

67 zł

o tyle wzrosła  
średnia emerytura  
w tym roku.

WIĘCEJ » STRONA 4

# TYGODNIK

ŚLĄSKO-DĄBROWSKI NSZZ

SOLIDARNOŚĆ

Nr 7  
2018

KATOWICE  
15-21.02.2018

Zarząd Regionu  
Śląsko-Dąbrowskiego  
NSZZ Solidarność

Tygodnik bezpłatny  
ISSN 1732-3940

www.solidarnosckatowice.pl

**7 lutego Komisja Europejska zaakceptowała polski rynek mocy. Ten instrument z jednej strony ma zagwarantować stabilne dostawy prądu do odbiorców, a z drugiej zapewnić naszej energetyce środki na modernizację.** W trakcie negocjacji z KE resort energii zgodził się jednak na zapisy, w wyniku których może się okazać, że na rynku mocy skorzystają głównie zagraniczne elektrownie.

## POLSKA BĘDZIE DOTOWAĆ ZAGRANICZNE ELEKTROWNIE?

Ustawa o rynku mocy weszła w życie w styczniu 2018 roku. Jej zapisy wymagały jednak jeszcze notyfikacji przez Komisję Europejską. Wprowadzenie ustawy o rynku mocy wynikało z konieczności dostosowania polskiego sektora energetycznego do wymogów polityki klimatyczno-energetycznej Unii Europejskiej. Ustawa stanowi rodzaj wsparcia dla energetyki. Dzięki jej zapisom wytwórcy energii mają otrzymywać pieniądze nie tylko za dostarczoną energię, ale również za gotowość do jej dostarczenia, czyli utrzymywanie odpowiednich rezerw mocy.

### Koszty energii odnawialnej

Obowiązek utrzymywania rezerw w elektrowniach konwencjonalnych pojawił się w związku z wymuszonym przez Unię Europejską rozwojem energetyki opartej na odnawialnych źródłach energii. Energetyka wiatrowa czy fotowoltaiczna, choć bardzo droga i wymagająca ogromnych dotacji, jest również uzależniona od warunków pogodowych. Mówiąc w uproszczeniu, gdy przestaje wiać wiatr, a słońce chowa się za chmurami, farmy wiatrowe i instalacje fotowoltaiczne nie są w stanie dostarczyć do systemu odpowiedniej ilości energii elektrycznej. W tej sytuacji elektrownie konwencjonalne muszą przez cały czas utrzymywać rezerwy, aby zapewnić stabilność systemu i uniknąć zagrożenia przerw w dostawie energii dla przemysłu i odbiorców indywidualnych. Koszty dla elektrowni węglowych z tym związane sięgają miliardów zł rocznie.

### Albo inwestycje, albo import

Ustawa o rynku mocy ma zrekomensować elektro-wniom węglowym konieczność utrzymywania rezerw. Ma też stanowić zachętę ekonomiczną dla krajowych koncernów energetycznych do budowy nowych jednostek wytwórczych i modernizacji już istniejących, tak aby spełniały wyśrubowane



Foto: commons.wikimedia.org/Petr Štefek

normy emisji CO<sub>2</sub> nałożone przez UE. Rynek mocy to w zasadzie jedyny instrument pozwalający sfinansować energetyce konwencjonalnej niezbędne inwestycje. Bez tego rozwiązania najprawdopodobniej już od 2021 roku Polska byłaby zmuszona importować energię elektryczną z innych krajów europejskich, głównie z Niemiec. Tym samym nieodwracalnie utracilibyśmy naszą niezależność energetyczną.

Niestety rynek mocy to także koszty zarówno dla przemysłu jak i dla gospodarstw domowych. Rachunki za prąd przeciętnej rodziny wzrosną wg prognoz o ok. 80 zł rocznie. Pamiętaj jednak należy, że przy konieczności importowania energii podwyżki też by były i to najprawdopodobniej znacznie wyższe. Na dodatek uzależniając się od dostaw energii z zagranicy, stracili-

byśmy jakiegokolwiek wpływ na jej cenę, która byłaby ustalana poza naszym krajem. Może się jednak okazać, że dodatkowe obciążenia ponoszone przez polskie społeczeństwo i przemysł w postaci wyższych rachunków za prąd wcale nie przyczynią się do modernizacji polskiej energetyki, czyli głównego celu wprowadzenia ustawy o rynku mocy. Koncerny energetyczne będą ubiegały się o przyznanie dodatkowych środków wynikających z rynku mocy na specjalnych aukcjach. Pieniądze dostanie ta firma energetyczna, która zaoferuje najlepszą cenę za utrzymywanie mocy rezerwowych w odpowiedniej wysokości.

### Kto skorzysta?

Ministerstwo Energii w negocjacjach z Komisją Europejską dotyczących notyfi-

kacji ustawy o rynku mocy zgodziło się, aby w aukcjach mogły brać udział nie tylko polskie, ale również zagraniczne koncerny energetyczne. – Zgoda resortu energii na takie rozwiązanie całkowicie wypacza sens ustawy o rynku mocy. Miała ona być formą ochrony polskiej energetyki konwencjonalnej przed coraz bardziej restrykcyjną unijną polityką klimatyczno-energetyczną. Warto zaznaczyć, że negocjacje dotyczące kolejnych elementów tej polityki kompletnie zawalili już nie tylko poprzedni rządzący z PO-PSL, ale również pierwszy rząd Prawa i Sprawiedliwości, którym kierowała premier Beata Szydło. Teraz może się okazać, że zamiast ratować polską energetykę przed klimatycznymi szaleństwami Unii Europejskiej polski obywatel i polski przemysł będzie dotował

np. niemieckie koncerny energetyczne – mówi Dominik Kolorz, przewodniczący śląsko-dąbrowskiej Solidarności.

Co więcej, dopuszczenie zagranicznych firm energetycznych do aukcji rynku mocy w Polsce nie wiąże się z obowiązkiem fizycznego dostarczenia na polski rynek energii, gdy zaistnieje taka potrzeba. Innymi słowy zagraniczne koncerny będą otrzymywały od Polski pieniądze za utrzymywanie rezerw mocy. Jednak w sytuacji, gdy w Polskim systemie zabraknie energii na skutek np. niskiej wydajności farm wiatrowych, koncerny te nie będą miały obowiązku jej dostarczenia.

### Sukces czy katastrofa?

Po zaakceptowaniu przez Komisję Europejską ustawy o rynku mocy, Ministerstwo Energii ogłosiło sukces. –

Wprowadzenie rynku mocy w Polsce to gwarancja bezpieczeństwa energetycznego naszego kraju. To rozwiązanie zapewni stabilne dostawy prądu do gospodarstw domowych. Przyczyni się także do modernizacji polskiej energetyki – pokreślił minister Krzysztof Tchórzewski w komunikacie opublikowanym na stronie internetowej resortu.

Szef śląsko-dąbrowskiej Solidarności nie podziela jednak tego entuzjazmu. – Trudno zakładać, że pan minister Tchórzewski nie wie co podpisał. Pierwsze aukcje rynku mocy odbędą się już w grudniu 2018 roku. Jeśli wygrają je zagraniczne koncerny energetyczne, okaże się, że ten rzekomy sukces to już nawet nie tyle porażka, co po prostu zupełna katastrofa – zaznacza Dominik Kolorz.

ŁUKASZ KARCZMARZYK

## KRÓTKO

## Podwyżki w Magna Automotive Poland

» **OK 175 ZŁ BRUTTO WIĘCEJ ZAROBIA** pracownicy produkcyjni dąbrowskiej firmy Magna Automotive Poland dzięki porozumieniu wynegocjowanemu przez zakładową Solidarność. Podwyżki dostaną również osoby pracujące w Magnie za pośrednictwem firmy zewnętrznej.

– Zgodnie z zapisami porozumienia podwyżka dla pracowników zatrudnionych w systemie godzinowym wynosi 80 groszy za godzinę. Wynegocjowaliśmy też zwiększenie premii frekwencyjnej o 40 zł brutto. Łącznie daje to kwotę ok. 175 zł brutto. Porozumienie ma kompromisowy charakter. O jego podpisaniu w takim kształcie zdecydowała cała komisja zakładowa Solidarność – mówi Andrzej Sobolewski, przewodniczący „S” w spółce. W dąbrowskim zakładzie produkującym podzespoły dla przemysłu motoryzacyjnego pracuje ok. 800 osób, w tym ponad 100 pracowników zatrudnionych za pośrednictwem firmy zewnętrznej. Dzięki staraniom Solidarność te osoby również dostaną podwyżkę.

– Dodatkowo udało nam się przekonać pracodawcę do skrócenia okresu, po którym pracownicy firmy zewnętrznej będą mieli możliwość zatrudnienia bezpośrednio w Magnie. Dotychczas było to 18 miesięcy, teraz zgodnie z zapisami porozumienia okres ten został skrócony o 3 miesiące, czyli do 15 miesięcy.

W najbliższych dniach zakładowa Solidarność będzie kontynuować negocjacje z pracodawcą dotyczące pozostałych postulatów strony związkowej. – Chodzi m.in. o wypracowanie standardów traktowania pracowników przez przełożonych oraz przywrócenie w naszej firmie nagród jubileuszowych – mówi przewodniczący.

## Porozumienie w Jastrzębiu-Zdroju

» **PO 140 ZŁ BRUTTO PODWYŻKI** wynagrodzeń zasadniczych dostali 1 lutego, razem z wypłatą za styczeń, pracownicy wszystkich jednostek organizacyjnych podległych Urzędowi Miasta w Jastrzębiu-Zdroju. Równy wzrost płac wynegocjowali z władzami miasta związkowcy z międzyzakładową Solidarność z Miejskiego Zarządu Nieruchomości.

Jak zaznacza jej przewodniczący Stanisław Krzywicki, do corocznych rozmów płacowych obliguje pracodawcę Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Podczas negocjacji związkowcy m.in. przypomnieli, że w ostatnich latach regulacje płacowe w jednostkach podległych Urzędowi Miasta były bardzo niewielkie. – Po podziale pieniędzy z budżetu, rezerwowanych co roku przez władze samorządowe Jastrzębia-Zdroju na wzrost płac w jednostkach podległych miastu, na jednego pracownika przypadało zaledwie kilkadziesiąt złotych brutto – podkreśla przewodniczący Stanisław Krzywicki. Zakłady i instytucje podległe jastrzębskiemu Urzędowi Miasta zatrudniają łącznie około 1500 pracowników.

## Koniec sporu w starostwie

» **OD 1 LIPCA W STAROSTWIE POWIATOWYM**

w Tarnowskich Górach średnio o 170 zł brutto wzrosną płace zasadnicze. To najważniejszy zapis porozumienia zawartego pomiędzy Solidarnością a pracodawcą 9 lutego. Porozumienie zakończyło trwający od stycznia spór zbiorowy w tarnogórskim starostwie.

Jak informuje Elżbieta Susek, przewodnicząca międzyzakładowej Solidarność, gwarantowany wzrost płac dla całego personelu wyniesie 100 zł brutto. O tym, czy poszczególne pracownicy dostaną większe podwyżki, decydować będą oceny ich pracy wystawiane przez przełożonych.

Porozumienie zakłada również korzystne zmiany w regulaminie wynagradzania. Od 1 lutego pracownicy, którzy w starostwie przepracowali co najmniej 15 lat, będą co miesiąc otrzymywać dodatek płacowy do pensji w wysokości 170 zł brutto. – Obecnie pracowników z takim stażem pracy jest ponad 80. Łącznie ich płace wzrosną o 340 zł brutto – podkreśla przewodnicząca.

Starostwo Powiatowe w Tarnowskich Górach zatrudnia blisko 220 pracowników.

BEA, ŁK

## Komunikat dla Komisji Zakładowych

**Komisje nieposiadające numeru REGON i NIP oraz nieskładające aktualnej ankiety informacyjnej, analizy składek, nie otrzymają potwierdzenia rejestracji ZOZ i MOZ.** Ponadto przypominamy o ustawowych terminach składania sprawozdań w urzędach skarbowych.

**WAŻNE: Decydującą datą jest data podjęcia uchwały zatwierdzającej sprawozdania (bilans, rachunek wyników, informacja dodatkowa).**

Jeżeli data podjęcia uchwały jest przed 31 marca 2018 roku – komplet wymaganych dokumentów (CIT-8, CIT-8/O, wszystkie sprawozdania i uchwała zatwierdzająca) składa się do 10 dni od daty uchwały.

Jeżeli data podjęcia uchwały jest po 31 marca 2018 roku, CIT-8, CIT-8/O, należy składać do 31 marca 2018 roku; pozostałe sprawozdania składa się do 10 dni od daty uchwały, ale nie później niż do 30 czerwca 2018 roku.

PIT 4R – do 31 stycznia 2018 roku.

PIT 11 i PIT 8C – rozliczenia z tytułu podatku dochodowego od osób fizycznych należy złożyć do urzędu skarbowego do 31 stycznia 2018 roku w formie papierowej, a w formie elektronicznej przy wykorzystaniu kwalifikowanego podpisu elektronicznego do 28 lutego 2018 roku. Także do 28 lutego 2018 roku należy wysłać te rozliczenia podatnikom.

**Termin składania do ZR analizy składek za ubiegły rok** upływa 31 marca bieżącego roku.

**Termin składania informacji o liczebności członków** dwa razy każdego roku za I i II półrocze danego roku.

**Więcej informacji:**

Beata Kocerba – pok. 112, tel. 32 353 84 25 wew. 112.

W serwisie internetowym śląsko-dąbrowskiej Solidarność ([www.solidarnosckatowice.pl](http://www.solidarnosckatowice.pl)) można pobrać druki bilansu i rachunku wyników oraz druk informacji dodatkowej – załączniki do CIT-8 oraz inne (zakładka: Dla związkowców/Dokumenty do pobrania/Druki finansowe).

## INNI napisali

## Podwyżki i mniej godzin w pracy

Podwyżki wynagrodzeń i możliwość skrócenia czasu pracy dla pracowników opiekujących się dziećmi lub osobami starszymi – to najważniejsze zapisy porozumienia podpisanego przez niemiecki związek zawodowy IG Metall z przedstawicielami pracodawców. Jak poinformował portal money.pl porozumienie obejmie przeszło 2 mln pracowników zatrudnionych w przemyśle ciężkim. By podpisać dokument związkowcy prowadzili negocjacje z przedstawicielami ponad 700 firm.

Pracownik będzie mógł przez dwa lata pracować przez 28 godzin w tygodniu, czyli o 7 godzin mniej niż do tej pory. Po tym okresie wróci do 35-godzinnego tygodnia pracy. Z drugiej strony, chętni pracownicy będą mogli pracować nawet przez 40 godzin w tygodniu. Wydłużenie lub skrócenie tygodnia pracy odbije się na wynagrodzeniach, które będą odpowiednio wyższe lub niższe. Związkowcy wynegocjowali też podwyżki wynagrodzeń, które wyniosą 4,3 proc.

W Niemczech podpisywanie porozumień na szczeblu ponadzakładowym przez przedstawicieli central związkowych i organizacji pracodawców działających w poszczególnych branżach jest standardem. W ten sposób regulowane są warunki płacy i płacy zdecydowanej większości pracowników.

## Koniec ze zmianą czasu co pół roku?

Europosłowie przegłosowali rezolucję, w której wezwali Komisję Europejską do nowelizacji unijnych przepisów dotyczących zmiany czasu – podało Polskie Radio. W ocenie przedstawicieli Parlamentu Europejskiego przedstawianie zegarków o godzinę nie ma uzasadnienia ekonomicznego. Oszczędność energii, na którą powołują się zwolennicy tego rozwiązania, jest niezauważalna. Wiceprzewodnicząca PE Heidi Hautala podkreśliła, że dla wielu osób zmiana czasu wiąże się z ogromnym stresem i może być szkodliwa dla zdrowia. Ludzki organizm posiada bowiem swój wewnętrzny zegar, którego rytm zakłócany jest dwa razy w roku. Z badań, na które powołuje się inicjatywa „Stop zmianie czasu” wspierana przez wiceprzewodniczącą PE wynika, że w tygodniu po zmianie czasu wzrasta liczba wypadków drogowych, a pracownicy są mniej wydajni.

Nowelizacja unijnych przepisów w tym zakresie będzie miała znaczenie dla Polaków. W zeszłym roku posłowie PSL przygotowali projekt ustawy dotyczący odstąpienia od przechodzenia z czasu letniego na zimowy. Jednak prace nad ustawą zostały wstrzymane ze względu na unijną dyrektywę, która określa kiedy zaczyna się i kończy czas letni w UE.

## Pracownicy Air France zastrajkują

Dziesięć związków zawodowych pilotów, personelu pokładowego i naziemnego Air France wezwało do strajku generalnego, który ma się odbyć 22 lutego. Pracownicy domagają się podwyższenia wynagrodzeń o 6 proc., na co dyrekcja firmy nie chce wyrazić zgody – napisał portal rp.pl.

Wśród organizatorów strajku znajdują się trzy największe organizacje pilotów: SNPL, Spaf i Alter oraz dwie stewardes i stewardów: ANPNC i UNSA-PNC. Pracownicy będą też protestować przeciwko zbyt niskim, w ich ocenie podwyżkom, jakie otrzymali kilka dni temu. Płace w Air France wzrosły zaledwie 1 proc. Zdaniem przedstawicieli organizacji związkowych taka podwyżka nie rekompensuje rosnących kosztów utrzymania i nie wpłynie znacząco na poprawę zarobków. W wydanym w tej sprawie komunikacie związek pilotów SNPL podkreślił, że nie spełnia ona oczekiwań pracowników zatrudnionych w Air France. Dlatego przedstawiciele central związkowych wezwali pracowników wszystkich grup zawodowych do jednodniowego strajku generalnego. Dyrekcja firmy wydała komunikat dotyczący protestu, w którym zamiast zaprosić stronę związkową na rozmowy, wyraziła ubolewanie z zaistniejącej sytuacji.

OPRAC. AGA

**W projekcie nowelizacji ustawy gwarantującej podwyżki pracownikom służby zdrowia uwzględnione zostały kolejne grupy zawodowe.** To sukces związkowców z Solidarności, którzy od momentu wejścia ustawy w życie domagali się realizacji tego postulatu.

# Ustawa podwyżkowa do poprawki

**P**rojekt nowelizacji ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych kilka dni temu został przekazany partnerom społecznym. 16 lutego nowelą zajmie się Rada Dialogu Społecznego.

Halina Cierpiął, przewodnicząca Regionalnego Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ Solidarność w Katowicach zaznacza, że najważniejsza zmiana, która już została wprowadzona do projektu dotyczy zagwarantowania podwyżek m.in. rejestratorom, sekretarkom medycznym, salowym i sanitariuszkom. W obecnie obowiązującej ustawie te grupy zawodowe zostały pominięte, na co Solidarność wielokrotnie zwracała uwagę.

Kolejna istotna zmiana odnosi się do wskazania konkretnego terminu wejścia podwyżek w życie w danym roku kalendarzowym. Zgodnie z propozycją Ministerstwa Zdrowia będzie to 1 lipca. Wobec obowiązującej ustawy wskazano jedynie, że pracodawca jest zobowiązany do podniesienia płac od 1 lipca. – W praktyce część dyrektorów przyznała pracownikom podwyżki od 1 lipca ubiegłego roku, ale zaczęła je wypłacać dopiero od 1 stycznia tego roku. Wprawdzie pracow-



Foto: TSD

nicy otrzymali wyrównania za sześć poprzednich miesięcy, ale czekali na te pieniądze pół roku – dodaje Joanna Lukosek, wiceprzewodnicząca RSOZ.

Niestety jest już to koniec dobrych wiadomości. Nie wszystkie zastrzeżenia strony społecznej zostały wzięte pod uwagę. – Będziemy przekonywać przedstawicieli resortu

zdrowia do dalszych zmian w ustawie – zapowiada Halina Cierpiął. Podkreśla, że nowela w dalszym ciągu nie gwarantuje wzrostu płac pracownikom administracji i obsługi, czyli tym osobom, które w placówkach służby zdrowia od lat zarabiają najmniej. Są to pracownicy, którzy bardzo często podwyżki dostają tylko dlatego, że z roku

na rok rośnie płaca minimalna, a jej wysokość osiągają dopiero po wliczeniu dodatku za wysługę lat. Na nierówne potraktowanie pracowników służby zdrowia zwrócił uwagę prezydent Andrzej Duda, który w lipcu ubiegłego roku podpisał ustawę o podwyżkach, a następnie skierował list do ówczesnego szefa resoru Konstantego Radziwiłła.

– Wprowadzenie regulacji obejmującej swoim zakresem tylko niektóre grupy stwarza ryzyko narastania konfliktu wśród personelu, który będąc zatrudniony w tym samym miejscu otrzymuje wynagrodzenie w oparciu o inne zasady – zaznaczył wówczas prezydent.

Zdaniem związkowców z Solidarności oprócz objęcia

podwyżkami wszystkich pracowników placówek medycznych należy także zabezpieczyć środki na wzrost płac. – Domagamy się, by Narodowy Fundusz Zdrowia przekazując pieniądze dyrektorom placówek zaznaczył, że część z nich musi zostać przeznaczona tylko i wyłącznie na podwyżki zagwarantowane w ustawie – wyjaśnia Halina Cierpiął.

Ustawa regulująca sposób ustalania podwyżek w służbie zdrowia weszła w życie 16 sierpnia ubiegłego roku. Zgodnie z jej zapisami płace będą podwyższane do końca 2021 roku. Na podstawie m.in. prognozy przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej Ministerstwo Zdrowia przedstawiło szacunkowe wyliczenia dotyczące docelowej wysokości minimalnych wynagrodzeń w poszczególnych grupach zawodowych. Wynika z nich, że pielęgniarka posiadająca wyższe wykształcenie i specjalizację będzie zarabiała 5,3 tys. zł brutto, natomiast pielęgniarka ze średnim wykształceniem 3,2 tys. zł brutto. W podobny sposób potraktowano pracowników innych grup zawodowych: farmaceutów, fizjoterapeutów oraz diagnostów laboratoryjnych. W zależności od wykształcenia będą oni otrzymywać wynagrodzenia w takiej samej wysokości co pielęgniarki.

AGNIESZKA KONIECZNY

## Mostostal Zabrze pozbędzie się następnego zakładu

**Mostostal Zabrze zamierza pozbyć się kolejnego zakładu produkcyjnego. Tym razem na sprzedaż wystawiona została Wytwórnia Konstrukcji Stalowych w Czechowicach-Dziedzicach. Związkowcy z Solidarności obawiają się o przyszłość 150 pracowników tej firmy.**

Informacja o planach sprzedaży Wytwórni Konstrukcji Stalowych, która prowadzi działalność w ramach spółki Mostostal Zabrze Realizacja Przemysłowa (MZRP), ukazała się na stronach internetowych Grupy na początku lutego. Wynika z niej, że Mostostal Zabrze chce sprzedać hale produkcyjne, biurowiec, magazyny oraz maszyny i grunty, które MZRP dzierżawi od Mostostalu Zabrze. W czechowickiej wytwórni zatrudnionych jest 150 osób. – Nie mamy żadnej pewności, że gdy dojdzie do transakcji, pracownicy przejdą do nowego właściciela na podstawie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy i zachowają dotychczasowe warunki pracy i płacy, czy zostaną zwolnieni – mówi Andrzej Talaga,



Foto: pixabay.com/CCO

przewodniczący Solidarności w Mostostalu Zabrze.

Podkreśla, że Grupa Kapitałowa Mostostal Zabrze zamierza pozbyć się kolejnego zakładu w ramach reorganizacji i opty-

malizacji, którą prowadzi od kilku lat. – Sprzedaż zakładów przynoszących zyski jest trudna do uzasadnienia. Obawiamy się powolnej likwidacji całej Grupy – podkreśla przewodniczący.

Jak informuje, w poprzednich latach sprzedana została stacja kontroli pojazdów w Zabrze oraz znajdujący się w tym mieście Ośrodek Montażowo-Produkcyjny. Natomiast w

grudniu ubiegłego roku firmie FAM sprzedana została Ocynkownia Opole, jeden z oddziałów spółki Mostostal Zabrze Realizacja Przemysłowa. Zakład zajmuje się m.in. produkcją

barier drogowych oraz cynkowaniem elementów stalowych. Wartość sprzedaży sięgnęła blisko 30 mln zł. – Ocynkownia przynosiła zyski. Nie był to zakład, do którego właściciele musieli dopłacać – mówi Andrzej Talaga. Zaznacza, że pracownicy opolskiej firmy zostali przejęci przez nowego właściciela na podstawie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy. Podobnie było w przypadku osób zatrudnionych w zabrzańskim zakładzie kontroli pojazdów. Natomiast zdecydowana większość pracowników Ośrodka Montażowo-Produkcyjnego została zwolniona. – Pracę w pozostałych spółkach Grupy znalazło tylko kilkanaście osób – podkreśla związkowiec.

Mostostal Zabrze od 1994 roku notowany jest na giełdzie papierów wartościowych. Firma działa w branży budowlanej i jest jednym z największych generalnych wykonawców w Polsce. W podmiotach Grupy Kapitałowej Mostostal Zabrze zatrudnionych jest około 2 tys. pracowników.

AGA

**1 marca wejdzie w życie waloryzacja świadczeń emerytalnych. Jej wskaźnik jest najwyższy od kilku lat. To jednak nie wpłynie znacząco na poprawę trudnej sytuacji najbiedniejszych emerytów.**

# O ile w tym roku wzrosną emerytury

**J**ak poinformowało Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej waloryzacja emerytur wyniesie 2,98 proc. To oznacza, że najniższa emerytura, która obecnie wynosi 1000 zł wzrośnie o 29,8 zł, czyli do 1029,80 zł brutto. Natomiast przeciętne świadczenie zostanie podniesione o przeszło 67 zł. – Tegoroczna waloryzacja rzeczywiście jest wyższa od tej którą mieliśmy w poprzednich latach, kiedy emeryci dostawali zaledwie po kilka złotych więcej. To jednak wciąż za mało. Emerytury rosną znacznie wolniej niż opłaty za mieszkanie, prąd, wodę, wywóz śmieci. A to właśnie koszty utrzymania stanowią zdecydowaną większość wydatków seniorów – mówi Bronisław Skoczek, przewodniczący Regionalnej Sekcji Emerytów i Rencistów NSZZ Solidarność w Katowicach.

## Zwiększyć kwotę bazową

Waloryzacja świadczeń emerytalnych uzależniona jest m.in. od poziomu inflacji w poprzednim roku. Obliczając ten wskaźnik bierze się pod uwagę ceny towarów i usług, z których korzystają gospodarstwa domowe. Są to m.in. żywność, prasa, benzyna, pralki, komputery oraz odzież, a także np. usługi fryzjerskie. Podstawą waloryzacji emerytur jest także wzrost wynagrodzeń w roku poprzednim. – Wskaźnik waloryzacji wynosi 20 proc. realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia. Gdyby został ustalony na poziomie 30 lub 40 proc. wówczas podwyżki świadczeń emerytalnych byłyby wyższe – dodaje związkowiec.

## Biedny jak emeryt

Jak wynika z danych Głównego Urzędu Statystycznego, emeryturę z ZUS pobiera przeszło 5 mln osób. Przeciętne świadczenie to ponad 2257 zł brutto. (Od 1 marca będzie to niespełna 2325 zł). Jednak wielu seniorów o takiej



Foto: pixabay.com/CCO

emeryturze może tylko pomarzyć. W 2017 roku przeszło 10 proc. emerytów dostawało świadczenie niższe niż 1300 zł. Natomiast emeryturę od 1600 do 1800 zł brutto otrzymywało ponad 600 tys. osób. Emerytury kobiet są znacznie niższe niż emerytury mężczyzn. Mniej niż 1400 zł brutto dostaje blisko 30 proc. emerytek. Wśród osób posiadających niewielką emeryturę jest pani Halina. – Po 30 latach pracy w biurze na rękę dostaję niewiele ponad 1200 zł. Najwięcej pieniędzy wydaję na utrzymanie mieszkania, ok. 200 zł miesięcznie idzie na leki. Emerytowi nie potrzeba nowych ubrań, czy mebli, ale miesiąc przeżyć musi. Ja po waloryzacji dostanę ok. 30 zł

więcej, czyli złotówkę na dzień. Czy to dużo? – pyta emerytka i zaznacza, że pracę zawodową godziła z wychowaniem czwórki dzieci.

## 1000 zł lub mniej

Najniższą emeryturę gwarantowaną z budżetu państwa, czyli 1000 zł brutto ZUS wypłaca ok. 260 tys. emerytów. To osoby, które odłożyły niewielkie składki, ale posiadają wymagany minimalny staż pracy. Dla kobiet wynosi on 20 lat, natomiast dla mężczyzn 25 lat. Seniorzy, którzy nie spełniają tego warunku, otrzymują emerytury, których wysokość obliczana jest proporcjonalnie do lat pracy. Osób pobierających z ZUS świadczenie niższe niż 1000 zł brutto jest

ok. 150 tysięcy. Wśród nich znajdują się kobiety, które musiały zrezygnować z pracy zawodowej, żeby zająć się wychowaniem dzieci i nie udało im się wypracować wymaganego minimalnego stażu.

## Podwójne opodatkowanie

Jak wynika z komunikatu resortu pracy, całkowity koszt waloryzacji świadczeń emerytalno-rentowych wyniesie blisko 6 mld zł. Podwyżka obejmie wszystkie świadczenia, zarówno te z ZUS, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS) jak i emerytury resortowe wypłacane przez ministerstwa: obrony narodowej, spraw wewnętrznych oraz sprawiedliwości. Część z tych pieniędzy

wróci do budżetu państwa, ponieważ emeryci płacą podatek dochodowy. W ocenie Bronisława Skoczka świadczenia emerytalne powinny zostać z tej daniny zwolnione. – Emerytura wypłacana jest ze środków gromadzonych przez całe życie, od których podatek dochodowy został odprowadzony już wcześniej – podkreśla przewodniczący Regionalnej Sekcji Emerytów i Rencistów NSZZ Solidarność w Katowicach.

## Zadłużony jak emeryt

Z danych baz Rejestru Dłużników BIG InfoMonitor i BIK wynika, że wielu emerytów ma kłopoty ze spłaceniem na czas swoich zobowiązań. W rejestrach zadłużeń znajduje

się ponad 302 tys. osób w wieku 65 lat i więcej z problemami w terminowym opłaceniu rachunków i kredytów. Łączna wartość ich zaległości przekracza 6,1 mld zł. Średnia zaległość to 20 238 zł. Przeciętne długi seniorów rosną znacznie szybciej niż pozostałych dłużników. Średnia kwota zaległości seniora wobec operatorów telewizji kablowej oraz innych usługodawców, a także banków i firm pożyczkowych, wzrosła w ciągu roku o prawie 3 tys. zł, a przez dwa lata o 5 tys. zł. Na problemy w większym stopniu narażone są kobiety, bo rzadziej niż mężczyźni wchodzi w wiek emerytalny z oszczędnościami i mają niższe świadczenia.

AGNIESZKA KONIECZNY

Autopromocja



Chcesz łatwiejszego dostępu do usług oferowanych przez NSZZ Solidarność?

## Złóż wniosek o nową legitymację członkowską

Osoby, które są zainteresowane uzyskaniem elektronicznej legitymacji związkowej powinny skontaktować się z przewodniczącym organizacji związkowej w swoim zakładzie pracy  
lub z Tomaszem Cichonem z Biura Rozwoju Związku  
Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność,  
tel. 661 886 200, email: [t.cichon@solidarnoskatowice.pl](mailto:t.cichon@solidarnoskatowice.pl)

**Jak wskazują eksperci, wykaz chorób zawodowych jest nieaktualny i niekompletny.** Problem w tym, że w przypadku niektórych schorzeń trudno jednoznacznie określić, czy ich przyczyną są wyłącznie szkodliwe warunki pracy.

# Przepisy oderwane od rzeczywistości

**D**o chorób parazytowych, związanych z wykonywaną pracą, należą m.in. nadciśnienie tętnicze, zawał serca, udar mózgu, przewlekłe choroby układu oddechowego, choroby zwyrodnieniowe stawów i kręgosłupa czy zespoły nerwicowe. Te schorzenia nie są jednak uznawane za choroby zawodowe, mimo że na ich ujawnienie, rozwój i przebieg duży wpływ może mieć wykonywana praca. Brak ich prawnego umocowania w rządowym wykazie chorób zawodowych wynika z faktu, że warunki pracy stanowią tylko jeden z możliwych czynników ryzyka zachorowań. – Nie można wykluczyć, że te choroby zostały wywołane czynnikami pozazawodowymi. Jednak w określonych warunkach można wykazać, że wykonywana praca przyczyniła się albo do ich powstania, do wcześniejszego ujawnienia lub ujawnienia w ogóle – podkreśla dr Ryszard Szozda, specjalista medycyny pracy, przewodniczący Oddziału Śląskiego Polskiego Towarzystwa Medycyny Pracy i biegły sądowy

## Związek przyczynowy

W ocenie dr. Szozdy w ustaleniu związku chorób parazytowych z warunkami, charakterem i sposobem wykonywania pracy niezbędny jest m.in. wnikliwy wywiad lekarski. – Na jego podstawie lekarz może rozpoznać, czy np. rozwój choroby związanej ze zmianami zwyrodnieniowymi kręgosłupa i stawów nie został przyspieszony np. pracą w wymuszonej pozycji czy dźwiganiem ciężarów. Dla lekarza bardzo istotne znaczenie ma również zawód chorego. Dyskopatia dotyka najczęściej grup zawodowych narażonych w pracy na działanie wibracji: kierowców pojazdów cięż-



Foto: publicdomainpictures.net

kich, traktorzystów i górników. Z kolei u osób pracujących w nadmiernym hałasie mogą nasilić się objawy nadciśnienia tętniczego – wylicza lekarz.

Informuje też, że coraz częściej powodem chorób parazytowych jest stres związany m.in. z wysokim tempem pracy, z pracą pod presją, dużymi wymaganiami czy niewłaściwym traktowaniem pracowników przez przełożonych. – Ponadnormatywny stres zawodowy powoduje m.in. chorobę wrzodową żołądka i choroby psychogenne

jak np. nerwice. Stres w pracy bywa też przyczyną groźnych chorób układu krążenia jak zawał serca lub udar mózgu. Te schorzenia mogą również wystąpić nie tylko w wyniku nadmiernego stresu, ale też doprowadzić do nich może np. podniesienie dużego ciężaru lub zatrucie tlenkiem węgla – tłumaczy dr Szozda. Dodaje, że w przypadku, gdy zawał lub udar wystąpiły w określonych okolicznościach w środowisku pracy, pozwalających wykazać związek przyczynowy z wykonywaną pracą, można je uznać

za wypadek przy pracy. Od 1965 roku taką możliwość dopuszcza orzecznictwo Sądu Najwyższego. – Jednak o tym, czy zawał serca bądź udar mózgu zostanie zakwalifikowany przez sąd jako wypadek przy pracy, czy też nie, decydują konkretne okoliczności zdarzenia – wyjaśnia ekspert.

## Rozszerzyć wykaz

Coraz częściej specjaliści medycyny pracy zwracają uwagę na konieczność rewizji wykazu chorób zawodowych i rozszerzenia go przynaj-

mniej o niektóre choroby, do których mogły przyczynić się niekorzystne warunki w pracy. – Z wykazu można byłoby wyeliminować kilka schorzeń, które obecnie pojawiają się rzadko albo w ogóle, a w ich miejsce wprowadzić np. dyskopatię kręgosłupa lędźwiowego. Już w komunistycznej NRD, bardzo nieprzyjaznej robotnikom, ta choroba była uznana za zawodową – podkreśla dr Szozda.

W jego ocenie brak reakcji rządzących na apele przedstawicieli służby medycyny pracy

dotyczące zmian w wykazie chorób zawodowych wiąże się z faktem, że wówczas musiałyby wzrosnąć wydatki na zabezpieczenia społeczne. – Sądzę, że z tego powodu w żadnym kraju choroby parazytowe nigdy nie będą w pełnym zainteresowaniu rządzących – uważa dr Szozda. Informuje też, że w Polsce na temat tych schorzeń nie prowadzi się żadnych statystyk. Dlatego zarówno pod względem ilościowym, jak i jakościowym, skala ich występowania niestety nie jest znana.

## Powinien nie oznacza, że musi

Za chorobą parazytową pracownik ma prawo dochodzić od pracodawcy odszkodowania, ale wyłącznie w drodze postępowania cywilnego. Wcześniej jednak lekarz musi udokumentować, że do choroby pracownika nie będącej chorobą zawodową, doszło na skutek niekorzystnego oddziaływania środowiska pracy.

Z zapisów Kodeksu Pracy wynika, że również pracodawca powinien nie tylko stosować środki zapobiegające wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym, ale też innym chorobom związanym z wykonywaną pracą. Powinien m.in. systematycznie analizować ich przyczyny oraz dokonywać okresowych analiz zwolnień lekarskich pod kątem ujawniania innych schorzeń, pozostających w związku przyczynowym z warunkami pracy. Dr Ryszard Szozda zwraca jednak uwagę, że pracodawcy różnie interpretują te zapisy Kodeksu pracy. – Słowo „powinien” może oznaczać, że „ma obowiązek”. Jednak dla pracodawców bardzo często to słowo oznacza, że dobrze by było, żeby tak było – podkreśla ekspert.

BEATA GAJDISZEWSKA

Autopromocja

## W ZAKŁADZIE PRACY:

### JESTEM SAM

MUSZĘ PRZYJAĆ TO CO JEST

MUSZĘ RADZIĆ SOBIE SAM

### JESTEŚMY ZORGANIZOWANI

PODWYŻKI!!!!

BEZPŁATNA POMOC PRAWNA

PRZESTRZEGA-NIE CZASU PRACY I NADGODZIN

PRZESTRZEGA-NIE PRAWA PRACY

POSZANOWANIE PRACOWNIKA

DZIAŁAJĄCY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

WSPARCIE EKSPERTÓW

RESPEKTOWANIE PRZEPISÓW BHP

KSZTAŁTOWANIE REGULAMINU PRACY I WYNAGRADZANIA

**ZAŁÓŻ ZWIĄZEK I BĄDŹ SILNY W PRACY. ZORGANIZOWANI MAJĄ LEPIEJ!**

Skontaktuj się z nami – pomożemy Ci:  
tel.: 32 728 41 13 kom. 504 259 646

e-mail: [rozwoj@solidarnoskatowice.pl](mailto:rozwoj@solidarnoskatowice.pl)



Na początku lutego Jastrzębska Spółka Węglowa przedstawiła na GPW długofalową strategię rozwoju na lata 2018 – 2030. Najważniejszym celem jest umocnienie pozycji wiodącego producenta i dostawcy węgla koksowego oraz koksu w Europie i wzrost wartości całej grupy.



Foto: Tomasz Siemieniec

# Jastrzębska Spółka Węglowa liderem w Europie

## Najcenniejszy węgiel i koks

Nowa strategia zakłada stopniowy wzrost produkcji węgla z 14,9 mln ton w 2017 roku do 18,2 mln ton w 2030 roku. Poziom produkcji i sprzedaży koksu zaplanowano na poziomie powyżej 3,4 mln ton. Docelowo, koks wielkopieczowy o wysokich parametrach ma stanowić aż 78 proc. produkcji grupy. Z kolei łączne nakłady inwestycyjne i kapitałowe w całej grupie w okresie obowiązywania strategii będą kształtować się na poziomie około 18,9 mld zł. Dla firmy surowcowej, takiej jak Jastrzębska Spółka Węglowa, najistotniejsze jest zapewnienie dostępu do zasobów węgla koksowego. JSW zamierza to robić nie tylko poprzez inwestowanie w dostępne już złoża, ale również w udostępnianie nowych złóż i nowych poziomów wydobywczych. Baza zasobowa będzie stale powiększana, zwłaszcza w przypadku węgla

koksowego typu 35. Poczynając od 2020 roku udział produkcji węgla koksowego w produkcji ogółem zostanie zwiększony z obecnych 72 do 85 proc.

– Śmiało patrzymy w przyszłość, posiadamy 952 miliony ton potwierdzonych zasobów operatywnych, co gwarantuje nam stabilne wydobycie na co najmniej 60 lat. Unia Europejska importuje rocznie ponad 30 milionów ton węgla koksowego i JSW zamierza być kluczowym producentem tego strategicznego oraz niezbędnego dla europejskiego przemysłu stalowego surowca – mówi Daniel Ozon, prezes JSW. – Nowa strategia zapewni spółce systematyczny rozwój oraz funkcjonowanie na niestabilnym i dynamicznie zmieniającym się rynku węgla i koksu. JSW do 2030 roku zwiększy produkcję węgla o 20 proc. Jeśli chodzi o produkcję koksu to planujemy odtworzenie i utrzymanie mocy

produkcyjnych na zbliżonym do obecnego poziomie. Naszym priorytetem jest osiągnięcie jak najwyższej marży poprzez zmianę poziomu oraz struktury produkcji.

## Efektywność, innowacje oraz fundusz stabilizacyjny

Strategia rozwoju JSW zakłada poprawę efektywności produkcji poprzez inwestycje i wprowadzanie nowoczesnych rozwiązań techniczno-technologicznych. Od 2025 roku na jednego pracownika przypadać ma około 1 tys. ton wydobytego węgla rocznie. W spółce zaplanowano ambitne działania optymalizujące i zwiększające potencjał wydobycia węgla, w tym „Program Jakość” i „Program Efektywność. Ograniczenie kosztów, zwiększenie produktywności, a także zastosowanie innowacyjnych rozwiązań m.in. nowoczesnej techniki kotwienia czy zmniejszania

ilości wydobywanego wraz z węglem kamienia, gwarantują optymalne funkcjonowanie JSW na trudnym rynku surowcowym.

W strategii podkreślono wagę projektów badawczo-rozwojowych przy wykorzystaniu środków pomocowych z funduszy zewnętrznych. Prowadzić je będzie utworzona w ubiegłym roku spółka JSW Innowacje, pełniąca rolę naturalnego kompleksowego zaplecza badawczo-rozwojowego Jastrzębskiej Spółki Węglowej.

Do 2019 roku JSW zamierza spłacić zadłużenie z tytułu obligacji. Powołany zostanie fundusz stabilizacyjny o wartości 1,5 mld zł, którego głównym celem będzie utrzymanie płynności finansowej i zachowanie ciągłości operacyjnej w czasach dekonunktury na rynku węgla.

## Zielone JSW

Grupa Kapitałowa JSW będzie się rozwijać w oparciu o nowo-

czesne technologie, tak by jak najefektywniej wykorzystywać złoża węgla i jak najmniej szkodzić środowisku naturalnemu. Strategia zakłada m.in. wdrożenie carbon footprint, programu pomiaru i ograniczenia emisji dwutlenku węgla, gospodarkę obiegu zamkniętego oraz zastosowanie proekologicznych rozwiązań w codziennym funkcjonowaniu JSW (np. elektryczne samochody czy fotowoltaika). Dbałość o środowisko stanowi integralną część trwałego rozwoju firmy. Jastrzębska Spółka Węglowa stawia na odnawialne źródła energii i ekologię, dlatego strategia zakłada aż pięciokrotne zwiększenie produkcji energii elektrycznej z metanu wydobywanego w kopalniach. Warto zaznaczyć, że ujęcie metanu z systemu wentylacji nie tylko zmniejsza niebezpieczeństwo wystąpienia zagrożeń w kopal-

niach, ale również poprawia efektywność energetyczną oraz wpływa na zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych do środowiska.

## Zatrudnienie wykwalifikowanych pracowników

Do 2030 roku JSW planuje zwiększyć zatrudnienia o około 1000 osób do niemal 28 tysięcy. Strategia zakłada zastępowanie odchodzących pracowników (z tytułu nabywanych uprawnień emerytalnych) młodą, wykwalifikowaną kadrą. W tym celu spółka zawarła porozumienia z Akademią Górniczo-Hutniczą oraz Politechniką Śląską w sprawie organizacji praktyk i stypendiów. Ponadto JSW ściśle współpracuje z samorządami miast i gmin, na terenach których prowadzi działalność wydobywczą, w zakresie kształcenia w zawodach górniczych (szkoły zawodowe i technika).



**JSW SA** WYDOBYWAMY WĘGIEL, KTÓRY ZMIENIA ŚWIAT

Węgiel koksowy to niezbędny składnik w produkcji stali, uznany przez Komisję Europejską za jeden z najważniejszych surowców dla rozwoju przemysłu Unii Europejskiej \*

\* Komisja Europejska wpisała węgiel koksowy na listę dwudziestu surowców strategicznych dla UE. Są to surowce, których dostępność jest zagrożona i o niskim wskaźniku zastępowalności. W ich przypadku ryzyko niedoboru dostaw może mieć bardzo poważne skutki ekonomiczne dla całej gospodarki Unii.



**Małgorzata  
Karolczyk-Pundyk**

kancelaria-porada.pl  
Pomoc prawna on-line  
Kancelaria Porad Prawnych i Doradztwa Prawnego  
**ZADZWOŃ: 781 729 460**

## Zmiany w przepisach o ochronie danych osobowych a Kodeks pracy

Jak wynika z informacji zamieszczonych na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji projekt ustawy z 12 września 2017 roku, o przepisach o ochronie danych osobowych (zwany dalej projektem ustawy) znajduje się obecnie w fazie opiniowania. Projekt ustawy realizuje rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej z 27 kwietnia 2016 roku, w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE. W ramach projektu ustawy zmiany mają ulec m.in. przepisy Kodeksu pracy oraz ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

Zgodnie z projektem ustawy zmianie ma ulec art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy w zakresie prawa pracodawcy do uzyskania informacji o danych osobowych pracownika. Pracodawca nie będzie miał prawa żądać informacji o imionach rodziców pracownika, będzie mógł natomiast wymagać wskazania przez pracownika numeru PESEL, adresu poczty elektronicznej albo numeru telefonu. Zgodnie z nowymi regulacjami przetwarzanie danych osobowych pracownika przez pracodawcę będzie możliwe tylko w zakresie niezbędnym do realizacji stosunku pracy.

UWAGA: Przetwarzanie danych osobowych pracownika dotyczących jego adresu do korespondencji oraz adresu poczty elektronicznej lub numeru telefonu będzie możliwe tylko w przypadku, gdy pracownik wyrazi na to zgodę oświadczeniem w formie papierowej lub elektronicznej.

Jak wynika z projektu ustawy przetwarzanie innych danych osobowych pracownika niż wymienione w zmodyfikowanym art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy będzie dopuszczalne jedynie w przypadku, gdy dotyczą one stosunku pracy, a osoba ubiegająca się o zatrudnienie lub pracodawca wyrazi na to zgodę oświadczeniem o

którym była mowa powyżej. Jeżeli projekt ustawy wejdzie w życie w obecnej formie brak w/w zgody nie będzie mógł być podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika, jak również powodować wobec nich jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, w szczególności stanowić przyczynę uzasadniającej odmowę zatrudnienia, wypowiedzenia stosunku pracy lub jego rozwiązania bez wypowiedzenia przez pracodawcę. Brak zgody pracownika nie może powodować po jego stronie negatywnych konsekwencji, o których wspomniano powyżej. Na podstawie nowych regulacji pracodawcy nie będzie wolno przetwarzać danych osobowych pracownika dotyczących nałogów, stanu zdrowia, życia seksualnego oraz orientacji seksualnej, nawet za zgodą pracownika lub osoby ubiegającej się o zatrudnienie.

Zgodnie z art. 22<sup>3</sup> pracodawca będzie mógł żądać podania danych osobowych innych niż wymienione w art. 22<sup>1</sup> § 1 i 2 oraz art. 22<sup>2</sup> § 2 i 5 – jeżeli obowiązek ich podania wynika z odrębnych przepisów lub gdy jest to niezbędne do wypełnienia obowiązku pracodawcy nałożonego przepisem prawa. Przetwarzanie powyższych danych będzie możliwe jedynie w zakresie niezbędnym do realizacji tego obowiązku.

Zgodnie z projektem pracodawca będzie mógł podjąć decyzję o wprowadzeniu szczególnego nadzoru nad miejscem pracy lub terenem wokół zakładu pracy w postaci monitoringu, jeżeli uzna to za konieczne dla zapewnienia bezpieczeństwa pracowników lub ochrony mienia lub zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę. W projekcie zastrzeżono, iż monitoring nie może stanowić środka kontroli wykonywania pracy przez pracownika. Monitoring nie będzie mógł obejmować pomieszczeń, które nie są przeznaczone do wykonywania pracy w szczególności

pomieszczeń sanitarnych, szatni, stołówek lub palarni. Dane osobowe uzyskane z monitoringu pracodawca będzie mógł przetwarzać jedynie w celu dla którego zostały zebrane, wyłącznie przez okres niezbędny dla realizacji w/w celu. W związku z instalacją monitoringu po stronie pracodawcy powstanie obowiązek zawiadomienia pracowników o powyższej okoliczności nie później niż na 14 dni przed uruchomieniem monitoringu. Przed dopuszczeniem pracownika do pracy pracodawca będzie zobligowany do udzielenia mu informacji o stosowaniu monitoringu.

Kolejne zmiany, jakie przewidziano w projekcie w zakresie Kodeksu pracy dotyczą art. 229. Pracodawca będzie mógł zażądać od osoby przyjmowanej do pracy u innego pracodawcy na dane stanowisko w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy oraz od osoby przyjmowanej do pracy pozostającej jednocześnie w stosunku pracy z innym pracodawcą (zwane dalej osobami wskazanymi w § 1<sup>1</sup> pkt 2 oraz w § 1<sup>2</sup> K. p.) aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku oraz skierowania na badania będące podstawą wydania tego orzeczenia. Na mocy zmienianego art. 229 § 7 Kodeksu pracy poza przechowywaniem orzeczeń o których mowa w § 1, 2 i 5 w/w artykułu pracodawca będzie miał obowiązek przechowywania orzeczeń i skierowań uzyskanych od osób wskazanych w § 1<sup>1</sup> pkt 2 oraz w § 1<sup>2</sup> K. p. oraz skierowań na wstępne, okresowe i kontrolne badania lekarskie wystawiane przez pracodawcę. Jeżeli zostanie stwierdzone, że warunki określone w skierowaniu, o którym mowa w § 13, nie odpowiadają warunkom występującym na danym stanowisku pracy, pracodawca zwróci osobie przyjmowanej do pracy to skierowanie oraz orzeczenie lekarskie wydane w wyniku tego skierowania.

Na gruncie projektu ustawy zaplanowano zmiany w zakresie ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych dotyczącego zasad przyznawania ulgowych usług i świadczeń oraz wysokości dopłat z Funduszu. Wraz z wejściem w życie projektu ustawy w celu uzyskania ulgowej usługi i świadczenia osoba uprawniona będzie musiała wyrazić zgodę na na podanie jej danych osobowych, danych osobowych członków jej rodziny oraz innych osób pozostających z nią we wspólnym gospodarstwie domowym. Ujawniane dane obejmą: imię, nazwisko, datę urodzenia, stopień pokrewieństwa oraz adres zamieszkania. Osoba uprawniona może zostać zobowiązana również do ujawnienia innych danych osobowych tych osób, jeżeli podanie takich danych będzie niezbędne do ustalenia sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej. Zgoda osoby uprawnionej powinna być wyrażona w formie oświadczenia złożonego w postaci papierowej lub elektronicznej. Udostępnienie powyższych danych pracodawcy będzie następować w formie oświadczenia osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu. Pracodawca będzie mógł żądać udokumentowania w/w danych osobowych. Przetwarzanie danych będzie możliwe jedynie w zakresie niezbędnym do ustalenia prawa osoby uprawnionej do ulgowej usługi i świadczenia. Zgodnie z nowymi regulacjami zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych z Funduszu, z uwzględnieniem ust. 1 – 1<sup>4</sup> oraz zasady przeznaczania środków Funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej będą określone przez pracodawcę w regulaminie ustalonym zgodnie z art. 27 ust. 1 lub z art. 30 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych. Pracodawca, u którego nie działa zakładowa organizacja związkowa będzie uzgadniał regulamin z pracownikiem wybranym przez załogę do reprezentowania jej interesów.

## Pomoc eksperta dla komisji zakładowych



**Jak określić rzeczywisty margines działania pracodawcy w oparciu o dane dotyczące obecnej kondycji finansowej przedsiębiorstwa? Jak przygotować poparte wnioskami z analizy argumenty na potrzeby negocjacji z pracodawcą? Jak przewidzieć zmiany w sytuacji ekonomicznej i pozycji rynkowej przedsiębiorstwa w oparciu o dostępne dane? Jak przygotować się do rozmów z pracodawcą na temat ewentualnych zmian w zakładzie i ich skutków dla pracowników?**

Znajomość kondycji finansowej i szeroko pojętej sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstwa jest dla organizacji związkowych jednym z ważniejszych czynników efektywnego i skutecznego dialogu z Pracodawcą. W ramach niniejszej oferty organizacje związkowe mogą zwrócić się do ekspertów Syndex Polska (były S.Partner) o pomoc w analizie ekonomiczno-finansowej na potrzeby rozmów i negocjacji prowadzonych w przedsiębiorstwie z pracodawcami.

- Powyższa pomoc obejmuje\*:
- jednorazową syntetyczną analizę sprawozdań finansowych, planów budżetowych i podstawowych danych ekonomicznych będących w dyspozycji organizacji związkowej,
  - wskazanie na podstawie powyższej analizy podstawowych argumentów na potrzeby prowadzonych rozmów (m.in. negocjacji płacowych, itp.),
  - zdalną pomoc ekspertów oznaczającą doradztwo drogą telefoniczną i mailową.

\* Powyższa oferta nie obejmuje jednorazowej pomocy eksperckiej wymagającej w odniesieniu do konkretnej kwestii, więcej niż 3 (słownie: trzech) dni pracy analitycznej (24 godzin). O sytuacji takiej mówimy np. w przypadku restrukturyzacji, negocjacji dot. układów zbiorowych, negocjacji pakietów socjalnych, zwolnieniach grupowych, fuzji lub przyłączeniach.

Jednorazowa cena za powyższe usługi: 2 500 PLN plus należny VAT (kwota brutto: 3 075 PLN).  
tel.: +48 601 530 455;  
email: kontakt@syndex.pl  
Syndex Polska Sp. z o.o.;  
ul. Wiejska 12 lok. 4; 00-490 Warszawa

W trudnych chwilach  
po śmierci

**SIOSTRY**

naszej Koleżanki

**Weroniki Mielnik**

przewodniczącej Solidarności  
w Zakładach Tworzyw Sztucznych „IZO-ERG” w Gliwicach

wyrazy głębokiego współczucia  
i słowa wsparcia

**Rodzinie i Bliskim**

składają  
koleżanki i koledzy z gliwickiej Solidarności

**TYGODNIK**  
ŚLĄSKO-DĄBROWSKI NSZZ Solidarności

Wydawca: Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego  
NSZZ Solidarności, ul. Floriana 7, 40-286 Katowice

tel. **32 353-84-25**

www.solidarnoskatowice.pl

tygodnik@solidarnoskatowice.pl | tel. 32 253-72-54

**TYGODNIK ŚLĄSKO-DĄBROWSKI:** ISSN 1732-3940 | **WYDAWCA:** Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarności | **ADRES REDAKCJI:** 40-286 Katowice, ul. Floriana 7, tel. 32 253-72-54 | **REDAGUJE ZESPÓŁ:** Beata Gajdziszewska (redaktor naczelny), Grzegorz Podzorny (kierownik Biura Komunikacji Społecznej i Promocji Związku, rzecznik ZR), Łukasz Karczmarzyk, Agnieszka Konieczny | **REDAKTOR TECHNICZNY:** Krzysztof Woźniak | **SKŁAD I ŁAMANIE:** Krzysztof Woźniak | **REKLAMA:** Tomasz Cichoń, tel. 32 728-41-13, kom. 661 886 200 | **DRUK:** Polska Press Sp. z o.o., Oddz. Poligrafia, Drukarnia Sosnowiec | **LAYOUT:** STUDIO PRESS, Michał Dutka, www.studiopress.pl | Numer zamknięto: 14.02.2018 roku

**BIURA TERENOWE ZR:** **Bytom,** ul. Powstańców Warszawskich 34/4 I piętro, tel./fax 32 281-71-65; **Gliwice,** ul. Zwycięstwa 3/3p, tel. 32 230-89-30, tel./fax 32 231-25-27; **Jastrzębie Zdrój,** ul. Zielona 16 A, tel./fax 32 473-19-74 i 32 473-23-59; **Jaworzno,** ul. Grunwaldzka 35, tel./fax 32 615-17-11; **Katowice,** ul. Floriana 7, tel. 32 728-41-07; **Pszczyna,** ul. 3 Maja 11, tel./fax 32 210-39-63; **Rybnik,** ul. Kościelna 7, tel./fax 32 422-73-25; **Sosnowiec,** ul. Dęblińska 7, tel. 32 266-47-64; **Tarnowskie Góry,** ul. Zamkowa 2, tel./fax 32 285-34-68; **Tychy,** ul. Grota Roweckiego 44/04, tel./fax 32 227-56-36; **Zabrze,** ul. Wolności 289, tel./fax 32 275-39-02; **Zawiercie,** ul. Okólna 10/37, tel./fax 32 672-37-71

## WIEŚCI POWIATOWE i ponadpowiatowe

» **ROZMARZYŁ SIĘ WŁADYSŁAW** dwojga nazwisk z PSL. Ostatnio pisaaliśmy, że Władek chce wpisać internety do Konstytucji, wybudować kino w każdej wsi i metro w każdym dużym mieście. Po takiej serii myśleliśmy, że pan Kosiniak-Kamysz na jakiś czas się uspokoi, ale okazuje się, że on chyba się dopiero rozgrzewa. Otóż szef zielonych ludzików ogłosił, że chętnie skaperowałby do swojego ugrupowania Adama Małysza. W ostatnich sondażach wyborczych PSL balansuje na granicy progu wyborczego. Jeśli Władek ma takie recepty na spadające słupki, to pozostaje nam pogratulować zielonym ludzikom światłego przywództwa. Ciekawe jakie będą następne polityczne marzenia pana Władka. Może Lewy na ministra sportu i Kubica na szefa resortu transportu?

» **JEDNAK NIE TYLKO WŁADEK** Kosiniak-Kamysz urwał się z orbity i odleciał ciut za bardzo. Jeden z tabloidów przyjrzał się zagranicznym wożom naszych wybrańców z Wiejskiej w minionym roku, które kosztowały nas łącznie prawie 3 mln zł. Naszą uwagę zwróciło szczególnie trzech sejmowych podróżników. Chodzi o raczej nie znanych szerszej publiczności posłów PiS Kazimierza Matuszkiego i Jerzego Maternę oraz przedstawiciela nowoczesnej kropki Pawła Pudłowskiego. W ubiegłym roku panowie wybrali się do Australii na Międzynarodowy Kongres Astronautyczny, gdzie słuchali wykładów m.in. o lotach na Marsa. Okazuje się, że rok wcześniej również uczestniczyli w konferencji dotyczącej podboju kosmosu, tym razem w Meksyku. Jak wyjaśnił tabloidowi poseł Matuszny, na



tego typu konferencjach poruszana jest m.in. problematyka polskich satelitów, których do tej pory nie mamy. Innymi słowy trójka sympatycznych parlamentarzystów lata za nasze pieniądze po całym świecie, żeby dyskutować o czymś, czego nie ma. Aż chce się płacić podatki.

» **W TYM TYGODNIU NIE SPOSÓB** nie wspomnieć o zatrzymaniu przez CBA wiceministra skarbu w rządzie peło i byłego prezesa warszawskiej giełdy za „nieprawidłowości” przy prywatyzacji spółki Ciech. Wątek sprzedaży Ciechu spółce Jana Kluczyka pojawił

się na słynnych taśmach z restauracji Sowa&Przyjaciele. Bohaterami nagrania byli prezes Najwyższej Izby Kontroli Krzysztof Kwiatkowski oraz nabywca Ciechu Jan Kulczyk właśnie. Kurczę, przez tyle miesięcy media tzw. głównego nurtu przekonywały nas zaciekle, że w „aferze taśmowej” ci źli to kelnerzy z mikrofonami, a ci dobrzy i pokrzywdzeni to nagrania politycy i biznesmeni. Teraz okazuje się, że ci pierwsi chodzą sobie beztrudnie na wolności, a po tych drugich przychodzą smutni panowie z CBA. I jak tu wierzyć w sprawiedliwość?

GOSPODZKI&PODRÓŻNY

## ROZBAWIŁO nas to

– Panie doktorze, jak tam moje wyniki?  
– Może pan brać kredyt.  
– Ale ja nie mam z czego spłacać!  
– Nie będzie pan musiał...  
\*\*\*

Żona do męża:  
– Czy uważasz, że jestem gruba?  
– Oczywiście że nie.  
– Jesteś kochany! Może pobawimy się dzisiaj w przebieranki?  
– Dobra, ty będziesz Obelixem.  
\*\*\*

– Czemu odwracasz wzrok jak barman żongluje butelkami wódki?  
– A, daj spokój, już jeden zawał miałem.  
\*\*\*

Pacjent w szpitalu do pielęgniarki:  
– Ale to lekarstwo niedobre. Obrzydliwość!  
– To nie lekarstwo. To obiad.  
\*\*\*

W pracy z ludźmi denerwują mnie tylko dwie rzeczy: praca i ludzie.  
\*\*\*

Dwaj koledzy spotykają się po pracy. Jeden mówi:  
– Cześć Franek. Mam pytanie, dlaczego szef był na ciebie zły, przecież ty jesteś zawsze pracownikiem miesiąca!

– A bo widzisz, byłem wczoraj na jego urodzinach, wzniesiliśmy toast na jego cześć. On, żeby nie być gorszy krzyknął:  
– Niech żyją pracownicy!  
Na to ja:  
– Tak? A za co.  
\*\*\*

Lublin. Targowisko na Podzamczu. Z żuka gość sprzedaje kapustę. Na tabliczce napisał:

1 kapusta – 13 złotych;  
3 kapusty – 40 złotych.  
– Poproszę jedną kapustę – prosi klient. Płaci 13-staka, zabiera kapuchę. I tak trzy razy. Po czym mówi:

– Kolego, kupiłem 3 kapusty za 39 złotych, choć ty napisałeś, że za 3 należy się 40. Aleś ty debil!  
– Taaa, następny geniusz... – mruży rolnik. – Każdy kupuje po 3 kapusty i uczy mnie marketingu...  
\*\*\*

Po latach spotykają się koledzy z klasy:  
– Hej, Heniek, jak ci się powodzi?  
– Bardzo w porządku, Józku, mam sieć sklepów i nieźle zarabiam.  
– Jak tego dokonałeś? Przecież przez matkę siedziałeś parę razy w tej samej klasie.  
– Wiesz, kupuję w Chinach duperele po złotówce i sprzedaję tutaj po cztery złote. No i z tych trzech procent jakoś żyję.  
\*\*\*

Profesor pyta studenta na egzaminie:  
– Co to jest oszustwo?  
– Na przykład: gdyby pan profesor mnie oblał...  
– Co?! – woła oburzony egzaminator.

– Tak, bo według Kodeksu karnego winnym oszustwa jest ten, kto korzystając z nieświadomości drugiej osoby, wyrządza jej krzywdę.  
\*\*\*

Na rozmowie kwalifikacyjnej:  
– Jaka jest twoja największa słabość?  
– Czasami mam problemy z rozróżnieniem rzeczywistości od fikcji.  
– Yhmmmm... a jaka jest twoja silna strona?  
– Jestem Batmanem.

Reklama

WYSOKI POZIOM ŚWIADCZONYCH USŁUG I BEZPIECZEŃSTWO NASZYCH PASAŻERÓW

# DRABAS

Firma DRABAS zajmuje się przewozem osób od początku 1995 r.

**PROWADZIMY STAŁĄ OBSŁUGĘ LINIOWĄ NA TRASIE:**

Jastrzębie Zdrój - Żory - Katowice

Wisła - Ustroń - Skoczów - Pawłowice - Żory - Katowice

Wodzisław Śl. - Rybnik - Katowice

Wodzisław Śl. - Jastrzębie Zdrój - Pawłowice Śl. - Żory - Tychy - Kraków

Nasze autobusy spełniają normy europejskie (3, 4, 5) i poddawane są okresowym kontrolom technicznym.

**PROWADZIMY RÓWNIEŻ WYNAJEM AUTOKARÓW NA TRASACH KRAJOWYCH I MIĘDZYNARODOWYCH.**

Posiadamy wszystkie wymagane licencje i zezwolenia. Obsługujemy wycieczki, wyjazdy biznesowe, prywatne (wesela, przysięgi itp.), kolonie oraz wszystkie wyjazdy zbiorowe.

**OBSŁUGA FIRM W ZAKRESIE PRZEWOZÓW PRACOWNICZYCH.**

INFORMACJE : [www.drabas.pl](http://www.drabas.pl) , TEL. 601 994 800

Reklama

# PKM

## SOSNOWIEC

Reklama na pojazdach komunikacji miejskiej w przeciwieństwie do tradycyjnych billboardów przez cały czas pozostaje w ruchu, co znacząco zwiększa jej zasięg. Jest postrzegana zarówno przez pasażerów, pieszych czy też innych uczestników ruchu.

Przedsiębiorstwo Komunikacji Miejskiej Sp. z o. o. w Sosnowcu serdecznie zaprasza Państwa, do zapoznania się z naszą ofertą:

- reklama na autobusach
- reklama w ramach
- reklama plakatowa
- reklama w uchwytach
- reklama na tylnej szybie

Szczegóły na stronie [www.pkm.pl](http://www.pkm.pl)

Wszystkie sprawy związane ze świadczeniem usług reklamowych w Przedsiębiorstwie Komunikacji Miejskiej Sp. z o. o. w Sosnowcu prowadzi i koordynuje:

Pełnomocnik Zarządu ds. ZSZ – Monika Blachlińska, tel. kom. 660 487 151, e-mail: reklama@pkm.pl

Referent ds. reklamy – Roksana Lawenda, tel. kom. 664 057 697, e-mail: rlawenda@pkm.pl, telefon stacjonarny 032 263-50-16 wew. 218