło zabraknąć strajku w katowickiej kopalni. – To wyraz podziękowania dla bohaterów tego wydarzenia. Szczególnie w tym roku, gdy obchodzimy 100. rocznicę



Foto: Śląskie Centrum Wolności i Solidarności

odzyskania niepodległości, bohaterom walki o wolną Polskę należy się pamięć i wdzięczność – mówił prezes Woźniak.

W konferencji wzięli udział przedstawiciele władz Katowic, uczestnicy strajku na Wujku oraz rodziny górników, którzy

zostali zabici podczas pacyfikacji kopalni. W ocenie Krzysztofa Pluszczyka, przewodniczącego Społecznego

Komitec Pamięci Górników KWK Wujek w Katowicach Poległych 16 grudnia 1981 r. inicjatywa PGNiG jest docenieniem odwagi osób, które przystąpiły do protestu przeciwko wprowadzeniu stanu wojennego. – Otrzymałmy takie samo świadczenie jak Powstańcy Warszawscy. To pokazuje, że to, co się wtedy wydarzyło na Wujku ma znaczenie i jest ważne dla wielu osób – mówi Krzysztof Pluszczyk.

Programem objęte zostaną także rodziny górników, którzy zginęli podczas pacyfikacji kopalni. Ulga na opłaty za gaz może wynieść maksymalnie 900 zł. Zgodnie z prawem podatkowym darowizna przewyższająca tę kwotę musiałaby zostać opodatkowana. W praktyce oznacza to, że duża część górników w ogóle nie będzie

płaciła za gaz, ponieważ ich rachunki rzadko przewyższają taką kwotę.

Z programu mogą skorzystać osoby, które brały udział w strajku i posiadają aktualną umowę z PGNiG. Zwolnienie z opłat będzie możliwe od 1 lipca. Formalności można załatwić w biurach obsługi klienta w całej Polsce. Szczegółowe informacje można uzyskać na infolinii oraz na stronie internetowej spółki. Na razie ulga będzie obowiązywała przez 5 lat, ale program ma zostać przedłużony.

„Rachunek wdzięczności PGNiG” został zainicjowany w Warszawie w 2016 roku, jako program skierowany do Powstańców Warszawskich. Do tej pory przystąpiło do niego 529 bohaterów Powstania Warszawskiego.

AGA

Iwona Stala-Jaworska
CDO24

CDO24
Centrum Ochrony Prawnej
Infolinia 801 003 138

Nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy pracownika zatrudnionego w zadaniowym czasie pracy

Aktualne stanowisko orzecznictwa co do zasady wyraźnie przyjmuje, iż nawet jednorazowa nieobecność w pracy może zostać uznana za ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych. Tym samym nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy może powodować niewątpliwie rozwiązanie z pracownikiem umowy bez wypowiedzenia w trybie art. 52 § 1 pkt 1 K.p. Wątpliwości natomiast budziła możliwość zastosowania w/w trybu w przypadku zatrudnienia pracownika w systemie zadaniowym czasu pracy. Jest to bowiem specyficzny system czasu pracy uregulowany w art. 140 K.p. umożliwiający odstępnie od mierzenia pracy za pomocą miernika określonego jednostką czasu, na rzecz zadaniowo-wynikowego (tak: prof. dr hab. W. Muszalski, Kodeks Pracy. Komentarz, Warszawa 2017). Zastosowanie powyższego systemu czasu pracy jest możliwe, gdy uzasadnia to rodzaj pracy, jej organizacja albo też miejsce jej wykonywania. Dotyczy to więc tych rodzajów prac, przy których nie można z góry wymierzyć potrzebnego czasu dla

wykonania typowych zadań pracowniczych albo nie da się precyzyjnie określić pory doby, w której praca powinna być wykonana. Zadania wyznaczane pracownikowi powinna cechować możliwość względnie samodzielnego ich wykonania (tak: prof. dr hab. W. Muszalski, Kodeks Pracy. Komentarz, Warszawa 2017). W tym miejscu podkreślić należy, iż samodzielność nie oznacza braku podporządkowania kierownictwu pracodawcy, ale to, że pracownik – w ustalonych granicach – będzie mógł sam zdecydować, kiedy i z jaką intensywnością wykona wyznaczone mu zadania, które uwarunkowane są często okolicznościami obiektywnymi, a więc będzie samodzielnie kształtował optymalny w danych warunkach rozkład czasu pracy, w tym wyznaczy początek i koniec dnia pracy (tak: prof. dr hab. W. Muszalski, Kodeks Pracy. Komentarz, Warszawa 2017).

Skoro więc pracownikowi pozostawia się możliwość samodzielnego wykonania pracy i jej organizacji, to pojawił się spór w doktrynie czy w tymże systemie czasu

pracy możliwe jest rozwiązanie z pracownikiem umowy bez wypowiedzenia w trybie art. 52 § 1 pkt 1 K.p. w przypadku nieobecności pracownika w pracy. Ostatecznie stanowisko w przedmiotowym zakresie zajął Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 5 lipca 2017 r., wskazując, że akceptowane są poglądy, że zatrudniony w zadaniowym czasie pracy pracownik ma duży zakres swobody w kształtowaniu swego czasu pracy. Należy także stwierdzić, że powyższe zasady nie wykluczają możliwości wydania pracownikowi zatrudnionemu w zadaniowym czasie pracy polecenia określającego m.in. miejsce lub godziny wykonania określonych czynności, które mieszczą się w zakresie obowiązków pracowniczych. Podsumowując przedmiotowe zagadnienie Sąd Najwyższy wskazał, iż w razie zarzucenia pracownikowi zatrudnionemu w zadaniowym czasie pracy ciężkiego naruszenia podstawowego obowiązku pracowniczego, polegającego na nieobecności w pracy, pracodawca może zastosować tryb rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia

(na podstawie art. 52 § 1 pkt 1 K.p.), jednakże konieczne jest wykazanie bezprawności działania, winy oraz w szczególności sprecyzowanie, na czym polegało naruszenie lub zagrożenie interesów pracodawcy. Ten ostatni element powinien być niewątpliwie oceniany w kontekście wykonania przez pracownika zadań (tak: wyrok Sądu Najwyższego z dnia 5 lipca 2017 r., sygn. akt II PK 202/16).

Informujemy, że powyższy artykuł nie jest opinią ani poradą prawną i nie może służyć jako ekspertyza przed sądem, urzędem czy osobą prywatną. Proszę pamiętać, że ze względu na długość opracowania artykuł dostarcza jedynie informacji ogólnych, które w konkretnym przypadku nie mogą zastąpić porady prawnej.

Przypominamy, że osoby posiadające Ochronę Prawną CDO24 mogą zawsze, na bieżąco zasięgnąć dodatkowych informacji w departamencie prawnym CDO24 pod numerem telefonu 801 003 138. Pozostałe osoby zainteresowane posiadaniem ochrony prawnej zapraszamy do zapoznania się z ofertą CDO24 na stronie internetowej www.cdo24.pl.

Ważne wskaźniki

- » Minimalne wynagrodzenie za pracę (od 1 stycznia 2018 roku): **2.100 zł**
- » Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku (w I kwartale 2018 roku): **4.699,96 zł**
- » Najniższa emerytura (od 1 marca 2018 roku): **1.029,80 zł**
- » Najniższa renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna (od 1 marca 2018 roku): **1.029,80 zł**
- » Najniższa renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy (od 1 marca 2018 roku): **772,35 zł**
- » Najniższa renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa (od 1 marca 2018 roku): **1.235,76 zł**
- » Najniższa renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową (od 1 marca 2018 roku): **926,82 zł**

W trudnych chwilach po stracie

ŻONY

łączymy się w bólu z naszym Kolegą

Tadeuszem Cyganem

wiceprzewodniczącym Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ Solidarność przy Spółdzielni Mieszkaniowej „Górniki” w Jaworznie

koleżanki i koledzy
z Terenowej Sekcji NSZZ Solidarność Miasta Jaworzna

Wyrazy głębokiego współczucia i żalu z powodu śmierci

ŻONY

Tadeuszowi Cyganowi

składają

koleżanki i koledzy
z Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ Solidarność przy Spółdzielni Mieszkaniowej „Górniki” w Jaworznie

Z wielkim smutkiem przyjęliśmy wiadomość o śmierci

KRZYSZTOFA ŚLASKIEGO

członka pierwszej Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność Akademii Medycznej w Katowicach, uhonorowanego Złotym Krzyżem Zasługi oraz Krzyżem Wolności i Solidarności.

Wyrazy głębokiego współczucia

Rodzinie i Bliskim

składa

Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność
Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach

ZASKAKUJĄCO ŁATWO I SZYBKO.

Tajemnica naszego sukcesu tkwi w komunikacji. Nasi klienci wiedzą, że zawsze jest dobry moment, aby do nas zadzwonić.

Nasz zespół pomocy prawnej jest gotów do pomocy!

801-00-31-38

Prośba o oddzwonienie

TYGODNIK
ŚLĄSKO-DĄBROWSKI NSZZ Solidarność

Wydawca: Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność, ul. Floriana 7, 40-286 Katowice

tel. **32 353-84-25**

www.solidarnoskatowice.pl

tygodnik@solidarnoskatowice.pl | tel. 32 253-72-54

TYGODNIK ŚLĄSKO-DĄBROWSKI: ISSN 1732-3940 | **WYDAWCA:** Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność | **ADRES REDAKCJI:** 40-286 Katowice, ul. Floriana 7, tel. 32 253-72-54 | **REDAGUJE ZESPÓŁ:** Beata Gajdziszewska (redaktor naczelny), Grzegorz Podzorny (kierownik Biura Komunikacji Społecznej i Promocji Związku, rzecznik ZR), Łukasz Karczmarzyk, Agnieszka Konieczny | **REDAKTOR TECHNICZNY:** Krzysztof Woźniak | **SKŁAD I ŁAMANIE:** Krzysztof Woźniak | **REKLAMA:** Tomasz Cichoń, tel. 32 728-41-13, kom. 661 886 200 | **DRUK:** Polska Press Sp. z o.o., Oddz. Poligrafia, Drukarnia Sosnowiec | **LAYOUT:** STUDIO PRESS, Michał Dutka, www.studiopress.pl | Numer zamknięto: 13.06.2018 roku

BIURA TERENOWE ZR: Bytom, ul. Powstańców Warszawskich 34/4 I piętro, tel./fax 32 281-71-65; Czechowice-Dziedzice, ul. Niepodległości 42, tel./fax 32 215-55-12; Gliwice, ul. Zwycięstwa 3/3p, tel. 32 230-89-30, tel./fax 32 231-25-27; Jastrzębie Zdrój, ul. Zielona 16 A, tel./fax 32 473-19-74 i 32 473-23-59; Jaworzno, ul. Grunwaldzka 35, tel./fax 32 615-17-11; Katowice, ul. Floriana 7, tel. 32 728-41-07; Rybnik, ul. Kościelna 7, tel./fax 32 422-73-25; Sosnowiec, ul. Dęblińska 7, tel. 32 266-47-64; Tarnowskie Góry, ul. Zamkowa 2, tel./fax 32 285-34-68; Tychy, ul. Grota Roweckiego 44/04, tel./fax 32 227-56-36; Zabrze, ul. Wolności 289, tel./fax 32 275-39-02; Zawiercie, ul. Okólna 10/37, tel./fax 32 672-37-71

WIEŚCI POWIATOWE i ponadpowiatowe

» **W ODPOWIEDZI NA UWAGI**, prztyczki i obiekcje przeróżnych (oj, bardzo przeróżnych) Czytelników pragniemy przypomnieć, że z pustego i Salomon nie należy. Najbardziej uzdolnione kabaretowo postaci ze wszystkich stron sceny politycznej przegrupowują się w milczeniu, pozbawiając nas niestety paliwa. Po abdykacji Ryśka Swetru, naszej, często bywało, ostatniej deski ratunku, spodziewaliśmy się najgorszego. I nie były to niestety obawy nieuzasadnione. Wygląda na to, że żarty z ostatniego występu prorodzinnego pośła Pięty i ofiary politycznego podpalenia to-toia, niejakiego Brejzy były łabędzim śpiewem redakcyjnego zespołu „Wieści powiatowych i ponadpowiatowych”. A o wojnie jakiegoś Jakiego z jakimś Trzaskowskim o fotel burmistrza miasta słoicznego pisać nam się nie chce. Bo kogo to w Świętochłowicach czy innym Białymstoku obchodzi. W związku z powyższym ograniczamy częstotliwość ukazywania się niniejszej rubryki do czasu, aż politycy zaczną się wygłupiać z większym wdziękiem.

» **ŻEBY BYŁO JASNE**, nie zostawimy tu pustego miejsca. O nie. Liczymy, że mundial będzie wdzięcznym tematem, któremu z chęcią poświęcimy swe wypociny na ósmej stronie tygodnika. My bardzo chętnie odpocznemy od pań i panów z Wiejskiej, a i Wam taka przerwa z pewnością się przyda dla tzw. higieny psychicznej. Zamiast drwić z coraz głębszych występów smutnych panów w krawatach, lepiej ponarzekać lub cieszyć się z wyczynów naszych piłkarzy. Trzymamy kciuki, że więcej będzie tego drugiego.



Foto: demotywatory.pl

» **JAKO ŻE DO PIERWSZEGO** „nic nie stało” mamy jeszcze 6 dni (jak utrzymuje Gospodzki), albo nawet i 11 dni, (jak na złość Gospodzkemu twierdzi Podrózny), to nie będziemy się rozpisywać. Żeby nie było falstartu i niepotrzebnego bum i ała. Kamil Glik dobrze wie, co mamy na myśli.

» **ŻAŁUJEMY TYLKO, ŻE MECZÓW** na Mundialu nie będzie komentował niezastąpiony Tomek Hajto. Na ostatnim Euro naszym piłkarzom pan Tomek przyniósł szczęście, a nam jego popisy

oratorskie dostarczyły mnóstwo zabawy. Postanowiliśmy więc na koniec przypomnieć wam kilka najlepszych tekstów złotoustego pana Tomka: „Asysta Zielińskiego to taka truskawka na torcie”, „Teraz potrzebna jest nam przypadkowa bramka”, „On gra w Championship, drugiej lidze angielskiej. A dokładniej w lidze hiszpańskiej”, „Kamil, no weź przyjmij, wejdź w to pole karne, pokiawaj”. Sami przyznacie, że bez Tomka Hajty, to już jednak nie będzie to samo.

PODRÓŻNY&GOSPODZKI

ROZBAWIŁO nas to

– Gratulacje, widać od razu, że jesteś po ślubie. Doskonale wyprasowana koszula!

– O, tak! To jest pierwsza rzecz, której nauczyła mnie żona.

– W zeszłym miesiącu kupiłem żonie kolczyki z diamentami i od tego czasu się do mnie nie odzywa.

– Dlaczego?

– Taka była umowa.

– Chcę mieć rację, czy święty spokój.

Moja żona zarzuca mi, że mam dwie wady: nigdy jej nie słucham i coś tam jeszcze gadała.

Przychodzi kobieta do seks shopu i mówi:

– Poproszę ten duży, srebrny wibrator.

– Nie jest na sprzedaż.

– Dlaczego?

– Bo to mój termos.

Powiedziałem lekarzowi, że złamałem rękę w dwóch miejscach. Doradził mi, żeby nie chodzić w takie miejsca.

– Wiesiu, a ty jaką wódeczkę najbardziej lubisz?

– 0,7. Ale pół litra też może być.

Wraca mąż wieczorem z pracy i pyta żony:

– Mamy może coś smacznego na kolację?

Żona wypina się do niego rozkosznie i pyta:

– Mogę być ja?

– Wiesz, że nie mogę tłustego, kochanie.

– Cześć, co słycać?

– I dobrze, i źle.

– Jak to – i dobrze, i źle?

– Teoretycznie wszystko dobrze, a praktycznie wszystko źle.

– January, dzisiaj seksu nie będzie.

– Czemu?!

– Bo nie kupiłeś prezerwatyw.

– Ale przecież jest schowana jedna paczka!

– To dla gości.

Jasiu do taty:

– Tato, pójdziesz jutro ze mną do cyrku?

– Nie Jasiu. Tata nie ma czasu.

– Tato, a tam będzie goła dziewczyna jeździć na słoniu.

– No dobra Jasiu, idę z tobą do cyrku, bo już dawno słoniu nie widziałem.

– W CV napisał pan, że jest pan tajemniczy. Może pan to rozwinąć?

– Nie.

Przychodzi klient do sklepu meblowego i mówi:

– Interesują mnie drzwi.

A sprzedawca na to:

– To dziwne ma pan zainteresowania.

Przychodzi kobieta do ginekologa. Ten rozpoczyna badanie i pyta:

– Ilu pani miała partnerów?

– Pięciu. No może sześciu.

– To nie tak znów wielu.

– Cóż, ten weekend był słaby.

Reklama

WYSOKI POZIOM ŚWIADCZONYCH USŁUG I BEZPIECZEŃSTWO NASZYCH PASAŻERÓW

DRABAS

Firma DRABAS zajmuje się przewozem osób od początku 1995 r.

PROWADZIMY STAŁĄ OBSŁUGĘ LINIOWĄ NA TRASIE:

Jastrzębie Zdrój - Żory - Katowice

Wisła - Ustroń - Skoczów - Pawłowice - Żory - Katowice

Wodzisław Śl. - Rybnik - Katowice

Wodzisław Śl. - Jastrzębie Zdrój - Pawłowice Śl. - Żory - Tychy - Kraków

Nasze autobusy spełniają normy europejskie (3, 4, 5) i poddawane są okresowym kontrolom technicznym.

PROWADZIMY RÓWNIEŻ WYNAJEM AUTOKARÓW NA TRASACH KRAJOWYCH I MIĘDZYNARODOWYCH.

Posiadamy wszystkie wymagane licencje i zezwolenia. Obsługujemy wycieczki, wyjazdy biznesowe, prywatne (wesela, przysięgi itp.), kolonie oraz wszystkie wyjazdy zbiorowe.

OBSŁUGA FIRM W ZAKRESIE PRZEWOZÓW PRACOWNICZYCH.

INFORMACJE : www.drabas.pl , TEL. 601 994 800

Reklama

PKM

SOSNOWIEC

Reklama na pojazdach komunikacji miejskiej w przeciwieństwie do tradycyjnych billboardów przez cały czas pozostaje w ruchu, co znacząco zwiększa jej zasięg. Jest postrzegana zarówno przez pasażerów, pieszych czy też innych uczestników ruchu.

Przedsiębiorstwo Komunikacji Miejskiej Sp. z o. o. w Sosnowcu serdecznie zaprasza Państwa, do zapoznania się z naszą ofertą:

- reklama na autobusach
- reklama w ramach
- reklama plakatowa
- reklama w uchwytach
- reklama na tylnej szybie

Szczegóły na stronie www.pkm.pl

Wszystkie sprawy związane ze świadczeniem usług reklamowych w Przedsiębiorstwie Komunikacji Miejskiej Sp. z o. o. w Sosnowcu prowadzi i koordynuje:

Pełnomocnik Zarządu ds. ZSZ – Monika Blachlińska, tel. kom. 660 487 151, e-mail: reklama@pkm.pl

Referent ds reklamy – Roksana Lawenda, tel. kom. 664 057 697, e-mail: rlawenda@pkm.pl, telefon stacjonarny 032 263-50-16 wew. 218