

2000

tyle miejsc pracy
może powstać
w reaktywowanej
kopalni Krupiński.

WIĘCEJ » STRONA 5

TYGODNIK

ŚLĄSKO-DĄBROWSKI NSZZ

SOLIDARNOŚĆ

Nr 10
2018
KATOWICE
8-14.03.2018

Zarząd Regionu
Śląsko-Dąbrowskiego
NSZZ Solidarność

Tygodnik bezpłatny
ISSN 1732-3940

www.solidarnosckatowice.pl

Przygotowanie i rozpoczęcie realizacji Programu dla Śląska było priorytetowym zadaniem śląsko-dąbrowskiej Solidarności w mijającej kadencji i ten cel został osiągnięty. 6 marca Walne Zebranie Delegatów Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność przyjęło sprawozdanie władz wykonawczych związku w naszym regionie za lata 2016-2017.

Najważniejszy cel został osiągnięty

Opracowanie i rozpoczęcie realizacji szeroko zakrojonego programu rozwoju gospodarczego województwa śląskiego, opartego na idei reindustrializacji, a zarazem wprowadzaniu nowych technologii było priorytetem władz śląsko-dąbrowskiej Solidarności w mijającej kadencji. W 2017 roku to zadanie zostało zrealizowane. Program został przyjęty przez rząd i stał się częścią Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju. – To największy sukces śląsko-dąbrowskiej Solidarności, nie tylko w ostatniej kadencji, ale w ciągu mijającej dekady – ocenił Dominik Kolorz, szef regionalnych struktur związku. Podkreślił, że idea wprowadzenia takiego programu wyszła od śląsko-dąbrowskiej Solidarności i że związek jest „ojcem chrzestnym” tego przedsięwzięcia. Przypominał, że przymiarki do realizacji tego projektu trwały od dłuższego czasu. Przełom nastąpił w momencie powstania Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach. – Rozpoczęcie prac nad Programem dla Śląska to była pierwsza wspólna decyzja WRDS, decyzja ponad podziałami. Mimo różnic politycznych ideę opracowania takiego programu udało się wcielić w życie – podkreślił przewodniczący śląsko-dąbrowskiej Solidarności.

Nowe miejsca pracy

Program dla Śląska to w sumie przeszło 70 różnego rodzaju inwestycji opiewających na łączną kwotę przeszło 40 mld zł. To szereg projektów m.in. w dziedzinie nowoczesnych technologii, energetyki, przemysłu i rozwoju infrastruktury. Dominik Kolorz zwrócił uwagę, że twórcy Programu dla Śląska, mówiąc o rewitalizacji terenów przemysłowych, zupełnie inaczej rozumieją to pojęcie, niż przyjmowało się to dotychczas. – Wcześniej pod pojęciem rewitalizacji ukrywały się miliony złotych wydawane na aqua parki, ścieżki rowerowe i sadzenie drzew. To oczywiście potrzebne rzeczy, ale nie na tym rewitalizacja ma polegać. To powinien być tylko dodatek. Na tych terenach przede wszystkim muszą powstawać nowe miejsca pracy w firmach z gałęzi nowych, zaawansowanych technologii. I taki cel nam przyświeca – podkreślił przewodniczący śląsko-dąbrowskiej Solidarności.



Foto: TSD

Dominik Kolorz omawiając realizację pozostałych zadań przyjętych przez związek na poprzednim WZD przypominał m.in., że dzięki staraniom Solidarności udało się doprowadzić do częściowego odmrożenia odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Wymienił też skuteczne działania związku dotyczące problemów w służbie zdrowia. Wśród ważnych osiągnięć wskazał również uratowanie 200 miejsc pracy w spółce Newag w Gliwicach czy skuteczną akcję strajkową w Odlewni Żeliwa w Zawierciu. Po strajku zakończonym podpisaniem korzystnego dla załogi porozumienia uzwiązkowienie w zakładzie osiągnęło poziom 80 proc.

Spadek zahamowany

Przewodniczący śląsko-dąbrowskiej „S”, podsumowując okres sprawozdawczy, poinformował, że rok 2017 jest pierwszym od długiego czasu, w którym udało się powstrzymać spadek uzwiązkowienia. Nie jest to znaczący wzrost, bo chodzi o

200 osób, ale to i tak jest niezły wynik, zważywszy na dane z poprzednich trzech lat, gdy w związku z sytuacją w tylko dwóch branżach, w górnictwie i w hutnictwie, liczebność związku w regionie spadła o 9 tys. osób. W sumie w okresie sprawozdawczym powstało 66 nowych organizacji związkowych, jednak niezbyt licznych, głównie w niewielkich przedsiębiorstwach.

Piotr Duda, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ Solidarność oraz delegat na WZD Regionu Śląsko-Dąbrowskiego podsumował najważniejsze dokonania związku w dobiegającej końca kadencji. Wśród nich wymienił m.in. rozwiązania legislacyjne pozwalające ograniczyć nadużywanie umów śmieciowych, obniżenie wieku emerytalnego, wprowadzenie stawki godzinowej oraz zniwelowanie patologii w agencjach pracy tymczasowej. Jak podkreślił, większość z tych spraw udało się uzgodnić z pracodawcami oraz stroną rządową w ramach Rady Dialogu Społecznego.

Sukces związku

Mówiąc o sukcesie związku, czyli ustawie o ograniczeniu handlu w niedzielę Piotr Duda podkreślił, że zadaniem NSZZ Solidarność jest pilnowanie, aby zapisy ustawy były respektowane przez pracodawców. Zaznaczył, że Solidarność będzie dążyć do nowelizacji ustawy ograniczającej handel w niedziele, jeśli zajdzie taka potrzeba oraz do nakładania wysokich kar finansowych na sieci handlowe, które będą łamać jej zapisy.

Piotr Duda przedstawił też informację dotyczącą prac nad projektem nowelizacji ustawy o związkach zawodowych, której celem jest zwiększenie uprawnień reprezentacyjnych organizacji związkowych. – Jeżeli w zakładzie pracy działa 60 związków zawodowych, to nie ma to nic wspólnego z pluralizmem związkowym. To jest patologia. Dlatego projekt nowelizacji ustawy o związkach zawodowych, który przeszedł już przez komisję sejmową i będzie w drugim czytaniu w Sejmie, idzie jasno w stronę

reprezentatywności. Związki zawodowe reprezentatywne na szczeblu Rady Dialogu Społecznego, na poziomie zakładu pracy będą musiały mieć reprezentatywność wynoszącą 8 proc., a pozostałe 15 proc. pracowników. Jeśli tego poziomu reprezentatywności nie osiągną, nie będą stroną dla pracodawcy np. w zakresie negocjacji regulaminu pracy czy zakładowego układu zbiorowego pracy – tłumaczył przewodniczący Komisji Krajowej.

Podziękowanie za pracę

Goszczący na obradach WZD wojewoda śląski Jarosław Wiecek podziękował śląsko-dąbrowskiej Solidarności za doprowadzenie do powstania Programu dla Śląska. Podkreślił, że opracowanie i rozpoczęcie realizacji tego programu jest dowodem na bardzo wysoki poziom dialogu społecznego w naszym województwie. – Często słyszycie Państwo w mediach wyłączone spory i kłótnie, ale to tutaj w regionie wykuwają się realne przedsięwzięcia – zaznaczył wojewoda.

Podczas WZD wręczono pamiątkowe tabliczki zasłużonym członkom NSZZ Solidarność, którzy w ostatnim czasie przeszli na emeryturę. Dominik Kolorz, Piotr Duda oraz Jarosław Grzesik, szef górnictwa Kazimierz-Juliusz i członkowie ZR oraz Mariuszowi Śliwińskiemu, byłemu wiceprzewodniczącemu Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego, Grzegorzowi Sułkowskiemu, długoletniemu szefowi związku w kopalni Solidarność w regionie. Wtorkowe posiedzenie miało charakter sprawozdawczy. Kolejne WZD, podczas którego zostaną wybrane władze śląsko-dąbrowskiej Solidarności na kadencję 2018-2022 odbędzie się w czerwcu.

**ŁUKASZ KARCZMARZYK,
GRZEGORZ PODŻORYN**

LICZBA tygodnia

6,8 proc.

wyniosła w lutym stopa bezrobocia i w porównaniu z poprzednim miesiącem spadła o 0,1 pkt. Taki sam wskaźnik bezrobocia odnotowano ostatni raz w lutym 1991 roku, czyli 27 lat temu – poinformowało Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W ubiegłym miesiącu liczba osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy zmniejszyła się o 5,9 tys. i wyniosła 1,127 mln. Natomiast w porównaniu z lutym ubiegłego roku liczba bezrobotnych spadła o 255,5 tys. osób, czyli o 18,5 proc. W ocenie resortu kolejne miesiące przyniosą dalszy spadek stopy bezrobocia.

KRÓTKO

Wzrosły płace w Valeo

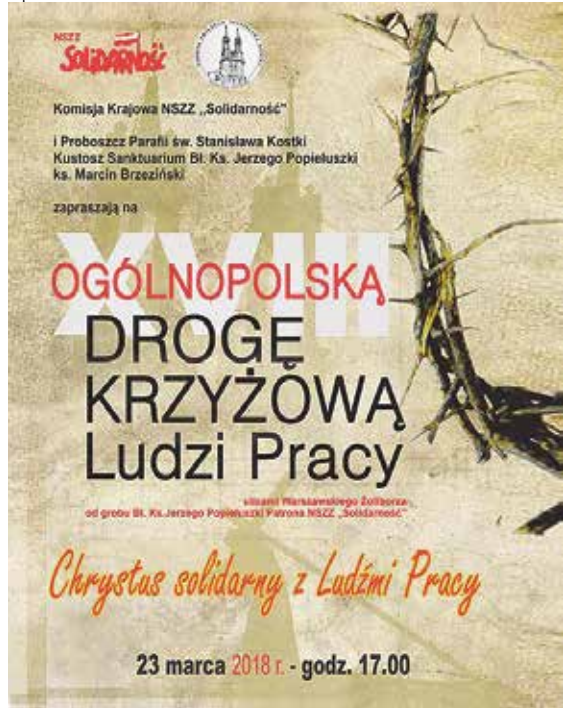
» O 190 ZŁ BRUTTO WZROSŁĄ PŁACE zasadnicze tych pracowników spółki Valeo Lighting Systems z Chranowa, których staż pracy wynosi co najmniej 3 lata. To najważniejszy zapis porozumienia płacowego zawartego 26 lutego pomiędzy zakładową Solidarnością a zarządem spółki. – W zeszłym roku kierownictwo firmy, chcąc zachęcić ludzi do pracy w naszym zakładzie, podwyższyło o 200 zł brutto płace dla nowo przyjmowanych osób. W efekcie jednak zarobki pracowników z dłuższym stażem były tylko nieznacznie wyższe od stawek osób dopiero co przyjętych do pracy. To trudno było uznać za sprawiedliwe i motywujące dla pracowników dłużej związanych z naszym zakładem. Dzięki podpisanemu teraz porozumieniu wprowadzone zostało bardziej sprawiedliwe rozwiązanie, w którym doceniony jest staż pracownika – tłumaczy Sebastian Pająk, przewodniczący zakładowej Solidarności. Obok podwyżek związanych ze stażem pracy porozumienie przewiduje też dodatkowy wzrost płac zasadniczych, uzależniony od indywidualnych ocen pracy za zeszły rok. Średnio będzie to 80 zł brutto miesięcznie na pracownika. Te podwyżki obejmą wszystkie osoby zatrudnione w spółce przed 1 października 2017 roku.

Porozumienie przewiduje też wzrost dodatku za pracę w systemie czterobrygadowym. Do tej pory wynosił on 250 zł brutto. Teraz będzie to 280 zł brutto.

Wyższe płace wpłyną na konta pracowników 10 marca. Podwyżki związane ze stażem zostaną wypłacone z wyrównaniem od stycznia, z kolei podwyżki uzależnione od oceny rocznej będą wypłacone z wyrównaniem od lutego. Chranowska spółka Valeo Lighting Systems zatrudnia blisko 2100 pracowników. Produkuje lampy samochodowe.

BEA

Zaproszenie



Komunikat

Komunikat dla Komisji Zakładowych

Komisje nieposiadające numeru REGON i NIP oraz nieskładające aktualnej ankiety informacyjnej, analizy składek, nie otrzymają potwierdzenia rejestracji ZOZ i MOZ. Ponadto przypominamy o ustawowych terminach składania sprawozdań w urzędach skarbowych.

WAŻNE: Decydującą datą jest data podjęcia uchwały zatwierdzającej sprawozdania (bilans, rachunek wyników, informacja dodatkowa).

Jeżeli data podjęcia uchwały jest przed 31 marca 2018 roku – komplet wymaganych dokumentów (CIT-8, CIT-8/O, wszystkie sprawozdania i uchwała zatwierdzająca) składa się do 10 dni od daty uchwały.

Jeżeli data podjęcia uchwały jest po 31 marca 2018 roku, CIT-8, CIT-8/O, należy składać do 31 marca 2018 roku; pozostałe sprawozdania składa się do 10 dni od daty uchwały, ale nie później niż do 30 czerwca 2018 roku.

PIT 4R – do 31 stycznia 2018 roku.

PIT 11 i PIT 8C – rozliczenia z tytułu podatku dochodowego od osób fizycznych należało złożyć do urzędu skarbowego do 31 stycznia 2018 roku w formie papierowej, a w formie elektronicznej przy wykorzystaniu kwalifikowanego podpisu elektronicznego do 28 lutego 2018 roku. Także do 28 lutego 2018 roku należało wystać te rozliczenia podatnikom.

Termin składania do ZR analizy składek za ubiegły rok upływa 31 marca bieżącego roku.

Termin składania informacji o liczebności członków dwa razy każdego roku za I i II półrocze danego roku.

Więcej informacji:

Beata Kocerba – pok. 112, tel. 32 353 84 25 wew. 112.

W serwisie internetowym śląsko-dąbrowskiej Solidarności (www.solidarnosckatowice.pl) można pobrać druki bilansu i rachunku wyników oraz druk informacji dodatkowej – załączniki do CIT-8 oraz inne (zakładka: Dla związkowców/Dokumenty do pobrania/Druki finansowe).

INNI napisali

Krótszy tydzień pracy w Korei

Zgromadzenie Narodowe Korei Południowej przegłosowało ustawę, która zakłada skrócenie tygodnia pracy. Zamiany mają doprowadzić do zwiększenia zatrudnienia i poprawy jakości życia – napisał portal interia.pl.

Ustawa wejdzie w życie w lipcu tego roku i najpierw będzie stosowana w dużych firmach, a dopiero potem w mniejszych przedsiębiorstwach. Tydzień pracy w Korei Południowej będzie się składał z 40 godzin normalnych i 12 nadgodzin, czyli maksymalnie będzie wynosił 52 godziny. W tej chwili jest to aż 68 godzin, a mieszkańcy Korei Południowej należą do najbardziej zapracowanych narodów na świecie. W ciągu roku spędzają w miejscu pracy o 400 godzin więcej niż np. Brytyjczycy, a mimo to osiągają podobne dochody. Chung Hyun-back, koreański minister ds. równości płci i rodziny, nazwał godziny pracy w tym kraju „nieładzko długimi”. W jego ocenie są one jedną z przyczyn szybkiego starzenia się społeczeństwa. Skrócenie tygodnia pracy stanowi realizację jednej z obietnic wyborczych, jakie w swojej kampanii składał prezydent Moon Jae-in. Kolejna zapowiedź dotyczy podniesienia płacy minimalnej w 2018 roku o 16 proc.

Powstanie centrum serwisowe

Jak poinformował portal rp.pl, w Jasionce pod Rzeszowem powstanie centrum obsługi napędów lotniczych o nazwie EME Aero. To wspólne przedsięwzięcie Lufthansy Technik oraz bawarskiego koncernu MTU Aero Engines, zajmującego się produkcją silników lotniczych. MTU Aero Engines działa na terenie podkarpackiej Doliny Lotniczej od 2009 roku. Koncern wybudował w Jasionce zakład produkcji komponentów układów napędowych dla lotnictwa i zatrudnia 700 pracowników.

Nowa inwestycja ma zostać zrealizowana do 2020 roku. W EME Aero pracę znajdzie 800 specjalistów. W centrum w ciągu roku będzie serwisowanych 400 silników przeznaczonych m.in. do samolotów typu Airbus A320neo oraz Bombardier C.

Podkarpacka Dolina Lotnicza powstała 15 lat temu. Działające na jej terenie firmy do tej pory produkowały nowe komponenty głównie do samolotów. Inwestycje w lotniczy biznes pochłonęły już blisko 6,5 mld zł i przyniosły 25 tys. miejsc pracy. Budowa EME Aero ma otworzyć dostęp do nowego biznesu, jakim są usługi serwisowo-remontowe. Na świecie jest to potężny rynek, jego wartość wynosi miliardy dolarów rocznie.

Strajk pracowników uniwersytetu

Pracownicy Uniwersytetu w Helsinkach zorganizowali 28 lutego całonocny strajk. W ten sposób wyrazili swoje niezadowolenie m.in. z poziomem zaproponowanych przez rząd podwyżek wynagrodzeń. Po raz pierwszy do protestu przyłączyli się profesorowie – podał portal bankier.pl

W dniu protestu odwołane zostały zajęcia na uczelni, nie działały biura obsługi studentów. Zamknięte zostały także dwie szkoły niższego szczebla powiązane z uniwersytetem.

Protestujący podkreślali, że są niezadowolony z propozycji dotyczącej rozłożenia podwyżek na dwa lata. W pierwszym roku ich pensje mają wzrosnąć o 1 proc., w kolejnym o 1,1. Domagali się też zmniejszenia liczby czasowych umów o pracę, które na wyższych uczelniach stanowią 70 proc. wszystkich umów pracowniczych. Podkreślali, że za kadencji obecnego rządu wydatki na szkolnictwo wyższe zostały obniżone o ok. 400 mln euro.

Uniwersytet w Helsinkach jest najstarszą i największą uczelnią wyższą w Finlandii. W stolicy działa od 1828 roku, wcześniej od 1640 roku funkcjonował jako Królewska Akademia w Turku. Uczelnia zatrudnia ponad 7,5 tys. pracowników.

OPRAC. AGA

Inwestycje w rozwój ciepła sieciowego oraz kogenerację energii elektrycznej i ciepłej powinny być drugim obok programu termomodernizacji filarem rządowych działań antysmogowych – ocenia Walne Zebranie Delegatów Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność.

Ciepło sieciowe to najlepsza metoda walki ze smogiem

Obradujące 6 marca WZD przyjęło uchwałę zobowiązującą Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „S” do wystąpienia do Ministerstwa Przemysłu i Technologii oraz resortu energii z wnioskiem o rozszerzenie programu antysmogowego o inwestycje w zakresie ciepła sieciowego i kogeneracji. Delegaci wskazali, że w ogłoszonym 22 lutego rządowym programie termomodernizacji zostało ujętych zaledwie 6 miast z naszego regionu, choć to właśnie w województwie śląskim problem tzw. niskiej emisji jest najbardziej dotkliwy. – Jak wynika z danych Światowej Organizacji Zdrowia, spośród 33 najbardziej zanieczyszczonych miast w Polsce niemal połowa leży w województwie śląskim. Co więcej, problem złej jakości powietrza dotyczy nie tylko dużych ośrodków miejskich, ale całego regionu – czytamy w uchwale.

Dlatego właśnie w ocenie WZD działania antysmogowe podejmowane przez rząd powinny zostać rozszerzone o rozwój ciepła systemowego oraz kogeneracji, czyli jednoczesnego wytwarzania energii elektrycznej i ciepłej. Jak wskazali delegaci, ze względu na skalę występowania problemu niskiej emisji, zagęszczenie ludności oraz dostępną infrastrukturę, województwo śląskie jest optymalnym regionem dla ulokowania tego typu inwestycji. – Ciepło sieciowe



Foto: pixabay.com/CCO

oraz kogeneracja stanowią najskuteczniejszą metodę walki z niską emisją, a zarazem najtańsze źródło energii cieplnej dla gospodarstw domowych. Inwestycje w rozwój tych obszarów pozwolą osiągnąć cele ekologiczne w postaci redukcji smogu, a także emisji CO₂

do atmosfery, jak i korzyści ekonomiczne oraz społeczne wynikające z dostępu do stabilnych dostaw taniej energii wytwarzanej z krajowych surowców – podkreślono w uchwale.

Delegaci zaznaczyli, że rozwój kogeneracji energii

elektrycznej i ciepłej będzie stanowił też bodziec rozwojowy dla branży energetycznej. Inwestycje w tym zakresie pozwolą spółkom energetycznym funkcjonującym w naszym regionie sprostać rygorystycznym wymogom unijnej polityki klimatyczno-energetycznej,

szczególnie w zakresie efektywności energetycznej.

W uchwale wskazano też, że rozwiązania proponowane przez WZD są spójne z polityką gospodarczą rządu. Elementy dotyczące rozwoju kogeneracji oraz ciepła sieciowego zostały wpisane do ogłoszonego w

grudniu 2017 roku Programu dla Śląska stanowiącego część Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju. – Rozszerzenie inwestycji w tym zakresie wpisuje się więc w politykę rozwoju gospodarczego państwa polskiego – napisali delegaci.

ŁUKASZ KARCZMARZYK

Dłuższy urlop po 30 latach pracy

Śląsko-dąbrowska Solidarność postuluje zwiększenie wymiaru urlopu wypoczynkowego o dodatkowe 5 dni dla pracowników ze stażem zawodowym przekraczającym 30 lat. Uchwałę w tej sprawie przyjęło Walne Zebranie Delegatów Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność.

Delegaci zobowiązali Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność, aby wystąpił z wnioskiem o nowelizację Kodeksu pracy w tym zakresie do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. – Możliwość skorzystania

z dodatkowych pięciu dni urlopu wypoczynkowego umożliwiłaby pracownikom z najdłuższym stażem pracy właściwą regenerację, a tym samym miałyby pozytywny wpływ na ich efektywność. Proponowane rozwiązanie przyniosłoby więc korzyści zarówno pracownikom, jak i pracodawcom – napisali delegaci w uchwale.

W ocenie Walnego Zebrania Delegatów, w obecnym systemie prawnym brakuje rozwiązań pozwalających na lepsze dostosowanie rynku pracy do potrzeb starszych pracowników. – Wraz z wiekiem pracownika zwiększa

się czas niezbędny do właściwej regeneracji organizmu oraz rośnie ryzyko różnego rodzaju schorzeń wynikających z wysokiego obciążenia pracą – wskazali związkowcy w przyjętej uchwale.

Uczestniczący w obradach WZD przewodniczący związku Piotr Duda, a zarazem delegat z Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność, ocenił, że to stanowisko dotyczące wydłużenia urlopu dla osób o długim stażu pracy z obecnych 26 do 31 dni będzie ważnym głosem w toczącej się dyskusji na temat możliwych zmian w Kodeksie pracy.

KAR

Początek wewnętrznej reformy

Wprowadzenie kadencyjności we władzach poszczególnych struktur związku oraz powołanie instytucji sądu koleżeńskieg – m.in. te elementy zostały zawarte w uchwale Walnego Zebrania Delegatów Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność dotyczącej zmian w statucie związku.

Jak podkreślił podczas obrad WZD Dominik Kolorz, szef regionalnych struktur związku, proponowane w uchwale zmiany w statucie mają być początkiem reformy wewnętrznej NSZZ Solidarność. Dodał, że uchwała została opracowana w konsultacji z przewodniczącym Komisji

Krajowej NSZZ Solidarność Piotrem Dudą.

W uchwale przyjętej przez KZD znalazł się postulat wprowadzenia kadencyjności we władzach regionalnych i krajowych struktur związku. Funkcję przewodniczących tych struktur, w tym przewodniczącego Komisji Krajowej, można by pełnić jedynie przez dwie kolejne kadencje. Jednocześnie kadencja władzy wykonawczej związku na wszystkich szczeblach miałaby zostać wydłużona z 4 do 5 lat. Kadencyjność nie dotyczyłaby władz zakładowych organizacji związkowych.

Kolejna propozycja dotyczy wprowadzenia do statutu NSZZ

Solidarność instytucji sądów koleżeńskich oraz odwoławczego sądu koleżeńskieg. Ustrój, zakres działania oraz tryb pracy sądów koleżeńskich regionalnych i krajowych struktur związku. Funkcję przewodniczących tych struktur, w tym przewodniczącego Komisji Krajowej, można by pełnić jedynie przez dwie kolejne kadencje. Jednocześnie kadencja władzy wykonawczej związku na wszystkich szczeblach miałaby zostać wydłużona z 4 do 5 lat. Kadencyjność nie dotyczyłaby władz zakładowych organizacji związkowych.

W przyjętej uchwale delegaci śląsko-dąbrowskiej Solidarność zawarli również postulat dotyczący wprowadzenia do statutu obowiązku zwoływania przez władze wykonawcze poszczególnych struktur Solidarność posiedzenia władzy stanowiącej co najmniej 2 razy w trakcie kadencji w celu udzielenia absolutorium.

ŁK

KRÓTKO

Wzrost płac w Danone

» **OD 200 ZŁ DO 400 ZŁ BRUTTO WZROŚŁY** w tym roku płace zasadnicze pracowników produkcyjnych w Fabryce Danone w Bieruniu. Wysokość podwyżek uzależniono od stawek osobistego zaszerogowania i ocen pracy za 2017 rok. Wyższe wynagrodzenia wpłyną na konta pracowników fabryki w kwietniu wraz z wyrównaniem od stycznia. Jak informuje Eugeniusz Świącicki, przewodniczący zakładowej Solidarności, w porozumieniu podpisanym przez związek z pracodawcą na początku roku uzgodniono też, że do stawek pracowników produkcyjnych włączone zostanie 200 zł brutto z comiesięcznej premii. – To jest dla ludzi bardzo dobre rozwiązanie. Do tej pory premia wynosiła 800 zł brutto. Teraz będzie wynosiła 600 zł, ale pracownicy zyskają, bo reszta pieniędzy, czyli 200 zł, zostanie przesunięta do płacy zasadniczej, od której naliczane są pozostałe składniki miesięcznej wypłaty. Od premii innych składników się nie naliczało – wyjaśnia Świącicki. Jak podkreśla przewodniczący, podczas rozmów płacowych związkowcy wynegocjowali w sumie o 30 procent wyższą kwotę na podwyżki niż oferował pracodawca na początku rozmów. Fabryka Danone w Bieruniu zatrudnia ponad 500 pracowników. Spółka należy do koncernu Danone, światowego lidera w branży spożywczej..

Podwyżki w Pumechu

» **ŚREDNIO O 120 ZŁ BRUTTO WZROŚŁY** od 1 marca płace zasadnicze w spółce Pumech w Bytomiu. Indywidualna wysokość podwyżek została uzależniona od rocznej oceny pracy poszczególnych pracowników. Porozumienie w tej sprawie związki zawodowe podpisały z pracodawcą 16 lutego. W czasie negocjacji związkowcy podkreślali, że płace w Polsce, w tym płaca minimalna, rosną i w ślad za tym załoga również oczekuje podwyżek. – Po każdym wzroście płacy minimalnej okazuje się, że zarobki najniżej uposażonych pracowników naszego zakładu są zaledwie o sto złotych wyższe od tego minimum. Na szczęście pracodawca też zdaje sobie z tego sprawę i regularnie udaje nam się wynegocjować podwyżki – podkreśla Andrzej Tkaczko, szef zakładowej Solidarności. Szacuje, że dzięki staraniom Solidarności w ciągu ostatnich pięciu lat zarobki w firmie wzrosły średnio o co najmniej 500 zł brutto. Spółka Pumech zatrudnia około 140 pracowników. Firma produkuje konstrukcje stalowe.

BEA

Istnieje ryzyko, że Wojewódzki Szpital Specjalistyczny nr 2 w Jastrzębiu-Zdroju przestanie być szpitalem wojewódzkim i stanie się szpitalem powiatowym lub filią innej placówki – ostrzegają związkowcy z Solidarności służby zdrowia.

Lekarze zostaną w szpitalu?

Wicemarszałek województwa śląskiego Michał Gramatyka zaangażuje się w rozwiązanie konfliktu między dyrekcją Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego nr 2 w Jastrzębiu-Zdroju i lekarzami, którzy zwalniają się z pracy z tej placówki – informuje Halina Cierpień, przewodnicząca Regionalnego Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ Solidarność w Katowicach oraz przewodnicząca związku w jastrzębskim szpitalu.

7 marca z inicjatywy Solidarności wicemarszałek Gramatyka spotkał się z przedstawicielami organizacji związkowych działających w placówce. Oprócz reprezentantów „S” w spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy oraz Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych. – Wicemarszałek zadeklarował, że przyjedzie do Jastrzębia-Zdroju, żeby porozmawiać z lekarzami i znaleźć sposób na rozwiązanie problemu. W jego ocenie trzeba zrobić wszystko, by nie dopuścić do czasowego zawieszenia działalności niektórych oddziałów – dodaje Halina Cierpień.

O tym, że od 1 kwietnia do 30 czerwca tego roku szpital nie będzie leczył pacjentów na oddziałach pediatrycznym i gastrologiczno-wewnętrzny, dyrekcja placówki poinformowała kilka dni temu. W tym samym czasie ma także zostać ograniczona liczba łóżek na oddziale nefrologiczno-wewnętrzny. Ta decyzja zarządzających szpitalem ma związek z wypowiedzaniem



Foto: flickr.com/hopeless128

przez lekarzy umów o pracę oraz klauzul opt-out, czyli pisemnych oświadczeń, w których zgodzili się na pełnienie dyżurów dłużej niż przez 48 godzin w tygodniu.

Wina za sytuację, do której doszło w szpitalu, strona społeczna obarcza dyrekcję placówki. – Przez wiele miesięcy praca lekarzy była źle zorganizowana. Jedna osoba musiała równocześnie zabezpieczać 50 pacjentów na oddziale i przyjmować chorych na izbie przyjęć. Już w zeszłym roku

lekarze sygnalizowali pracodawcy, że trzeba rozpocząć rozmowy i znaleźć rozwiązanie, ale do takich rozmów nie doszło – mówi Halina Cierpień. Zaznacza, że o zamiarze zwolnienia się z pracy mówią już także lekarze z innych oddziałów.

WSS nr 2 w Jastrzębiu-Zdroju znajduje się w sieci szpitali. W ocenie Haliny Cierpień konsekwencje czasowego zawieszenia pracy części oddziałów mogą być bardzo poważne. – Może dojść

do tego, że zamiast szpitalem wojewódzkim, staniemy się szpitalem powiatowym lub filią innej placówki. Wówczas dojdzie do zwolnień pracowników, a mieszkańcy Jastrzębia-Zdroju nie będą mieli zapewnionej pełnej opieki medycznej. Wciąż mamy nadzieję, że tego dramatu uda się uniknąć – dodaje Halina Cierpień.

W jastrzębskim szpitalu na podstawie umów o pracę zatrudnionych jest blisko 900 osób.

AGA

Autopromocja

W ZAKŁADZIE PRACY:

JESTEM SAM

MUSZĘ PRZYJĄĆ TO CO JEST

MUSZĘ RADZIĆ SOBIE SAM

JESTEŚMY ZORGANIZOWANI

PODWYŻKI!!!!

BEZPŁATNA POMOC PRAWNA

PRZESTRZEGA-NIE CZASU PRACY I NADGODZIN

PRZESTRZEGA-NIE PRAWA PRACY

POSZANOWANIE PRACOWNIKA

DZIAŁAJĄCY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

WSPARCIE EKSPERTÓW

RESPEKTOWANIE PRZEPISÓW BHP

KSZTAŁTOWANIE REGULAMINU PRACY I WYNAGRADZANIA

ZAŁÓŻ ZWIĄZEK I BĄDŹ SILNY W PRACY. ZORGANIZOWANI MAJĄ LEPIEJ!

Skontaktuj się z nami – pomożemy Ci:

tel.: 32 728 41 13 kom. 693 410 836

e-mail: rozwoj@solidarnoskatowice.pl

Solidarność uzyskała zapewnienie ze strony resortu energii, że w najbliższym czasie dojdzie do spotkania z przedstawicielami brytyjskiego inwestora dla kopalni Krupiński. Tamar Resources czeka na zgodę na rozpoczęcie due diligence, czyli procedury poprzedzającej finalizację zakupu kopalni.

Będzie spotkanie w sprawie reaktywacji Krupińskiego

Jako związek zrobiliśmy wszystko, czego chciało Ministerstwo Energii: powołaliśmy spółkę pracowniczą, znaleźliśmy prywatnego, wiarygodnego inwestora. Mamy obietnicę ze strony Ministerstwa Energii, że w końcu dojdzie do spotkania na szczęblu: resort energii, Spółka Restrukturyzacji Kopalń, inwestor, Solidarność – poinformował Dominik Kolorz, przewodniczący śląsko-dąbrowskiej Solidarności podczas obrad Walnego Zebrania Delegatów Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „S”, które odbyło się 6 marca w Katowicach.

Efektom spotkania ma być rozpoczęcie przez Tamar Resources tzw. procedury due diligence, czyli szczegółowej analizy aktywów kopalni pod względem m.in. finansowym, prawnym i podatkowym. Przeprowadzenie tych działań przez inwestora jest warunkiem koniecznym do sfinalizowania zakupu zakładu. Jak podkreślił Dominik Kolorz, jeśli to przedsięwzięcie dojdzie do skutku, Tamar zainwestuje w Suszcu ok. 600 mln zł, co pozwoli na ponowne uruchomienie wydobycia węgla koksowego w KWK Krupiński oraz utworzenie ok. 2 tys. miejsc pracy



Foto: commons.wikimedia.com/Klaumich49

bezpośrednio w kopalni i kolejnych w otoczeniu zakładu.

Za możliwą przeszkodę dla inwestora szef śląsko-dąbrowskiej Solidarności uznał przyznanie Jastrzębskiej Spółce Węglowej koncesji badawczej na rozpoznanie

należącego do obszaru kopalni Krupiński pola złoża węgla koksowego. – Ale uważam, że te przeszkody przeskoczmy i damy radę kopalnię odtworzyć – podkreślił Dominik Kolorz.

Zgodnie z biznesplanem przygotowanym przez

spółkę pracowniczą, który uzyskał akceptację brytyjskiego inwestora, kopalnia Krupiński mogłaby wznowić eksploatację już w IV kwartale przyszłego roku przy zakładanym początkowym wydobyciu węgla koksowego

na poziomie 2,5 mln ton rocznie. Kopalnia w nowej strukturze ma dysponować złożami na poziomie ponad 70 mln ton. Działania spółki pracowniczej zyskały poparcie samorządu gminy Suszec, co ma niebagatelne znaczenie w

Brytyjczycy zamierzają zainwestować przeszło 600 mln zł w projekt wznowienia wydobycia w KWK Krupiński.

To pozwoli na utworzenie około 2 tys. miejsc pracy bezpośrednio w zakładzie i kolejnych w otoczeniu.

kontekście starań o koncesję wydobywczą.

W marcu ubiegłego roku kopalnia Krupiński w Suszcu została przekazana do Spółki Restrukturyzacji Kopalń celem likwidacji. Decyzja Jastrzębskiej Spółki Węglowej w tej sprawie od początku budziła ogromne kontrowersje. Przeciwno zamknięciu kopalni protestowały nie tylko związki zawodowe, ale również samorządowcy z Suszca i okolicznych miejscowości oraz liczne grono ekspertów z branży górniczej, którzy wskazywali, że Krupiński posiada bogate złoża poszukiwanego na rynku węgla koksowego i przy odpowiednich inwestycjach oraz zarządzaniu ma perspektywę opłacalnego funkcjonowania przez kilkadziesiąt lat.

ŁUKASZ KARCZMARZYK

Cierpliwość się kończy

Spotkanie zespołu monitorującego działania Polskiej Grupy Górniczej, które odbyło się 6 marca w siedzibie spółki w Katowicach, zakończyło się bez żadnych ustaleń. W skład zespołu obok przedstawicieli zarządu spółki i reprezentantów związków zawodowych wchodził też wiceminister energii Grzegorz Tobiszowski, ale w tym posiedzeniu nie brał udziału.

Liderzy górniczych central związkowych z PGG liczyli, że podczas tego spotkania rozpoczną się konkretne rozmowy na temat podwyżek płac w firmie. – Tak się jednak nie stało. Pracodawca nie przedstawił żadnych konkretnych propozycji w tym zakresie. Nasza cierpliwość zaczyna się kończyć. 8 marca przedstawiciele central związkowych działających w PGG podejmą decyzję o dalszych działaniach – zapowiada Bogusław Hutek,



Foto: pgg.pl

przewodniczący Solidarności w tej największej górniczej spółce w kraju. Z nieoficjalnych informacji wynika, że część liderów

central związkowych rozważa wszczęcie sporu zbiorowego w zarząd PGG, licząc, że ta formuła prawna spowoduje,

iż odsuwane w czasie negocjacje płacowe faktycznie się rozpoczną.

W posiedzeniu zespołu monitorującego nie brał udziału

wiceminister energii Grzegorz Tobiszowski. Dzień wcześniej w publicznych wypowiedziach podkreślał, że postulowana przez

związkowców potrzeba wzrostu płac w PGG nie podlega dyskusji, ale zastrzegł jednocześnie, że ewentualne podwyżki trzeba pogodzić z planami inwestycyjnymi.

Pod koniec stycznia związki zawodowe wystąpiły do zarządu PGG o rozpoczęcie rozmów w sprawie podwyżek płac w tym roku. Odbyło się wstępne spotkanie z udziałem szefów resortu energii, podczas którego reprezentanci załogi usłyszeli deklarację, iż w połowie lutego przedstawione zostaną propozycje w sprawie podwyżek płac. Ostatecznie do spotkania w lutym nie doszło. Strona związkowa wciąż nie poznała żadnych propozycji płacowych zarządu PGG na ten rok.

Polska Grupa Górnicza zatrudnia przeszło 43 tys. ludzi. Jest największą spółką w polskim górnictwie węgla kamiennego.

NY

4 czerwca Przedsiębiorstwo Komunikacji Miejskiej Jaworzno wprowadzi sieciowy bilet roczny, który będzie kosztował 180 zł. Zmienione zostaną także ceny biletów okresowych.

Tani bilet na cały rok

Bilet półroczny będzie można kupić za 120 zł, kwartalny za 90 zł oraz miesięczny za 60 zł. Oferta skierowana jest do wszystkich osób, które będą chciały z niej skorzystać, a nie tylko do mieszkańców Jaworzna, bo z usług jaworznickiego PKM regularnie korzystają też mieszkańcy sąsiedniego Sosnowca czy Mysłowic. Równocześnie w taryfie przewoźnika pozostaną dotychczasowe bilety obowiązujące na terenie miasta oraz kosztujący 5 zł bilet dzienny, który uprawnia do przejazdu wszystkimi liniami PKM Jaworzno w ciągu całego dnia.

– Chcemy przekonać mieszkańców miasta do korzystania z transportu publicznego. Najlepszą zachętą są niskie ceny biletów na komunikację miejską oraz usługi wysokiej jakości – mówi Katarzyna Florek z Biura Promocji i Informacji jaworznickiego magistratu. Władze miasta szacują, iż w ciągu pierwszego roku po zmianie taryfy liczba pasażerów korzystających z usług



Foto: commons.wikimedia.org/beemwej

miejsowego przewoźnika wzrośnie o 10 tys. W tym czasie z budżetu miasta na komunikację autobusową

ma zostać przeznaczonych dodatkowo 2 mln zł.

Pomysł z sieciowym biletem rocznym za 180 zł i nowa,

tania taryfa podoba się przedstawicielom Solidarności działającej w PKM Jaworzno, ale mają też pewne obawy.

– Nasze przedsiębiorstwo, podobnie jak większość przewoźników z terenu województwa śląskiego, boryka się

z brakiem kierowców. W tej chwili 10 osób bierze udział w kursie prawa jazdy, który finansuje pracodawca, ale to może nie wystarczyć. Żeby po zmianie taryfy autobusy nie jeździły przeładowane, trzeba zatrzymać w pracy doświadczonych kierowców i pozyskać nowych. Można to zrobić tylko poprzez podwyżki wynagrodzeń – mówi Tomasz Fidziński, przewodniczący związku w PKM Jaworzno. Zaznacza, że negocjacje płacowe rozpoczną się na przełomie marca i kwietnia. – To na pewno nie będą łatwe rozmowy, ale mamy nadzieję, że pracodawca weźmie pod uwagę planowane zmiany, które na pewno będą się wiązały z koniecznością wprowadzenia korekt do rozkładów jazdy i zwiększenia liczby autobusów na części tras. Nie chcielibyśmy, by obniżka cen biletów, na której skorzystają mieszkańcy Jaworzna i innych miejscowości, odbiła się na pracownikach naszej spółki – dodaje przewodniczący zakładowej Solidarności.

Jaworznicki PKM zatrudnia około 220 osób.

AGNIESZKA KONIECZNY

Reklama

WYSOKI POZIOM ŚWIADCZONYCH USŁUG I BEZPIECZEŃSTWO NASZYCH PASAŻERÓW

DRABAS

Firma DRABAS zajmuje się przewozem osób od początku 1995 r.

PROWADZIMY STAŁĄ OBSŁUGĘ LINIOWĄ NA TRASIE:

Jastrzębie Zdrój - Żory - Katowice

Wisła - Ustroń - Skoczów - Pawłowice - Żory - Katowice

Wodzisław Śl. - Rybnik - Katowice

Wodzisław Śl. - Jastrzębie Zdrój - Pawłowice Śl. - Żory - Tychy - Kraków

Nasze autobusy spełniają normy europejskie (3, 4, 5) i poddawane są okresowym kontrolom technicznym.

PROWADZIMY RÓWNIEŻ WYNAJEM AUTOKARÓW NA TRASACH KRAJOWYCH I MIĘDZYNARODOWYCH.

Posiadamy wszystkie wymagane licencje i zezwolenia. Obsługujemy wycieczki, wyjazdy biznesowe, prywatne (wesela, przysięgi itp.), kolonie oraz wszystkie wyjazdy zbiorowe.

OBSŁUGA FIRM W ZAKRESIE PRZEWOZÓW PRACOWNICZYCH.

INFORMACJE : www.drabas.pl , TEL. 601 994 800

Reklama

PKM

SOSNOWIEC

Reklama na pojazdach komunikacji miejskiej w przeciwieństwie do tradycyjnych billboardów przez cały czas pozostaje w ruchu, co znacząco zwiększa jej zasięg. Jest postrzegana zarówno przez pasażerów, pieszych czy też innych uczestników ruchu.

Przedsiębiorstwo Komunikacji Miejskiej Sp. z o. o. w Sosnowcu serdecznie zaprasza Państwa, do zapoznania się z naszą ofertą:

- reklama na autobusach
- reklama w ramach
- reklama plakatowa
- reklama w uchwytach
- reklama na tylnej szybie

Szczegóły na stronie www.pkm.pl

Wszystkie sprawy związane ze świadczeniem usług reklamowych w Przedsiębiorstwie Komunikacji Miejskiej Sp. z o. o. w Sosnowcu prowadzi i koordynuje:

Pełnomocnik Zarządu ds. ZSZ – Monika Blachlińska, tel. kom. 660 487 151, e-mail: reklama@pkm.pl

Referent ds. reklamy – Roksana Lawenda, tel. kom. 664 057 697, e-mail: rlawenda@pkm.pl, telefon stacjonarny 032 263-50-16 wew. 218

Marcin Bartkiewicz
CDO24

CDO24
Centrum Ochrony Prawnej
Infolinia 801 003 138

Projekt skrócenia terminów przedawnienia roszczeń

W dniu 16 stycznia 2018 roku na posiedzenie rządu trafił oficjalny projekt z dnia 31 maja 2017 roku o zmianie ustawy – Kodeks cywilny, ustawy Kodeks postępowania cywilnego oraz ustawy o prawach konsumenta. Projekt stanowi zapowiedź zasadniczych zmian legislacyjnych w przedmiocie przedawnienia roszczeń.

Jak podaje w uzasadnieniu projektu Rządowe Centrum Legislacji (dalej: RCL) u podstaw nowelizacji leży postulat dyscyplinowania stron postępowania. RCL wskazuje, iż za przyjęciem rozwiązania, skracającego ogólny termin przedawnienia roszczeń, przemawia przede wszystkim „potrzeba zmobilizowania stron stosunków prawnych do szybszego kształtowania stanów faktycznych w sposób zgodny ze stanem prawnym”. Istotny argument stanowią także „trudności dowodowe, gdyż po upływie zbyt długiego okresu trudno jest nie tylko wskazać roszczenie, ale przede wszystkim – jego ewentualne wygaśnięcie”.

Przypomnę, iż przedawnienie roszczenia majątkowego jest instytucją prawa materialnego, a stosowne uregulowania w tym przedmiocie możemy odnaleźć przede wszystkim

w Kodeksie cywilnym. W świetle aktualnego stanu prawnego, w terminie 3-letnim przedawniają się roszczenia dotyczące świadczeń okresowych oraz związane z prowadzeniem działalności gospodarczej. Jeżeli natomiast przepis szczególny nie stanowi inaczej, termin przedawnienia dla pozostałych roszczeń wynosi 10 lat.

Zgodnie z podstawowym założeniem projektowanej nowelizacji, zasadniczy okres przedawnienia roszczeń ma zostać zredukowany z 10 do 6 lat. Taka zmiana nie będzie miała znaczącego wpływu, m.in. na roszczenia przysługujące przedsiębiorcom przeciwko innym podmiotom, np. konsumentom, ponieważ w tym wypadku nadal ma obowiązywać termin 3-letni.

Najistotniejsza wydaje się natomiast modyfikacja dotycząca skrócenia okresu przedawnienia roszczeń stwierdzonych tytułem wykonawczym lub ugodą sądową. Termin ten ma ulec skróceniu do lat 6-ciu. W mojej ocenie będzie to miało ogromny wpływ na rynek wierzycelności, ponieważ powstanie po stronie wierzyciela konieczność szybszego przeprowadzenia procesu windykacji należności, co z pewnością wpłynie na sytuację prawną dłużnika w takim postępowaniu.

Projekt regulacji zakłada również znaczne wzmocnienie pozycji konsumentów na wypadek ewentualnego sporu sądowego. Sąd będzie zobowiązany z urzędu do zbadania, czy roszczenie jest przedawnione. W sytuacji, kiedy sąd stwierdzi, że upłynął już termin przedawnienia, powództwo zostanie oddalone, bez konieczności podniesienia zarzutu przedawnienia przez dłużnika. Projekt zakłada również wprowadzenie instytucji zrzeczenia się przedawnienia oraz umożliwienie sądowi nieuwzględnienia upływu terminu przedawnienia z urzędu w sytuacji, kiedy wymagają tego względy słuszności. W drugim przypadku sąd powinien przy tym rozważyć w szczególności: długość terminu przedawnienia, długość okresu od upływu terminu przedawnienia do chwili dochodzenia roszczenia, jak również charakter okoliczności, które spowodowały niedochodzenie roszczenia przez uprawnionego, w tym wpływ zachowania zobowiązanego na opóźnienie uprawnionego w dochodzeniu roszczenia.

Przewidziany jest również nowy sposób obliczania upływu terminu przedawnienia. Koniec terminu przedawnienia ma przypadać na ostatni dzień roku kalenda-

rowego, chyba że termin jest krótszy niż 2 lata. Jak wskazuje RCL: „wprowadzenie zakończenia biegu przedawnienia na koniec roku kalendarzowego dla terminów dwuletnich i dłuższych niż dwa lata ułatwi obronę, zwłaszcza w tych przypadkach, kiedy wymagalność roszczenia jest uzależniona od momentu, w którym wierzyciel najwcześniej mógł podjąć działanie. Wskazane zostało również, iż rozwiązanie takie powinno być korzystniejsze dla samych wierzycieli, „którzy nie będą musieli dokonywać szczegółowych obliczeń”.

Informujemy, że powyższy artykuł nie jest opinią ani poradą prawną i nie może służyć jako ekspertyza przed sądem, urzędem czy osobą prywatną. Proszę pamiętać, że ze względu na długość opracowania artykuł dostarcza jedynie informacji ogólnych, które w konkretnym przypadku nie mogą zastąpić porady prawnej.

Przypominamy, że osoby posiadające Ochronę Prawną CDO24 mogą zawsze, na bieżąco zasięgnąć dodatkowych informacji w departamencie prawnym CDO24 pod numerem telefonu 801 003 138. Pozostałe osoby zainteresowane posiadaniem ochrony prawnej zapraszamy do zapoznania się z ofertą CDO24 na stronie internetowej www.cdo24.pl.

Pomoc eksperta dla komisji zakładowych

syndex
KNOWLEDGE FOR ACTION

Jak określić rzeczywisty margines działania pracodawcy w oparciu o dane dotyczące obecnej kondycji finansowej przedsiębiorstwa? Jak przygotować poparte wnioskami z analizy argumenty na potrzeby negocjacji z pracodawcą? Jak przewidzieć zmiany w sytuacji ekonomicznej i pozycji rynkowej przedsiębiorstwa w oparciu o dostępne dane? Jak przygotować się do rozmów z pracodawcą na temat ewentualnych zmian w zakładzie i ich skutków dla pracowników?

Znajomość kondycji finansowej i szeroko pojętej sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstwa jest dla organizacji związkowych jednym z ważniejszych czynników efektywnego i skutecznego dialogu z Pracodawcą. W ramach niniejszej oferty organizacje związkowe mogą zwrócić się do ekspertów Syndex Polska (były S.Partner) o pomoc w analizie ekonomiczno-finansowej na potrzeby rozmów i negocjacji prowadzonych w przedsiębiorstwie z pracodawcami.

Powyższa pomoc obejmuje*:
• jednorazową syntetyczną analizę sprawozdań finansowych, planów budżetowych i podstawowych danych ekonomicznych będących w dyspozycji organizacji związkowej,
• wskazanie na podstawie powyższej analizy podstawowych argumentów na potrzeby prowadzonych rozmów (m.in. negocjacji płacowych, itp.),
• zdalną pomoc ekspertów oznaczającą doradztwo drogą telefoniczną i mailową.

* Powyższa oferta nie obejmuje jednorazowej pomocy eksperckiej wymagającej w odniesieniu do konkretnej kwestii, więcej niż 3 (słownie: trzech) dni pracy analitycznej (24 godzin). O sytuacji takiej mówimy np. w przypadku restrukturyzacji, negocjacji dot. układow zbiorowych, negocjacji pakietów socjalnych, zwolnieniach grupowych, fuzji lub przyjęciach.

Jednorazowa cena za powyższe usługi: 2 500 PLN plus należny VAT (kwota brutto: 3 075 PLN).

tel.: +48 601 530 455; email: kontakt@syndex.pl
Syndex Polska Sp. z o.o.; ul. Wiejska 12 lok. 4; 00-490 Warszawa

ZASKAKUJĄCO ŁATWO I SZYBKO.

Tajemnica naszego sukcesu tkwi w komunikacji. Nasi klienci wiedzą, że zawsze jest dobry moment, aby do nas zadzwonić.

Nasz zespół pomocy prawnej jest gotów do pomocy!
801-00-31-38

Prośba o oddzwonienie



W trudnych chwilach po śmierci
naszego Kolegi

**REMIGIUSZA
JASTRZĘBSKIEGO**

członka Solidarności w spółce Delfo Polska w Tychach

łączyliśmy się w bólu z Jego

Rodziną i Bliskimi.

Wyrazy najgłębszego współczucia

w imieniu
koleżanek i kolegów z zakładowej Solidarności

przekazuje

przewodniczący
Grzegorz Duda

TYGODNIK
ŚLĄSKO-DĄBROWSKI NSZZ Solidarności

Wydawca: Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego
NSZZ Solidarności, ul. Floriana 7, 40-286 Katowice

tel. **32 353-84-25**

www.solidarnoskatowice.pl

tygodnik@solidarnoskatowice.pl | tel. 32 253-72-54

TYGODNIK ŚLĄSKO-DĄBROWSKI: ISSN 1732-3940 | **WYDAWCA:** Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarności | **ADRES REDAKCJI:** 40-286 Katowice, ul. Floriana 7, tel. 32 253-72-54 | **REDAGUJE ZESPÓŁ:** Beata Gajdziszewska (redaktor naczelny), Grzegorz Podzorny (kierownik Biura Komunikacji Społecznej i Promocji Związku, rzecznik ZR), Łukasz Karczmarzyk, Agnieszka Konieczny | **REDAKTOR TECHNICZNY:** Krzysztof Woźniak | **SKŁAD I ŁAMANIE:** Krzysztof Woźniak | **REKLAMA:** Tomasz Cichoń, tel. 32 728-41-13, kom. 661 886 200 | **DRUK:** Polska Press Sp. z o.o., Oddz. Poligrafia, Drukarnia Sosnowiec | **LAYOUT:** STUDIO PRESS, Michał Dutka, www.studiopress.pl | Numer zamknięto: 7.03.2018 roku

BIURA TERENOWE ZR: **Bytom,** ul. Powstańców Warszawskich 34/4 I piętro, tel./fax 32 281-71-65; **Gliwice,** ul. Zwycięstwa 3/3p, tel. 32 230-89-30, tel./fax 32 231-25-27; **Jastrzębie Zdrój,** ul. Zielona 16 A, tel./fax 32 473-19-74 i 32 473-23-59; **Jaworzno,** ul. Grunwaldzka 35, tel./fax 32 615-17-11; **Katowice,** ul. Floriana 7, tel. 32 728-41-07; **Pszczyna,** ul. 3 Maja 11, tel./fax 32 210-39-63; **Rybnik,** ul. Kościelna 7, tel./fax 32 422-73-25; **Sosnowiec,** ul. Dęblińska 7, tel. 32 266-47-64; **Tarnowskie Góry,** ul. Zamkowa 2, tel./fax 32 285-34-68; **Tychy,** ul. Grota Roweckiego 44/04, tel./fax 32 227-56-36; **Zabrze,** ul. Wolności 289, tel./fax 32 275-39-02; **Zawiercie,** ul. Okólna 10/37, tel./fax 32 672-37-71

WIEŚCI POWIATOWE i ponadpowiatowe

» **Z GÓRY UPRZEDZAMY, ŻE CAŁE** wydanie wieści w tym tygodniu będzie dotyczyło tego, ile różni przedstawiciele tzw. klasy politycznej dostali, wydali lub przywłaszczyli sobie nieswoich lub budżetowych, czyli naszych pieniędzy. Dlatego czytelników o słabych nerwach prosimy o skierowanie wzroku nieco w prawo, na rubrykę z dowcipami.

» **ZACZYNAMY OD ALIMENCIARZA** Roku, który już dawno nie gościł na naszych łamach i jakoś specjalnie nie jest nam smutno z tego powodu. Otóż rzeczonemu bojownikowi o wolność i demokrację znanemu z zamiłowania do fryzury w kucyk i lewych faktur grozi 8 lat więzienia za przywłaszczenie 120 tys. zł. Pieniądze pochodziły ze zbiorów, które organizowano podczas manifestacji KOD. Trafiły one na konto firmy Kijowskiego i jego małżonki, rzekomo za wykonanie usług informatycznych. Prokuratura twierdzi, że owe usługi istniały wyłącznie na fakturach. Można by oczywiście powiedzieć, że to zemsta reżimu krwawego Kaczafiego, gdyby nie fakt, że alimenciarza obciążają zeznania jego byłych współpracowników. Jak mawiał klasyk, rewolucja pożera swoje własne dzieci. Okazuje się, że ta reguła działa nawet w przypadku rewolucji, które rozgrywają się wyłącznie na ekranach telewizorów i łamach niektórych gazet.

» **DLA PRZECIWWAGI WIEŚĆ O** delikatnie mówiąc, kontrowersyjnych wydatkach z drugiej strony cyrkowej areny. Jak podliczył Super Express, resort obrony narodowej i podległe mu instytucje za czasów ministra Antoniego wydały za pomocą służbowych kart 15 mln zł. To siedem razy więcej niż wszystkie inne resorty razem wzięte.



Foto: esmem

Teraz już wiemy, dlaczego ministrowi Gowinowi brakowało do pierwszego. Bidok musiał zapomnieć pinu.

» **W OSTATNICH DNIACH BYŁO** również głośno o wynoszących po kilkadziesiąt tys. zł nagrodach, jakie zainkasowali ministrowie w rządzie premier Beaty. Np. Adam Lipiński, sekretarz stanu w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów stwierdził, że nie dostał żadnej nagrody, a potem okazało się, że dostał ponad 50 tys. Nas bardziej jednak rozbawiło tłumaczenie byłego szefa polskiej dyplomacji Witolda Waszczykowskiego, który

stwierdził, że ciężko zapracował na swoje 72 tys. zł nagrody, o czym świadczą jego sukcesy. Pełna zgoda. Krzysztof Kolumb za odkrycie Ameryki znalazł się we wszystkich podręcznikach historii, a Witkowi za San Escobar paru groszy żałują?

» **NA KONIEC MOGLIBYŚMY JESZCZE** napisać o tym, że Komisja Nadzoru Finansowego zafundowała swoim pracownikom kurs jeżdżenia na nartach za 100 kawałków i meble za 1,5 bańki, ale nie będziemy Was już dręczyć. Do zobaczenia za tydzień.

GOSPODZKI&PODRÓŻNY

ROZBAWIŁO nas to

– Na jakim stanowisku pracujesz?
– Kierownik ds. kontaktów z klientami.

– Znaczący pracujesz z ludźmi?
– Nie, z klientami.

– Wczoraj spaliłam 800 kalorii.
– Dwie godzinki na siłowni?
– Kwadrans za długo w piekarniku.

– Dzień dobry, tu policja, aresztowaliśmy pańską żonę za zakłócanie porządku.

– Co mówiła?
– Jeszcze nic.

– To nie moja żona.

– Kamil, wracam od szefa. No i mam dwie wiadomości: dobrą i złą. Od której zacząć?

– Od złej.

– Zwolnili mnie.

– A ta dobra?
– Ciebie też.

– Kochanie, gdzie byłeś?

– Biegałem.

– A czemu koszulka sucha, a spodnie mokre?

– Nie dobiegłem.

– Odchodzę od ciebie. Mam dość tego, że mi stale docinasz z powodu wagi.

– Stój! Nie rób tego! Pomyśl o naszym dziecku!

– Jakim dziecku?!

– To ty nie jesteś w ciąży?!

Mężczyzna bez kobiety to jak pies bez pcheł – da się żyć, ale nudno. Kobieta bez mężczyzny to jak pchła bez psa – żyć ciężko i gryźć nie ma kogo.

Blondynka dzwoni do service desk:
– Komputer nie widzi drukarki, już monitor obróciłam w jej kierunku i nic. Co robić?
– Pokazać palcem.

Na rozmowie kwalifikacyjnej:
– Proszę opowiedzieć coś o sobie w trzech słowach.
– Różne rzeczy robiłem...

Rodzina siedzi przy stole. Mały Tomek pyta taty:

– Tatusiu, dlaczego ożeniłeś się z mamą?

Tata odkłada widelec i patrząc na żonę mówi:

– Widzisz, nawet dziecko tego nie rozumie...

Mąż wraca do domu i zastaje żonę w łóżku ze swoim przyjacielem. Wyjmuje pistolet i strzela mu prosto w głowę.

Na to odzywa się żona:

– Rób tak dalej, a niedługo nie będziesz miał żadnych przyjaciół.

W jednym przedziale jadą mężczyzna i kobieta, sami, trasa długa. Facet czyta gazetę, a kobieta – to się na siedzeniu powierci, a to oczami pomruca, a to westchnie... Facet – siedzi jak skała. W końcu, po godzinie, babka nie wytrzyma:

– Panie, pan jesteś mężczyzna, czy nie? Już godzinę pana kokietuję, a pan na mnie uwagi nie zwraca!

Powiem wprost: kochajmy się!

– Zawsze mówiłem – odparł facet odkładając spokojnie gazetę na bok – że lepiej godzinę przeczekać niż trzy godziny namawiać.

Autopromocja

Należysz do związku? Otrzymasz rabat

Każdy członek NSZZ Solidarność posiadający elektroniczną legitymację związkową może ubiegać się o kartę rabatową uprawniającą do zniżek na paliwo oraz na wybrane produkty i usługi na stacjach Lotos i Lotos Optima.

Zgodnie z ofertą przygotowaną dla członków NSZZ Solidarność karta rabatowa uprawnia do zniżek w wysokości od 7 do 15 groszy za litr paliwa w zależności od jego rodzaju. Dodatkowo właściciel karty rabatowej może liczyć na 10-proc. zniżkę na oleje i płyny do spryskiwaczy sprzedawane na stacjach Lotos i Lotos Optima oraz 15 proc. upustu na myjnię samochodową.

Wydanie i korzystanie z karty rabatowej jest całkowicie bezpłatne. Użytkownik karty ma prawo udostępnić ją dowolnym członkom rodziny. Miesięczny limit na zakupy z rabatem wynosi 2 tys. zł.

Aby założyć sobie kartę rabatową wystarczy złożyć odpowiedni wniosek wraz z wnioskiem o wyrobienie elektronicznej legitymacji związkowej. Oczywiście wniosek o kartę rabatową może złożyć również członek Solidarności, który już posiada elektroniczną legitymację związkową.



Karta uprawniająca do zniżki na paliwo oraz inne produkty i usługi na stacjach Lotos i Lotos Optima to nie jedyne korzyści z posiadania elektronicznej legitymacji związkowej. Posiadanie legitymacji ułatwia korzystanie ze wszystkich usług oferowanych przez NSZZ

Solidarność, przede wszystkim umożliwia szybszy i wygodniejszy dostęp do bezpłatnej pomocy prawnej przysługującej członkom związku. Właściciel elektronicznej legitymacji związkowej chcący skorzystać z pomocy związkowego prawnika nie musi przedstawiać prawni-

kowi pisma potwierdzającego przynależność związkową wystawionego przez organizację związkową Solidarność w swoim zakładzie pracy. Dzięki legitymacji możliwe jest także uzyskanie porady prawnej w innym regionie NSZZ Solidarność.

Niezbędne informacje dotyczące elektronicznej legitymacji związkowej oraz karty rabatowej Lotos, a także druki wniosków można uzyskać u przewodniczących zakładowych organizacji związkowych lub u Tomasza Cichonia z biura komunikacji społecznej

i promocji związku Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność, tel. 32 728 41 13 lub 661 886 200. Zapytania dotyczące legitymacji oraz karty rabatowej można kierować także na adres e-mail: t.cichon@solidarnosckatowice.pl.

ŁK

Wysokość rabatów

Towar	Rabat
PALIWA	
Olej napędowy Dynamic	15 gr/l
Benzyna PB98 Dynamic	15 gr/l
Benzyna PB95	10 gr/l
Benzyna PB98	10 gr/l
Olej napędowy ON	10 gr/l
LPG	7 gr/l
TOWARY I USŁUGI	
Myjnia	15 proc.
Oleje i płyny do spryskiwaczy	10 proc.